

ONE VALIO CODE OF CONDUCT – TAPAMME TOIMIA



Code of
Conduct

2024



Code of Conduct

Tämä Code of Conduct koskee kaikkia valiolaisia ympäri maailman. Valion Code of Conduct kokoaa yhteen työntekijöille tärkeää tietoa Valion politiikoista ja toimintaperiaatteista sekä antaa ohjeita oikein toimimiseen.*

YHTEISET PELISÄÄNNÖT OVAT JOKAISEN OIKEUS JA VELVOLLISUUS

VALIOLAISUUS

- » Valiolla on tärkeä rooli osana yhteiskuntaa ja ihmisten arkea
- » Vastuullisuus on yksi arvoistamme

VASTUULLINEN JA REILU LIKETOIMINTA

- » Noudatamme lakeja, hyviä liiketoimintatapoja ja olemme rehellisiä
- » Markkinoimme ja viestimme vastuullisesti

LUOTTAMUKSELLISUUS

- » Suojellemme Valion aineetonta omaisuutta ja brändiä
- » Kunnioitamme yksityisyyttä
- » Huolehdimme tietosuojasta ja tietoturvasta

VASTUULLINEN TOIMINTA OSANA YHTEISKUNTAA

- » Edistämme kestävästä kehityksestä
- » Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja kansainvälisiä periaatteita
- » Sponsorioimme, tuemme ja annamme lahjoituksia ohjeidemme mukaisesti
- » Valitsemme vastuulliset yhteistyökumppanit

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

- » Johdamme omalla esimerkillämme
- » Kunnioitamme ja arvostamme jokaista ihmistä omana itsenään
- » Olemme oikeudenmukainen ja joustava työnantaja
- » Palkitsemme tasapuolisesti
- » Varmistamme terveellisen ja turvallisen työpaikan
- » Edistämme luottamuksellista ilmapiiriä ja puutemme epäkohtiin

CODE OF CONDUCT -PERIAATTEIDEN TOTEUTUMINEN VALIOLLA

*Huomioithan, että tämä ei ole sopimus, eikä se sisällä mitään lupauksia tai takuita. Tämän Code of Conduct ei muuta työsopimuksessa tai työtarjouksessa määriteltyjä työsuhteen ehtoja.

YHTEISET PELISÄÄNNÖT OVAT JOKAISEN OIKEUS JA VELVOLLISUUS

CODE OF CONDUCT -OHJEISTO kertoo valiolaisten yhteiset pelisäännöt: mitä hyvä liiketapa tarkoittaa käytännössä, miten kohtelemme toisiamme, ja millaista on lakien ja Valion arvojen mukainen toiminta. Code of Conduct koskee kaikkia valiolaisia ympäri maailman. Suomeksi sen voi kääntää ”Tapamme toimia”.

Yhteisten sääntöjen noudattaminen on jokaisen valiolaisen velvollisuus, mutta selkeät ja tasapuoliset ohjeet ovat myös jokaisen työntekijän oikeus. Meille kaikille voi tulla työssä tai vapaa-ajalla eteen tilanteita, joissa emme tiedä, miten pitäisi toimia tai emme ole varmoja, toimimmeko sallitun rajoissa.

On paljon helpompaa ja mukavampaa pysähtyä ja miettiä sopivaa toimintatapaa hetki tai kysyä apua kuin selvittää jälkikäteen mahdollisia väärinkäytöksiä. Ja muista, että hankalassa tilanteessa kannattaa kääntyä työkaverin, HR yhteyshenkilön tai esihenkilön puoleen ja miettiä ratkaisua yhdessä.

Annikka Hurme

toimitusjohtaja, Valio Oy 1.1.2024





VALIOLAISUUS

Valiolla on tärkeä rooli osana yhteiskuntaa ja ihmisten arkea

RUOANKULUTUKSELLA ja -tuotannolla on globaalisti merkittäviä vaikutuksia ympäristöön, eläimiin ja ihmisten elämään. Haluamme tehdä osuutemme haasteiden ratkaisemiseksi. Kehitämme kestävää ruoantuotantoa, joka huomioi sekä ympäristökysymykset että paikallisen huoltovarmuuden ja ruokaturvan.

Noin 3 400 suomalaista maitotilaa omistaa Valion osuuskuntien kautta, ja Valion päätehtävä on maksaa parasta mahdollista tuottoa osuuskuntien kautta maitotiloille. Liiketoimintamme edistää omavaraisuutta sekä työllisyyttä koko Suomessa.

Kotimaisen ruoantuotannon turvaamisen kannalta maitotilojen elinvoimaisuus ja kyky jatkaa toimintaansa eri tilanteissa on tärkeää. Pohjoisissa olosuhteissa kaikki kasvit eivät menesty, mutta nurmi kasvaa hyvin ja on lehmien tärkeintä ravintoa.

Maapallon väestö kasvaa ja viljelykelpoinen pelto-maa vähenee, joten nurmia ja eläimiä tarvitaan myös jatkossa kasvinviljelyn rinnalla.

Tuotteemme ja innovaatiomme luovat hyvinvointia ihmisille ja haluamme tarjota laajasti vaihtoehtoja niin maito- kuin kasvipohjaisissa tuotteissa. Edistämme terveellisiä elämäntapoja ja ruokavalion ravitsemuksellista laatua. Huolehdimme ruoan toimitusvarmuudesta ja saatavuudesta.

Valion yhteiskunnallinen vaikuttaminen on avointa ja perustuu faktoihin. Teemme yhteistyötä viranomaisten kanssa proaktiivisesti. Valio on rekisteröitynyt EU:n avoimuusrekisteriin ja toimimme Suomen avoimuusrekisterilain mukaisesti.

Vastuullisuus on yksi arvoistamme

Visio, missio ja arvot ovat yhteisiä kaikille valiolaisille eri maissa. Yhteinen visiomme kuvaa, mitä haluamme saavuttaa. Missiomme kuvaa, mikä ohjaa toimintaamme. Arvot muodostavat jokapäiväisen toimintamme perustan.

Visiomme

ON OLLA JOHTAVA MAITO- JA RUOKATALO, JOKA TARJOAA RAKASTETUT BRÄNDIT JA INNOVATIIVISET RATKAISUT.

Missiomme

PAREMMAN ELÄMÄN PALVELUKSESSA.

Arvomme

OVAT ASIAKASKESKEISYYS, VASTUULLISUUS, UUDISTUMINEN, YHTEISTYÖ



ASIAKASKESKEISYYS

Olemme mukana asiakkaidemme elämässä ja tarjoamme parhaan asiakaskokemuksen.

- Ajattelen asiakaslähtöisesti ja autan rakentamaan parhaita mahdollisia ratkaisuja ulkoisille ja sisäisille asiakkaille
- Arvioin asiakkaalle syntyvän lisäarvon päivittäisessä työssäni ja osaan priorisoida tehtäviäni sen mukaan



UUDISTUMINEN

Toimimme ketterästi ja olemme avoimia muutokselle.

- Uskallan esittää ja kokeilla uusia ideoita ja pyrin aktiivisesti löytämään innovatiivisia ratkaisuja
- Näen muutoksen mahdollisuutena
- Kuuntelen ja opin muilta, hyödynnän saamaani palautetta
- Opin virheistäni ja yritän uudelleen



VASTUULLISUUS

Huolehdimme omistajista, valiolaisista, eläimistä, ympäristöstä ja yhteiskunnasta. Kannamme henkilökohtaisen vastuun ja olemme tuloslähtöisiä.

- Toimin vastuullisesti päivittäisessä työssäni
- Toimintani perustuu selkeisiin yhteisiin tavoitteisiin ja haastan itseäni saavuttamaan työlleni asetetut tavoitteet
- Kannan vastuun työkyvystäni sekä osaamiseni jatkuvasta kehittämisestä ja työni korkeasta laadusta



YHTEISTYÖ

Autamme toisiamme tekemään parasta – ratkaisukeskeisesti.

- Uskallan kyseenalaistaa ja etsin aktiivisesti ratkaisuja ongelmiin
- Innostan toisia esimerkilläni sekä arvostan ja hyödynnän erilaisuutta
- Pyydän apua ja tarjoan apuani muille
- Jaan tietoa ja annan aktiivisesti rakentavaa palautetta

VASTUULLINEN JA REILU LIIKETOIMINTA

Noudatamme lakeja, hyviä liiketoimintatapoja ja olemme rehellisiä

NOUDATAMME KAIKESSA toiminnassamme ja liikesuhteissa lakeja, hyviä kauppatapoja ja yhteistyökumppanien kanssa tehtyjä sopimuksia. Seuraamme jatkuvasti lainsäädäntöä sekä viranomaismääräyksiä ja sisällytämme niiden vaatimukset toimintaamme. Jos oma ohjeemme on paikallista lainsäädäntöä tiukempi, noudatamme Valion ohjeistusta. Jos taas paikallinen lainsäädäntö tarjoaa paremman tai erilaisen suojan, sitä sovelletaan lain piirissä oleviin työntekijöihin.

Vastuullisena toimijana tunnistamme mahdolliset korruptoituneet tai sellaiseksi tulkittavat toimintatavat. Korruption määritelmä on laaja ja se voi vaihdella lainvastaisesta moitittavaan tai eettisesti arveluttavaan toimintaan. Emme hyväksy suoraa tai epäsuoraa lahjontaa, korruptiota, aseman väärinkäyttöä tai epäasiallista vaikuttamista missään muodossa. Tunnistamme arveluttavat tilanteet ja estämme niiden syntymisen.

Lahjonta on yksi korruption muodoista, ja Valiolla on nollatoleranssi kaikkeen korruptioon. Huomionosoitusten ja kestityksen tarjoamisen tai vastaanottamisen liiketoiminnassa on aina oltava

avointa, tavanomaista ja kohtuullista. Ne tarjotaan tai vastaanotetaan aina ilman odotusta tai velvoitetta vastapalveluksista. Emme siis anna emmekä ota vastaan sellaisia huomionosoituksia tai kestitystä, joka voidaan tulkita yritykseksi vaikuttaa kielletyllä tavalla päätöksentekoon.

Eturistiriitatilanne syntyy, jos työntekijän henkilökohtainen etu tai toiminta voi vaikuttaa tämän kykyyn suoriutua tehtävistään objektiivisesti, puolueettomasti ja tehokkaasti. Päätöksenteossa Valion etu menee henkilön oman edun edelle. Meillä on vastuu siitä, että emme osallistu päätöksentekoon tilanteissa, joissa oman edun tavoittelemisen on mahdollista.

Emme osallistu liiketoimiin, joihin epäillään liittyvän rahanpesua, terrorismin rahoittamista tai joihin on kohdistettu pakotteita. Tämän varmistamiseksi ylläpidämme tehokkaita toimenpiteitä: seulomme esimerkiksi säännöllisesti liikekumppaneita pakotetut luetteloiden perusteella ja reagoimme epäilyttävää toimintaa koskeviin varoitusmerkkeihin. Edellytämme samaa asiakkailtamme ja toimittajiltamme.

Noudatamme kaikessa toiminnassamme voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä. Arvostamme rehtiä kilpailua ja päivitämme osaamistamme säännöllisesti. Emme osallistu millään tavalla toimintaan, jonka tarkoituksena tai mahdollisena seurauksena on toimivan ja reilun kilpailun rajoittuminen tai estyminen.

Markkinoimme ja viestimme vastuullisesti

VALION VIESTINNÄN keskeiset periaatteet ovat luotettavuus, avoimuus, vuorovaikutus ja suunnitelmallisuus. Viestintämme perustuu tosiasioihin. Markkinointimme on lakien ja säädösten mukaista, asiallista, rehellistä sekä todenmukaista. Tuomme avoimesti esiin sidonnaisuudet ja intressit viestittävään asiaan liittyen. Onnistumisten lisäksi kerromme tarvittaessa myös haasteista, epäonnistumisista ja korjaavista toimenpiteistä.

Toimimme avoimesti viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa. Käymme vuoropuhelua ja opimme muilta, myös silloin, kun asioista ollaan eri mieltä. Järjestämme ja osallistumme tilaisuuksiin, joissa kerromme avoimesti Valion toiminnasta ja vaikutuksista muun muassa yhteiskuntaan ja ympäristöön. Rohkaisemme valiolaisia aktiiviseen viestintään. Jos olet epävarma asian julkisuudesta, kysy esihenkilöltäsi tai viestintätiimiltä.

Kun jaamme Valioon liittyviä sisältöjä sosiaalisessa mediassa, osallistumme keskusteluun toisia kunnioittaen, emmekä jaa yrityssalaisuuksia tai muita luottamuksellisia tietoja.

- Emme mainosta tai markkinoi tuotteitamme suoraan alle 13-vuotiaille lapsille*

- Emme ole läsnä vihapuhetta levittävässä markkinointikanavissa.
- Emme hyväksy työntekijöiden sosiaalisen median viestejä, jotka voidaan tulkita vihamielisiksi tai uhkaaviksi tai jotka voivat lietsoa häirintää tai kiusaamista.

*Poikkeuksena Valio Akatemia Suomessa, jonka tarkoituksena on ensisijaisesti tukea lasten ja nuorten aktiivista elämäntyyliä ja terveellistä ravitsemusta, erityisesti edistämällä aktiivisia elämäntapoja stipendien ja ravitsemuskoulutuksen välityksellä



LUOTTAMUKSELLISUUS

Suojellemme Valion aineetonta omaisuutta ja brändiä

MERKITTÄVÄ OSA Valion arvokkaimmasta omaisuudesta on aineetonta. Immateriaaliomaisuutta ovat esimerkiksi liikesalaisuudet, tietotaito, patentit, brändit, tavaramerkit, designit ja tekijänoikeuksilla suojatut materiaalit.

Työsuhteen aikana syntynyt tai kehitetty immateriaaliomaisuus on Valion omaisuutta, jos se liittyy Valiossa tehtyyn työhön. Työntekijöiden on kunnioitettava Valion ja muiden osapuolten immateriaalioikeuksia ja noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja, jotka koskevat Valion ja sen liiketoimintakumppanien immateriaalioikeuksia. Valion kumppaneiden tulee ymmärtää, että Valion brändiportfolioon kuuluvien immateriaalioikeuksien kuten tavaramerkkien, designien ja logojen käyttöoikeudet tulee aina varmistaa Valiolta.

Huolehdimme asiakkaidemme, Valion sekä muiden sidosryhmien luottamuksellisista tiedoista, emmekä käytä niitä omaksi tai jonkun toisen hyväksi.



Kunnioitamme yksityisyyttä

NOUDATAMME henkilötietojen käsittelyssä voimassa olevaa lainsäädäntöä ja Valion sisäisiä ohjeita. Keräämme, käytämme ja ylläpidämme henkilötietoja vain, kun se on toiminnan kannalta välttämätöntä ja sille on laillinen peruste. Käsittelemme tietoja vain siltä osin kuin työtehtävien hoidon kannalta on tarpeellista. Huolehdimme tietojen oikeasta ja prosessien sekä ohjeiden mukaisesta käytöstä niiden elinkaaren ajan.

Kunnioitamme yksityisyyttä ja noudatamme lainsäädäntöä yksityisyyden suojasta työelämässä. Esimerkiksi työkavereiden tai heidän läheistensä terveydentilan tai henkilökohtaisten asioiden kertominen tai kommentointi muille ilman kyseisen henkilön lupaa ei ole sallittua. Emme myöskään kerro asiakkaidemme tai yhteistyökumppanien asioita muille.

Huolehdimme tietosuojasta ja tietoturvasta

SUOJAAMME ja käsittelemme huolellisesti luottamuksellisia tietoja. Noudatamme salassapidosta ja tietoturvasta annettuja ohjeita. Suhtaudumme tietoturvaan ja tietosuojaan vakavasti ja estämme aktiivisesti niiden vaarantumisen.

Jokaisen valiolaisen tulee suorittaa ajantasainen tietoturvakoulutus ja sitoutua tietoturvalliseen työskentelyyn. Tietoturvan valvonnassa noudatamme lakeja ja kunnioitamme yksityisyyttä. Ilmoitamme väärinkäytöksistä ja loukkauksista sovitulla menettelytavalla.

VASTUULLINEN TOIMINTA OSANA YHTEISKUNTAA

Edistämme kestävää kehitystä

JOKAINEN MEISTÄ on oman työnsä osalta vastuussa Valion vaikutuksista ympäröivään maailmaan ja yhteiskuntaan. Otamme ympäristön, ihmisten ja eläinten hyvinvoinnin huomioon, kun teemme liiketoimintapäätöksiä ja toimimme arjessa.

Tunnetta omat ympäristövaikutuksemme ja vastuunamme on vähentää niitä. Ympäristön huomioonottamisen periaatteet Valiolla on määritelty tarkemmin Valion ympäristöpolitiikassa. [Lue lisää ympäristöpolitiikasta →](#)

Elintarviketurvallisuus on prioriteettimme kaikessa päätöksenteossa ja huomioimme sen toimimalla elintarviketurvallisuus- ja laatu- ja laatupolitiikkamme mukaisesti. [Lue lisää elintarviketurvallisuus- ja laatupolitiikasta →](#)

Parannamme määrätietoisesti eläinten hyvinvointia ja teemme työtä luonnon monimuotoisuuden lisäämiseksi.

Kunnioitamme ihmisoikeuksia

OLEMME SITOUTUNEET edistämään ihmisoikeuksien toteutumista kansainvälisten sopimusten ja toimintaohjeiden mukaisesti. Olemme huomioineet periaatteet Valion Code of Conductissa sekä Toimittajien ja jakelijoiden Code of Conductissa. [Lue lisää Toimittajien ja Jakelijoiden Code of Conductista →](#)

Kunnioitamme kaikkia ihmisoikeuksia, mukaan lukien heikoimmassa asemassa olevien kuten naisten, lasten ja siirtotyöntekijöiden oikeuksia, emmekä salli niiden loukkaamista miltään osin. Olemme tunnustaneet olennaiset ihmisoikeusvaikutuksemme ja hallitsemme niitä huolellisuusprosessin (Due Diligence) mukaisesti. Teemme jatkuvasti töitä ihmisoikeusriskien toteutumisen estämiseksi ja pienentämiseksi osana sosiaalisen vastuullisuuden työtämme. Huomioimme vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien näkemykset ihmisoikeustyösämme. Seuraamme ihmisoikeuksien toteutumista ja puutumme epäkohtiin.

Emme salli lapsityövoiman käyttöä, ja kaikkien valiolaisten ikä sekä henkilöllisyys varmistetaan jo palkkausvaiheessa. Valio ei palkkaa alle 18-vuotiaita, pois lukien opiskelijoiden harjoitteluohjelmat, kesätyöntekijät tai jos virallinen työssäkäynti-ikä on paikallisen lainsäädännön nimenomaisen määräyksen perusteella 18 vuotta alempi. Tällöin huomioimme nuoren iän muun muassa työtehtävien turvallisuudessa, työtunneissa sekä tauoissa.

Emme salli ihmiskauppaa, pakkotyötä tai työtä, jossa henkilö joutuu pakkotyön kaltaiseen asemaan. Emme pidä hallussamme mitään työntekijän omaisuutta kuten alkuperäisiä henkilöpapereita, emmekä rajoita työntekijöiden liikkumista työajan ulkopuolella tai pakota työntekijää käyttämään Valion tarjoamaa majoitusta ja maksamaan siitä. Rekrytointeihimme tai työsuhteen ylläpitoon ei liity mitään työntekijälle kohdistuvia maksuja.

Kunnioitamme yhteisöjen ja alkuperäiskansojen maankäyttö-, hallinta- ja omistusoikeuksia sekä veden ja muiden luonnonvarojen käyttöoikeuksia emmekä salli maanvaltausta.

VALION KUNNIOITTAMAT KESKEISET KANSAINVÄLISET SOPIMUKSET JA TOIMINTAOHJEET

- Kansainvälinen ihmisoikeusjärjestelmän ydin (The International Bill of Human Rights, IBR):
 - YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus (UN Universal Declaration of Human Rights)
 - Kansalais- ja poliittisten oikeuksien sopimus (International Covenant on Civil and Political Rights)
 - Taloudellisten, sosiaalisten ja sivistyksellisten oikeuksien sopimus (International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights)
- YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet (UN Guiding principles on Business and Human Rights)
- Kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistus työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille (OECD Guidelines for Multinational Enterprise)
- YK:n Yleissopimus lapsen oikeuksista (UN Convention on the Rights of the Child)

Sponsoroimme, tuemme ja annamme lahjoituksia ohjeidemme mukaisesti

TUEMME SUOMESSA lasten ja nuorten liikuntaa ja ravitsemusta Valio Akatemia® -ohjelman avulla. Muita hankkeita tuemme harkinnan mukaan.

Voimme antaa tuotelahjoituksia sekä tapauskohtaisesti tukea sidosryhmiä, kun noudatamme tästä laadittua ohjetta.

Ensisijainen tavoitteemme on poistaa hävikki tuotannostamme. Jos tämä ei ole mahdollista, haluamme varmistaa, että kaikki hävikki hyötykäytetään. Ravinnoksi kelpaavat hävikkituotteet voidaan lahjoittaa maakohtaisten periaatteiden mukaisesti.



Valitsemme vastuulliset yhteistyökumppanit

EDELLYTÄMME, että yhteistyökumppanimme toimivat vastuullisesti ja teemme huolelliset taustaselvitykset ennen yhteistyön alkamista. Tämä kattaa niin tuotteisiin liittyvät hankinnat kuin palveluntarjoajat ja muut arvoketjussamme toimivat yhteistyökumppanimme. Kaikki hankinnat eli ostot tehdään Valion hankintaprosessin mukaisesti ja hankintapolitiikkaa noudattaen. Näin voimme varmistaa hankintojen läpinäkyvyyden, yhtenäiset kriteerit ja hallinnan.

Haluamme varmistaa hankintojemme vastuullisuuden ja edellytämme, että toimittajamme sitoutuvat Toimittajien ja Jakelijoiden Code of Conductissa kuvattuihin toimintaperiaatteisiin ja täyttävät toimittajakohtaisen riskiluokituksen mukaiset elintarviketurvallisuuden ja vastuullisuuden hyväksyntävaatimukset. Seuraamme yhteistyökumppaniemme toimintatapoja ja puutemme mahdollisiin rikkomuksiin välittömästi.



VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

Johdamme omalla esimerkillämme

TÖISSÄ VALIOLLA meitä yhdistää halu tehdä töitä paremman elämän palveluksessa, asiakkaitamme kuunnellen sekä toisiamme kannustaen.

Jokaisen valiolaisen työpanos on tärkeä. Panostamme esihenkilöiden osaamiseen, ihmisläheiseen johtamiseen ja tiimien yhteistyön kehittämiseen. Haluamme, että jokaisella valiolaisella on selkeä ymmärrys omasta tehtävästään ja tavoitteistaan sekä mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä ja osaamiseensa. Johdon ja henkilöstön vuorovaikutus on säännöllistä ja asioista keskustellaan avoimesti.

VALIOLAISTA JOHTAMISTA OHJAA YHTEINEN JOHTAMISLUPAUS

Valiossa esihenkilöt ja asiantuntijat:

- Innostavat saavuttamaan yhteiset tavoitteet ja näyttävät suunnan
- Parantavat jatkuvasti toimintaa ja mahdollistavat muutoksen sekä kehittymisen
- Kirkastavat tavoitteet ja varmistavat osaajat oikeille paikoille
- Osallistavat, ovat läsnä ja saavat muut onnistumaan
- Johtavat kokonaisuutta ja tarttuvat oleelliseen
- Toimivat Valion arvojen mukaisesti



Kunnioitamme ja arvostamme jokaista ihmistä omana itsenään

HYÖDYNNÄMME erilaisuuden tuomia mahdollisuuksia toiminnassamme. Opimme toisiltamme ja lisäämme ymmärrystä eri näkökulmista. Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus ovat teemoja, joita edistämme työyhteisöissä mm. tietoisuutta lisäämällä sekä tarkastelemalla olemassa olevia käytäntöjämme varmistaaksemme yhdenvertaisen kohtelun ja parantaaksemme osallisuutta entisestään. Kysymme säännöllisesti valiolaisten mielipidettä globaalilla Valio Voice kyselyllä. Kyselyyn vastataan anonyymisti ja se kattaa useita teemoja kuten työhön sitoutuminen, työhyvinvointi, häirintä ja syrjintä. Kyselyiden pohjalta käynnistetään tarvittaessa toimenpiteitä tiimeissä, toiminnoissa tai koko Valiossa.

Meille on tärkeää, että Valio on syrjinnästä ja häirinnästä vapaa työpaikka ja että kaikkia ihmisiä kohdellaan kunnioittavasti. Kaikki ihmiset ovat Valiolla samantarvoisia, emmekä syrji ketään sukupuoli-identiteetin, iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Pidämme huolen siitä, että henkilöihin ei kohdistu minkäänlaista syrjintää missään työsuhteen vaiheessa kuten rekrytointi, palkitseminen, työtehtävien muutokset tai pääsy koulutuksiin.

- Emme salli fyysistä, psyykkistä, seksuaalista tai sanallista hyväksikäyttöä ja häirintää tai minkäänlaista pelottelua ja uhkailua

Olemme oikeudenmukainen ja joustava työnantaja

OLEMME LUOTETTAVA ja oikeudenmukainen työnantaja. Noudatamme kansainvälisiä sopimuksia, paikallista lainsäädäntöä sekä mahdollisia työehtosopimuksia työsuhteeseen liittyen. Emme kierrä työnantajavelvoitteita esimerkiksi perusteettoman harjoittelun, vuokratyövoiman tai alihankintatyön käytön kautta, vaan huolehdimme, että jokaisella työntekijällä on rooliinsa perusteltu syy ja oikeudenmukaiset työolot.

Tarjoamme kaikille valiolaisille mahdollisuuksia kehittyä, uudistua ja oppia työssään. Valiolaisia kannustetaan myös itse aktiivisesti ylläpitämään ja kehittämään osaamistaan pystyäkseen vastaamaan sekä nykyisiin että tulevaisuuden osaamisvaatimuksiin.

Tuemme työntekijän työssä onnistumista kulloinkin työ- ja elämänvaihe huomioiden ja tarjoamme joustavia ratkaisuja töiden niin salliessa. Käytössä ovat soveltuvin osin mm. erilaiset työelämän joustot, työ- ja työaika-järjestelyt ja työhön paluun tuki. Panostamme työväliseihin, jotka mahdollistavat tehokkaan, ergonomisen ja joustavan työn tekemisen sekä tuemme hybridityön mahdollisuutta työtehtävän salliessa.

#Valiojengi

- Kaikki työntekijät saavat selkeät työsuhteen ehdot kirjallisessa työsopimuksessa tai työtarjouksessa
- Annamme työntekijöillemme palkallista vuosilomaa.
- Kaikkien Valion työntekijöiden työaika noudattaa lakeja tai soveltuvia työehtosopimuksia.
- Työntekijöillä on vähintään yksi (1) vapaapäivä seitsemän (7) työpäivän jaksoa kohti, ja ylittöiden tekeminen on vapaaehtoista.
- Kaikki työntekijät ovat vapaita ottamaan työn vastaan tai irtisanoutumaan työsopimuksessa sovitun tai työtarjouksen mukaisesti, eikä näihin tilanteisiin liity minkäänlaisia rangaistuksia tai sakkoja.
- Kunnioitamme työntekijöidemme oikeutta liittyä valitsemaansa ammattiliittoon tai muodostaa sellainen sekä työntekijöiden kollektiivista neuvotteluoikeutta.

Palkitsemme tasapuolisesti

VALION PALKITSEMISEN lähtökohtana on, että palkitsemisen kokonaisuus tukee Valion strategiaa, tavoitteita sekä arvoja. Palkitsemisen tavoitteena on kannustaa työntekijöitä saavuttamaan asetetut tavoitteet ja pyrkiään erinomaiseen suoritukseen.

Valio varmistaa kaikkien työntekijöiden tasavertaisen ja oikeudenmukaisen kohtelun yhdistämällä palkitsemisen työtehtävään, paikalliseen palkkatasoon sekä yksilön ja/tai tiimin ja/tai yrityksen suoritukseen. Valiolle on tärkeää maksaa työtehtävien mukaista kilpailukykyistä palkkaa. Tästä pidetään huolta mahdollisten työehtosopimusten sekä palkkatutkimusten avulla. Valion palkitsemisen kokonaisuus muodostuu kilpailukykyisestä palkasta, suoritusperusteisesta palkitsemisesta, hyvinvointia tukevista henkilöstöeduista sekä innostavasta ja ystävällisestä työympäristöstä.



- Maksamme kaikissa toimintamais-samme palkkaa, joka on mahdollisten työehtosopimusten tai maakohtaisesti määritellyn minimipalkan mukaista ja vastaa mahdollisesti soveltuvia tassa-arvoon ja läpinäkyvyyteen liittyviä palkkasäännöksiä.
- Seuraamme mahdollisia lainsäädännön ja työehtosopimusten muutoksia säännöllisesti ja huomioimme niiden muutokset toiminnassamme.
- Maksamme työntekijöillemme koko palkanmaksukauden palkan kerralla ja ajallaan.
- Palkasta tehtävät vähennykset tehdään aina lain ja mahdollisten työehtosopimusten mukaisesti.
- Kaikki työntekijät saavat palkastaan palkkalaskelman, jossa kuvataan palkan määräytymisen perusteet ja lakisääteiset vähennykset.
- Varmistamme kaikkien työntekijöiden tasavertaisen ja oikeudenmukaisen kohtelun yhdistämällä palkitsemisen työtehtävään ja sen vaativuuteen, paikalliseen palkkatasoon, palkkausjärjestelmään sekä yksilön ja/tai tiimin ja/tai yrityksen suoriutumiseen.

Varmistamme terveellisen ja turvallisen työpaikan

VALIOLAISTEN TYÖTURVALLISUUDEN ja terveyden varmistaminen on ensisijaisen tärkeää kaikessa toiminnassamme. Päämääränämme on poistaa tai minimoida henkilöstöön, toimintaan ja omaisuuteen kohdistuvat vaarat sekä hallita kuormitustekijöitä. Haluamme varmistaa henkilöstömme työhyvinvoinnin ja työkykyisyyden koko työsuhteen ajan.

Turvallisuusvastuu ja -johtaminen on selkeästi määritelty esihenkilöiden ja johtajien rooliin kuuluvaksi. Työn turvallinen tekeminen sekä sääntöjen ja ohjeiden noudattaminen on kuitenkin jokaisen vastuulla ja se on Valiolla työsuhteen ehto. Jokaisen edellytetään tarkkailevan työympäristön turvallisuutta ja puuttuvan epäkohtiin. Valion työterveys- ja turvallisuuspolitiikassa on määritelty turvallisuusjohtamisen periaatteet. **Lue lisää Valion työterveys- ja turvallisuuspolitiikasta →**

Tuemme valiolaisten työkykyä ja jaksamista työelämän muutoksissa ja haasteissa tiiviissä yhteistyössä työsuojeluorganisaation ja työterveyshuollon kanssa. Teemme töitä valiolaisten työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistämiseksi sekä työkyvyttömyyden ehkäisemiseksi useiden maakohtaisten keinojen avulla. Valiolla ei saa työskennellä eikä vieraila päihtyneenä tai huumeiden vaikutuksen alaisena. Olemme sitoutuneet varmistamaan päihteettömän ja turvallisen työympäristön jokaiselle työntekijällemme. Juhlailanteissa voimme kohottaa yhdessä maljan.



Edistämme luottamuksellista ilmapiiriä ja puutumme epäkohtiin

VALION CODE OF CONDUCT luo meille yhteiset pelisäännöt ja on tärkeä osa uuden henkilön perehdytystä sekä jokaisen valiolaisen tietoa.

Kaikkeen epäasialliseen, vaaralliseen ja muutoin kiellettyyn toimintaan on tärkeä puuttua välittömästi. Haluamme, että kaikista asioista voidaan keskustella avoimesti, luottamuksellisesti ja ratkaisukeskeisesti. Meillä on työntekijöiden tuntemat maakohtaiset käytännöt mahdollisten rikkomusten käsittelyyn. Niiden tavoitteena on varmistaa asioiden oikeudenmukainen käsittely kaikkien osapuolten näkökulmasta.

Jos epäilet tai huomaat Code of Conductin vastaista käytöstä, otathan yhteyttä ensisijaisesti omaan esihenkilöön, oman toiminnon johtajaan tai HR yhteyshenkilöön. Jos se tuntuu hankalalta, käytössä on myös Valio Whistle-ilmoituskanava, jonka kautta huolenilmaisut voi kertoa myös nimettömänä. Kaikki ilmoitukset otetaan vakavasti ja käsitellään luottamuksellisesti. Ilmoittajalle ei seuraa minkäänlaisia rangaistuksia tai haittoja ilmoituksesta.

On mukavampaa pysähtyä ja miettiä sopivaa toimintatapaa hetki kuin selvittää jälkepäin väärinkäytöksiä. Muistathan, että hankalassa tilanteessa kannattaa usein kääntyä työkaverin, esihenkilön tai HR yhteyshenkilön puoleen ja miettiä ratkaisua yhdessä.



CODE OF CONDUCT -PERIAATTEIDEN TOTEUTUMINEN VALIOLLA

TOTEUTUS JA YLLÄPITO

- » Valion vastuullisuusjohtaja vastaa Code of Conduct -dokumentaatiosta ja ylläpitää sitä erikseen määriteltyjen vastualueen asiantuntijoiden ja johtajien kanssa
- » Valion johtoryhmä katselmoi Code of Conductin toimintatapojen toteutumisen ja ajantasaisuuden vuosittain

HYVÄKSYNTÄ

- » Valion johtoryhmä on vastuussa Code of Conductin hyväksymisestä

VIESTINTÄ JA KÄYTTÖNOTTO

- » Jokaisen johtoryhmän jäsenen vastuulla on kertoa omalle organisaatiolleen Valion Code of Conductista (myös uudet versiot/muutokset)
- » Jokainen johtaja ja esihenkilö on vastuussa toimintatapojen viemisestä käytäntöön

SITOUTUMINEN

- » Perehdytämme kaikki uudet valiolaiset Code of Conductiin osana Valion perehdytysohjelmaa.
- » Kaikki valiolaiset suorittavat Code of Conduct -verkkokurssin aina, kun Code of Conductia päivitetään ja saavat ohjeiden tulkintaan tukea esihenkilöltään.
- » Viestimme Code of Conductin aiheista säännöllisesti ja järjestämme aiheista tarkempaa koulutusta olennaisille kohderyhmille.
- » Code of Conductin noudattaminen on jokaisen valiolaisen vastuulla. Autamme myös työkavereita valitsemaan oikeat toimintatavat ja ylläpidämme hyvää työilmapiiriä.