



2024

VASTUULLISUUSRAPORTTI



LYHYESTI RAPORTISTA

Valion vastuullisuusraportti on aina ollut tärkeä tapa kertoa sidosryhmillemme vastuullisuustyömme etenemisestä.

EU:n uusi kestävyysraportointilainsäädäntö CSRD tuo mukanaan valtavan muutoksen kestävyysraportoinnin vaatimuksiin ja prosessiin. Valio on osuuskuntamuotoinen suuri yritys, minkä takia raportointivelvoite tulee koskemaan tulevaisuudessa myös sitä. Olemme kuitenkin halunneet valmistautua raportointimuutokseen huolellisesti. Siksi laadimme jo vuoden 2024 tiedoista vapaaehtoisesti ESRS-raportointistandardien ohjaaman vastuullisuusraportin.

Vapaaehtoisen vastuullisuusraportin perustana on Valion kaksoisolennaisuusanalyysi, jonka tulos määrittelee raportissa kuvattavat teemat. Raportin sisällössä on pyritty huomioimaan mahdollisimman kattavasti teemoihin liittyvät oleelliset vaatimukset. Ulkoinen varmentaja on varmentanut raportin E1-osion. Muilta osin raportille on toteutettu harjoitusvarmennus, joka auttaa sisällön kehittämisessä standardivaatimuksia vastaavaksi.





SISÄLLYS

ESRS 2 YLEISET TIEDOT

Kestävyys selvityksen laatimisperusteet (BP-1, BP-2)	6
Valion omistajat, hallinto ja johto (GOV-1, G1-ESRS 2 GOV-1)	7
Vastuullisuuden johtamistapahtumat (GOV-2).....	11
Johdon kannustinjärjestelmät (GOV-3, E1-GOV 3).....	11
Due diligence -prosessi (GOV-4)	12
Riskienhallinta ja sisäinen valvonta (GOV-5)	12
Valion strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju (SBM-1)	13
Sidosryhmien edut ja näkemykset	
(SBM-2, S1- ESRS 2 SBM-2, S2- ESRS 2 SBM-2, S4- ESRS 2 SBM-3).....	18
Olennaisuusarviointin tulos (SBM-3)	21
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta (IRO-1, E1- ESRS 2 IRO-1, E2- ESRS 2 IRO-1, E3- ESRS 2 IRO-1, E4- ESRS 2 IRO-1, E5- ESRS 2 IRO-1).....	24
Indeksitaulukot (IRO-2)	26
Luettelo muusta EU-lainsäädännöstä johdetuista tietopisteistä	29

YMPÄRISTÖ

ESRS E1 Ilmastonmuutos	35
Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.....	35
Johdon ilmastonmuutokseen liittyvät kannustinjärjestelmät (E1-GOV 3).....	35
Valion ilmasto-ohjelma (E1-1).....	35
Olennaiset ilmastoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (ESRS 2 SBM-3)...	36
Ilmastonmuutokseen liittyvät toimintaperiaatteet (E1-2).....	38
Ilmastonmuutokseen liittyvät toimenpiteet ja resurssit (E1-3)	38
Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet (E1-4).....	41
Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä (E1-5)	42
Kasvihuonekaasupäästöt (E1-6)	43

ESRS E2 Pilaantuminen	47
Pilaantumiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	47
Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet (E2-1)	47
Pilaantumiseen liittyvät toimenpiteet ja resurssit (E2-2)	48
Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet (E2-3).....	48

ESRS E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	49
Vesivaroihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	49
Vesivaroihin liittyvät toimintaperiaatteet (E3-1).....	49
Vesivaroihin liittyvät toimenpiteet ja resurssit (E3-2).....	50
Vesivaroihin liittyvät tavoitteet (E3-3).....	50
Vedenkulutus (E3-4).....	51

ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	52
Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät olennaiset vaikutukset,	
riskit ja mahdollisuudet.....	52
Luonnon monimuotoisuuden kehitysohjelma (E4-1).....	52
Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät olennaiset vaikutukset,	
riskit ja mahdollisuudet (ESRS 2 SBM-3).....	52
Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät toimintaperiaatteet (E4-2).....	53
Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät toimenpiteet ja resurssit (E4-3)	54
Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät tavoitteet (E4-4)	54

ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	55
Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset,	
riskit ja mahdollisuudet.....	55
Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet (E5-1)	55
Kiertotalouteen liittyvät toimenpiteet ja resurssit (E5-2).....	56
Resurssitehokkuuteen ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet (E5-3)	56
Resurssien sisäänvirtaukset (E5-4).....	57
Resurssien ulosvirtaukset (E5-5)	58

SOSIAALINEN VASTUU

ESRS S1 Oma työvoima	61
Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	61
Sidosryhmien edut ja näkemykset (ESRS 2 SBM-2).....	61
Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden	
vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS 2 SBM-3).....	61
Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet (S1-1).....	62
Yhteydenpito työntekijöiden ja työntekijöiden edustajien kanssa (S1-2).....	62
Huolenilmaisukanavat ja prosessit omalle henkilöstölle (S1-3)	63
Toimenpiteet omaan henkilöstöön liittyen (S1-4).....	63
Omaan henkilöstöön liittyvät tavoitteet (S1-5).....	64
Henkilöstön määrä (S1-6).....	65
Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja	
työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu (S1-8).....	65
Henkilöstön sukupuolijakauma (S1-9)	65
Työterveyden ja turvallisuuden mittarit (S1-14)	66
Palkkaerot (S1-16).....	66
Valitukset (S1-17)	66

ESRS S2 Arvoketjun työntekijät.....	67
Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset,	
riskit ja mahdollisuudet.....	67
Sidosryhmien edut ja näkemykset (ESRS 2 SBM-2).....	67
Arvoketjun olennaiset sosiaalisen vastuun vaikutukset,	
riskit ja mahdollisuudet (ESRS 2 SBM-3).....	67
Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet (S2-1)	68
Arvoketjun hallintaprosessit (S2-2)	68
Arvoketjun epäkohtien käsittely ja kanavat (S2-3).....	69
Arvoketjun vastuullisuuden toimenpiteet (S2-4)	69
Arvoketjun vastuullisuuden tavoitteet (S2-5)	70

ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	71
Olennaiset kuluttajiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	
(ESRS 2 SBM-3).....	71
Kuluttajiin liittyvät toimintaperiaatteet (S4-1)	72
Yhteydenpito kuluttajiin (S4-2)	73
Kuluttajapalautekanavat (S4-3)	73
Kuluttajiin liittyvät toimenpiteet (S4-4)	73
Kuluttajiin liittyvät tavoitteet (S4-5).....	74

HYVÄ HALLINTOTAPA

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	77
Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset,	
riskit ja mahdollisuudet.....	77
Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri (G1-1).....	77
Eläinten hyvinvointi	78
Toimittajasuhteet (G1-2)	78
Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen (G1-3)	79
Poliittinen vaikuttaminen (G1-5).....	80
Maksukäytännöt (G1-6).....	80

Riippumattoman varmentajan varmennusraportti	81
--	----



YLEISET TIEDOT



YLEISET TIEDOT

Kestävyys selvityksen laatimis perusteet (BP-1, BP-2)6

Valion omistajat, hallinto ja johto (GOV-1, G1-ESRS 2 GOV-1) 7

Vastuullisuuden johtamistapahtumat (GOV-2).....11

Johdon kannustinjärjestelmät (GOV-3, E1-GOV 3).....11

Due diligence prosessi (GOV-4).....12

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta (GOV-5).....12

Valion strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju (SBM-1)13

Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2, S1- ESRS 2 SBM-2, S2- ESRS 2 SBM-2, S4- ESRS 2 SBM-3)18

Olen naisuusarvioinnin tulos (SBM-3)21

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta (IRO-1, E1- ESRS 2 IRO-1, E2- ESRS 2 IRO-1, E3- ESRS 2 IRO-1, E4- ESRS 2 IRO-1, E5- ESRS 2 IRO-1, G1- ESRS 2 IRO-1) 24

Indeksitaulukot (IRO-2) 26

Luettelo muusta EU-lainsäädännöstä johdetuista tietopisteistä 29

ESRS 2

YLEISET TIEDOT

KESTÄVYYSELVITYKSEN LAATIMISPERUSTEET BP-1, BP-2

Tämä vastuullisuusraportti on laadittu Valio-konsernin näkökulmasta. Uusi CSRD-lainsäädäntö velvoittaa Valiota raportoimaan lainsäädännön vaatimusten mukaisesti tulevaisuudessa. Valion vuoden 2024 raportti on kuitenkin rakennettu vapaaehtoisesti ESRS-standardivaatimusten mukaan, ja vaatimukset on pyritty huomioimaan sisällössä mahdollisimman kattavasti. EU:n taksonomian raportointivaatimuksia ei ole huomioitu. ESRS E1 -standardin vaatimukset on varmentanut rajoitetun varmuuden tasolla ulkoinen varmentaja.

Vastuullisuusraportti on konsolidoitu yhtä laajasti kuin Valion tilinpäätös eli se sisältää kaikki Valion määräysvallassa olevat konserniyritykset tilinpäätöksessä olevan taseen liitetietojen mukaisesti. Raportti on toteutettu vastaavalta aikaväliltä 1.1.2024–31.12.2024. Raportissa esitettyjen lukujen ja muiden tietojen yhteydessä on eritelty tarkemmin tietojen kattavuus, mikäli ne eroavat tästä määritelmästä. Vastuullisuusraportti kattaa Valion arvoketjun tunnistetut oleelliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Erityisesti hankintaketjun pitkien ja laajojen arvoketjujen vuoksi arvoketjun työntekijöiden ottaminen mukaan raportointiin on haastavaa.

AIKAVÄLIT

Raportoinnissa käytettävät lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin määritelmät ovat standardivaatimusten mukaiset. Lyhyt aikaväli tarkoittaa kalenterivuotta, keskipitkä aikaväli tarkoittaa 1–5 vuotta ja pitkä aikaväli tarkoittaa yli 5 vuoden aikajännettä.

ARVOKETJUN ESTIMOINTI

Raportin tiedot perustuvat Valio Oy:n, sen tytäryhtiöiden ja Valion osaomistusyritysten jo olemassa oleviin toimintaperiaatteisiin, politiikkoihin, toimenpiteisiin ja tavoitteisiin, sekä todennettaviin ensisijaisiin lähtötietoihin. Kuitenkin osa kasvihuonekaasupäästöjä koskevasta tiedosta on arvioitu epäsuorilla tietolähteillä. Laskennassa käytettyjä estimaatteja koskevat tiedot on annettu esitettyjen tietojen yhteydessä. Kasvihuonekaasupäästöjen arvioinnin merkittävin epävarmuus liittyy arvoketjun alavirran lähtötietoihin.

ESTIMOINNISSA KÄYTETYT LÄHTEET JA TULOKSEN EPÄVARMUUS

Kaikki raportin numeeriset tiedot perustuvat Valion sisäisten tai ulkopuolisten järjestelmien kautta saatuun dataan ja laskentoihin.

MUUTOKSET KESTÄVYYSTIETOJEN VALMISTELUSSA JA ESITTÄMISESSÄ

ESRS-standardivaatimuksiin perustuva raportti on toteutettu ensimmäistä kertaa vuoden 2024 kestävyystiedoista.

MUUHUN LAINSÄÄDÄNTÖÖN TAI YLEISESTI HYVÄKSYTTYIHIN KESTÄVYYSRAPORTOINTIA KOSKEVIIN SÄÄNNÖKSIIN PERUSTUVA TIETOJEN ANTAMINEN

Vastuullisuusraporttiin ei ole sisällytetty tietoja muusta lainsäädännöstä.

TIETOJEN SISÄLLYTTÄMINEN VIITTAUKSINA

Vastuullisuusraportissa on käytetty raportin sisäisiä viittauksia luettavuuden helpottamiseksi ja toistaisen tiedon vähentämiseksi. Intensiteettiluvuissa on viitattu Valio konsernin tilinpäätöksen mukaiseen liikevaihtoon.

SIIRTYMÄSÄÄNNÖSTEN KÄYTTÖ ESRS 1:N LISÄYKSEN C MUKAISESTI

Valio on hyödyntänyt siirtymäsäännöksiä ESRS 1:n lisäyksen C mukaisesti, vaikka ESRS E1:n, ESRS E2:n, ESRS E3:n, ESRS E4:n, ESRS E5:n ja ESRS S1:n kattamat kestävyysaiheet on arvioitu olennaisiksi Valion kaksoisolennaisuuden arvioinnin perusteella. Tarkempi tieto arvioinnista on kohdassa Olennaisuusarvioinnin tulos (SBM-3). Valiolla on yli 750 työntekijää. Raportissa esitetyjä ESRS-standardivaatimusten mukaisia mittareita ei ole varmennettu ulkoisen toimijan puolesta, mikäli mittarin kohdalla ei toisin mainita.

VALION OMISTAJAT, HALLINTO JA JOHTO

VALION HALLINNON KOKOONPANO

Valio on osakeyhtiö. Sen omistaa 13 osuuskuntaa, joista viiden kanssa Valiolla on hankintasopimus. Näihin viiteen osuuskuntaan kuuluu yhteensä noin 3 200 suomalaista maitotilaa, jotka toimittavat maidon Valiolle. Nämä viisi hankintaosuuskuntaa omistavat Valio-konsernista yli 99 prosenttia. Muut kahdeksan omistajaosuuskuntaa ovat Valion kilpailijoita.

Valion päättävät elimet ovat yhtiökokous, hallintoneuvosto, hallitus ja Valion johtoryhmä.

Yhtiökokous on Valion korkein päättävä elin. Valion varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain viimeistään kesäkuussa. Kaikilla osakasosuuskunnilla on puhe- ja äänioikeus yhtiökokouksessa riippumatta osakkaan toiminnallisista suhteista Valioon. Yhtiökokous hyväksyy tilinpäätöksen, päättää hallinnon ja toimitusjohtajan vastuuvapaudesta sekä valitsee hallintoneuvoston jäsenet ja tilintarkastajat.

Hallintoneuvoston tehtävänä on valita Valion hallitus ja valvoa hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa yhtiön hallintoa. Valion hallintoneuvosto muodostuu maidontuottajista tai heidän aviopuolisoistaan siten, että maan eri osat tulevat hallintoneuvostossa edustetuiksi mahdollisuuksien mukaan. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet kolmeksi vuodeksi kerrallaan.

Valion hallintoneuvostoon kuuluu tällä hetkellä 27 jäsentä. Heistä 23 on maitotilayrittäjiä ja neljä Valion henkilöstön edustajia. Hallintoneuvoston jäsenet kuuluvat niihin viiteen osuuskuntaan, jotka toimittavat maidon Valiolle. Valiolla ei ole riippumattomia hallintoneuvoston jäseniä. Hallintoneuvoston jäsenistä naisia on tällä hetkellä 18 prosenttia ja miehiä 81 prosenttia (5 naista ja 22 miestä).

Hallitus nimittää Valion toimitusjohtajan ja hänen esityksestään Valion johtoryhmän jäsenet. Hallitus valvoo Valion operatiivisen johdon toimintaa ja liiketoimintaa ilman omistajaroolia. Vuonna 2024 Valion hallituksessa oli neljä jäsentä, jotka olivat kaikki maitotilayrittäjiä. Valiolla ei ole riippumattomia hallituksen jäseniä. Vuoden 2024 hallituksen jäsenistä 100 prosenttia oli miehiä.

Hallituksella on kokonaisuutena laaja-alainen kokemus hyvästä hallintotavasta sekä syvällistä osaamista ja kokemusta meijerialasta. Hallituksen jäsenillä on myös kokemusta hallitustyöskentelystä ja muista Valion ulkopuolisista luottamustoimista.

Joulukuussa 2024 Valion hallitukseen valittiin kaksi uutta jäsentä 1.1.2025 alkaen: Satu Pulkka ja Matti Leikkanen. Samalla Sauli Lähteenmäki luopui hallituksen jäsenyydestä. Valio-konsernin hallitukseen kuuluvat näin maanviljelijä Vesa Kaunisto Vetelistä (hallituksen puheenjohtaja), maanviljelijä Pentti Suokannas Askolasta, maanviljelijä Jarno Kämäräinen Kiuruvedeltä, maanviljelijä Matti Leikkanen Sastamalasta ja maanviljelijä Satu Pulkka Vieremältä.

Valion johtoryhmä vastaa liiketoiminnan päivittäisestä johtamisesta ja käyttää toiminnallista päätösvaltaa. Vastuu yhtiön liiketoiminnasta ja konsernin yhteisistä palveluista on jaettu johtoryhmän jäsenten kesken. Vuonna 2024 johtoryhmän jäsenistä 43 prosenttia on naisia ja 57 prosenttia miehiä (3 naista ja 4 miestä).

People-toimintoa johtaa Senior Vice President **Katja Lindholm**, joka raportoi toimitusjohtajalle.

Valio-konsernin johtoryhmällä on kokonaisuutena laaja-alainen kokemus kansainvälisestä liiketoiminnasta, johtamisesta ja hyvästä hallinnosta elintarviketeollisuudessa. Usealla johtoryhmän jäsenellä on kokemusta myös muilta toimialoilta ja hallitustyöskentelystä sekä muista Valion ulkopuolisista luottamustoimista. Johtoryhmän jäsenillä on laaja-alaista osaamista ja kokemusta kestävyys- ja vastuullisuusasioiden johtamisesta sekä niihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnista.

VALION HALLITUS VUONNA 2024



VESA KAUNISTO
HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJA

maanviljelijä, Veteli
Hallituksen jäsen alkaen 2013,
puheenjohtaja alkaen 2015

KOULUTUS
Maatalous- ja metsätieteiden maisteri,
agronomi

- RELEVANTTI TYÖKOKEMUS JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT**
- Maitotilayrittäjä vuodesta 1994 alkaen
 - Osuuskuntien Keskusjärjestö Pellervon hallituksen jäsen 2017–
 - Hilla Group Oyj hallituksen puheenjohtaja 2020– (jäsen 2018–)
 - Useita muita luottamustehtäviä osuuskuntien ja maatalousyhdistysten hallinnossa vuodesta 1996 alkaen



PENTTI SUOKANNAS
HALLITUKSEN VARAPUHEENJOHTAJA

maanviljelijä, Askola
Hallituksen jäsen alkaen 2015

KOULUTUS
Maanviljelysteknikko

- RELEVANTTI TYÖKOKEMUS JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT**
- Maitotilayrittäjä vuodesta 1988 alkaen
 - Askolan Osuuspankin hallituksen jäsen yli 20 vuoden ajan



JARNO KÄMÄRÄINEN
HALLITUKSEN JÄSEN

maanviljelijä, Kiuruvesi
Hallituksen jäsen alkaen 2017

KOULUTUS
Maatalous- ja metsätieteiden maisteri,
agronomi

- RELEVANTTI TYÖKOKEMUS JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT**
- Maitotilayrittäjä vuodesta 1997 alkaen
 - Valion hallintoneuvoston jäsen 2010–2016
 - Valion eläkekassan ja Keskinäisen Vakuutusyhtiön hallituksen jäsen 2024–, hallituksen puheenjohtaja 2025–
 - Useita muita luottamustehtäviä osuuskuntien ja maatalousyhdistysten hallinnossa vuodesta 1998 alkaen



SAULI LÄHTEENMÄKI
HALLITUKSEN JÄSEN

maanviljelijä, Rusko
Hallituksen jäsen alkaen 2007

KOULUTUS
Maanviljelysteknikko

- RELEVANTTI TYÖKOKEMUS JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT**
- Maitotilayrittäjä vuodesta 1983 alkaen
 - Valion eläkekassan ja Keskinäisen Vakuutusyhtiön hallituksen puheenjohtaja 2013–2024
 - Valion hallintoneuvoston jäsen 2002–2006
 - Useita muita luottamustehtäviä osuuskuntien, maatalousyhdistysten, Ruskon kunnan ja Turun Seudun Osuuspankin hallinnossa vuodesta 1980 alkaen

VALION JOHTORYHMÄ VUONNA 2024



ANNIKKA HURME
TOIMITUSJOHTAJA

Johtoryhmän jäsen alkaen 2004
Valio Oy:ssä vuodesta 1989

KOULUTUS
Elintarviketieteiden maisteri

- RELEVANTTI TYÖKOKEMUS JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT
- Valio Oy:n toimitusjohtaja 10/2014–
 - Yli 30-vuotisen Valio-uransa aikana työskennellyt mm. markkinoinnin, tuoteryhmien ja myynnin tehtävissä
 - Apetit Oyj:n hallituksen jäsen 04/2017– alkaen
 - ETL:n hallituksen jäsen 01/2015 alkaen (pj 2019–2024)
 - Valion Eläkekassan ja Valion Keskinäisen Vakuutusyhtiön hallitusten varapuheenjohtaja 2018 alkaen
 - Suomen messusäätiön hallituksen jäsen 01/2024 alkaen
 - Sydäntutkimussäätiön hallituksen jäsen 11/2018 alkaen



JYRI VIRRANTUOMI
TALOUSJOHTAJA (CFO)

Johtoryhmän jäsen alkaen 2018
Valio Oy:ssä vuodesta 2018

KOULUTUS
Kauppatieteiden maisteri

- RELEVANTTI TYÖKOKEMUS JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT
- Oras Group, talousjohtaja (CFO) 2017–2018
 - Fiskars, Senior Vice President, Finance 2011–2017
 - Tätä ennen useita taloushallinnon johto- ja asiantuntijatehtäviä vuodesta 1993 alkaen



ELLI SILTALA
JOHTAJA, CORE BUSINESSES AND HOME MARKETS

Johtoryhmän jäsen alkaen 2016
Valio Oy:ssä vuodesta 2001

KOULUTUS
Kauppatieteiden maisteri

- RELEVANTTI TYÖKOKEMUS JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT
- Useita johtotehtäviä Valiolla liittyen mm. Suomen myyntiin, ulkomaisten tytäryhtiöiden hallituksen puheenjohtajan rooliin sekä eri liiketoimintojen johtamiseen
 - Ruokatieto ry:n hallituksen puheenjohtaja 2023 alkaen, hallituksen jäsen 2019 alkaen
 - Turun yliopistosäätiön hallituksen jäsen 2021–2024
 - Suomen kulttuurirahaston kannatusyhdistyksen johtokunnan jäsen 2018–2024
 - Profeel Oy, hallituksen jäsen 2024–



JUHA PENTTILÄ
JOHTAJA, OPERATIONS

Johtoryhmän jäsen alkaen 2018
Valio Oy:ssä vuodesta 1992

KOULUTUS
Meijeriteknikko

- RELEVANTTI TYÖKOKEMUS JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT
- Johtotehtävissä vuodesta 2008 alkaen, mm. tehtaanjohtaja, Supply Chain Management -kehitysjohtaja, tietohallintojohtaja sekä Operations-toiminnon johtaja
 - Ennen vuotta 2008 useissa eri asiantuntija- ja esihenkilötehtävissä
 - Valionova Oy, hallituksen puheenjohtaja
 - Suomen Lantakaasu Oy, hallituksen jäsen

VALION JOHTORYHMÄ



TUOMAS SALUSJÄRVI
JOHTAJA,
GROWTH BUSINESSES AND R&D

Johtoryhmän jäsen alkaen 2014
Valio Oy:ssä vuodesta 2007

KOULUTUS
Filosofian tohtori

RELEVANTTI TYÖKOKEMUS JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT

- Useita johtotehtäviä Valiolla vuodesta 2011 alkaen, vastuualueina mm. kansainvälinen vienti, kasvuliiketoiminta, T&K, tuoteryhmät ja brändi sekä liiketoiminnan kehitys
- Ennen Valiota kymmenkunta vuotta erilaisia tehtäviä muualla elintarviketeollisuudessa
- Linkosuo Oy, hallituksen jäsen 12/2023–
- Suomen Lantakaasu Oy, hallituksen puheenjohtaja 05/2023–
- Oddlygood Oy, hallituksen puheenjohtaja 1/2021–
- Pro Luomu ry, hallituksen jäsen 2015–2021
- HKScan Oyj, hallituksen jäsen 2017–2018
- Profeel Oy, hallituksen jäsen 2024–



MARIANNE TAMMELA
JOHTAJA,
STRATEGY & INNOVATION

Johtoryhmän jäsen alkaen 2021
Valio Oy:ssä vuodesta 2019

KOULUTUS
Kauppatieteiden maisteri

RELEVANTTI TYÖKOKEMUS JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT

- Konserni- ja johtoryhmävastuu Valion strategia- ja innovaatiotoiminnoista, minkä lisäksi vastuussa PROfeel®-liiketoiminnasta Valion Profeel Oy -tytäryhtiön toimitusjohtajana
- Useita johtotehtäviä Valiolla vuodesta 2019 alkaen, vastuulla mm. People-toiminto, strategiatoiminto, innovaatiotoiminto ja turvallisuus
- Valmet Oyj, johtaja, 2016–2019
- Erilaisia asiantuntija- ja esihenkilötehtäviä Valio Oy:ssä vuosina 2009–2016
- Oddlygood Oy, hallituksen jäsen 2022–



ISMO NIKKOLA
JOHTAJA,
BRAND, SUSTAINABILITY AND COMMUNICATIONS

Johtoryhmän jäsen alkaen 2023
Valio Oy:ssä vuodesta 2022

KOULUTUS
Kauppatieteiden maisteri

RELEVANTTI TYÖKOKEMUS JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT

- Valion globaali brändijohtaja 2022–2023
- Avidly varatoimitusjohtaja ja strategiajohtaja 2015–2022
- Aikaisemmin useita markkinoinnin ja myynnin tehtäviä Huhtamäki Oyj, Leaf, Oy Gustav Paulig Ab ja Fazer Leipomot Oy sekä strategiatehtäviä eri mainostoimistoissa
- Marketing Finland, hallituksen jäsen 2023–
- Profeel Oy, hallituksen jäsen 2024–

VALION HALLINNON ROOLI VASTUULLISUUSVAIKUTUSTEN, -RISKIEN JA -MAHDOLLISUUKSIEN HALLINNASSA

Valion johtoryhmä valvoo yhtiön vastuullisuusvaikutuksia, -riskejä ja -mahdollisuuksia ylätasolla. Valion johtoryhmässä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja hallintaprosessista vastaa Valion brändistä, vastuullisuudesta ja viestinnästä vastaava johtaja. Hallintaprosessin toimeenpanosta vastaa Valion ESG-johtaja.

Valion johtoryhmä on hyväksynyt olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja niiden määrittämisessä käytettävän raja-arvon.

Vuodelle 2025 perustetaan hallituksen ESG-toimikunta, joka valmistelee hallituksen vastuullisuuskatselmoinnit ja esikäsittelee olennaisuusarvioinnin tuloksen. ESG-toimikuntaan kuuluu kaksi hallituksen jäsentä sekä Valion brändistä, vastuullisuudesta ja viestinnästä vastaava johtaja ja Valion ESG-johtaja. Lisäksi hallitus ja johtoryhmä hyväksyvät olennaisuusarvioinnin katselmoinnin tuloksen ja vastuullisuusraportin sisällön.

Kukin johtoryhmän jäsen vastaa tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta omalla vastuualueellaan. Lisäksi johtoryhmän jäsen vastaa olennaisiin aiheisiin liittyvistä toimintaperiaatteista ja niiden viemisestä käytäntöön. Valion johtoryhmän jäsenet hyväksyvät myös omalla vastuullaan oleviin olennaisiin aiheisiin liittyvät tavoitteet, määrittävät niihin tarvittavat resurssit ja seuraavat niiden edistymistä.

Riittävä kestävyystiedon saatavuus ajankohtaisista ja olennaisista kestävyysaiheista hallitukselle ja johtoryhmälle varmistetaan vastuullisuuden hallintomallin

mukaisesti ja tarvittavilla koulutuksilla. Valion johtoryhmä varmistaa, että Valion organisaatiossa on saatavilla riittävät ja osaavat resurssit olennaisiin kestävyysaiheisiin liittyen.

VASTUULLISUUDEN JOHTAMISTAPAHTUMAT GOV-2

VASTUULLISUUDEN HALLINTOMALLI

Valio on määrittänyt vastuullisuuden hallintomallin. Hallituksen ESG-katselmointi ja Valion johtoryhmän Sustainability Forum pidetään kaksi kertaa vuodessa. Näissä valvotaan vastuullisuusperiaatteiden ja huolellisuusprosessien toimivuutta, seurataan vastuullisuustavoitteiden edistymistä ja käsitellään ajankohtaisia kestävyysaiheita. Valion johtoryhmälle pidetään erillinen johdon katselmus HSEQ-aiheista ja niihin liittyvistä johtamisjärjestelmistä kerran vuodessa. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet huomioidaan yhtiön strategiassa strategiaprosessin mukaisesti.

Vuoden 2024 aikana Valion johtoryhmässä käsiteltiin muun muassa seuraavia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia: kestävyyslainsäädännön muutokset, Valion ilmasto-ohjelma, HSEQ ja elintarviketurvallisuuden hallinta, työntekijöiden hyvinvointi ja hankintaketjun poikkeamien hallinta.

VASTUULLISUUDEN PÄIVITTÄINEN JOHTAMINEN

Jokaisella olennaisista aiheista vastaavalla toiminnolla ja henkilöllä on vastuu näihin liittyvistä toimintaperiaatteista, tavoitteista ja toimenpiteistä.

Vastuullisuustyön sisäisestä johtamisesta, koordinoinnista ja yhteistyöstä vastaa Valion ESG-johtaja.

Olennaisten aiheiden ympärille on määritelty Valion asiantuntijoista koostuvia yhteistyöryhmiä, jotka kokoontuvat säännöllisesti sekä jakavat tietoa ja edistävät aiheita matriisissa. Matriisissa toimivat ESG-työryhmät on muodostettu ympäristön (environment), sosiaalisen vastuun (social) ja hyvän hallintotavan (governance) aiheiden ympärille.

JOHDON KANNUSTINJÄRJESTELMÄT GOV-3, E1-GOV 3

Valion johtoryhmän palkitsemisessa on käytössä sekä lyhyen aikavälin kannustinohjelma (STI, short term incentive) että kolmen vuoden kannustinohjelma, jossa määritellään pitkän aikavälin tavoitteet (LTI, long term incentive). Valion hallitus vahvistaa jokaisen vuoden alussa kyseisen vuoden mittarit ja kriteerit ylimmän johdon ohjaavalle palkitsemiselle. Samassa yhteydessä hallitus vahvistaa edellisen vuoden mitta-reiden toteumat ja toteumien perusteella maksettavat palkkiot.

Vuonna 2024 vastuullisuuteen liittyviä tavoitteita olivat maitotuoton kasvattaminen, kestävä tuotannon edistäminen Food 2.0 -hankkeiden kautta ja resurssitehokkuutta parantamalla sekä työturvallisuuden varmistaminen. Tavoitteet koskevat kaikkia johtoryhmän jäseniä. Toimitusjohtajan palkitsemismallissa lyhyen tähtäimen tavoitteet ja niiden painoarvot poikkeavat hieman muusta johtoryhmästä.

MAITOTUOTTO

Maidosta maksettavan hinnan kautta Valiolla on olennaisia vaikutuksia maidontuottajien riittäviin tuloihin. Valion liiketoiminnan menestystä ei mitata perinteisellä liikevoiton määrällä, sillä voiton sijaan Valio maksimoi osuuskunnille maksamaansa maidon tilityshin-

taa. Valion tehtävänä on luoda maitotiloilta saadulle maidolle paras mahdollinen maitotuotto. Tämä vaikuttaa maidon tilityshintaan eli siihen, paljonko Valiolla on varaa maksaa maidosta osuuskunnille. Osuuskunnat puolestaan maksavat tuottajille tuottajahinnan, jonka osuuskunnat päättävät itsenäisesti.

Maitotuotto on osa jokaisen valiolaisen, myös ylimmän johdon, ohjaavaa palkitsemista.

KESTÄVÄ TUOTANTO

Food 2.0 -hankekokonaisuuden edistäminen

Yhtenä käytännön tekona Valio on käynnistänyt laajan tutkimus-, kehitys- ja innovaatiohankkeen, Food 2.0:n. Sen tavoitteena on luoda Suomeen luontovii-sas ruokajärjestelmä, jossa kasvua, kannattavuutta ja lisäarvoa rakennetaan kestävä tuotannon pohjalta. Teemoina hankkeissa ovat muun muassa uudistava viljely, kiertotalous ja resurssitehokkuus. Food 2.0 on osa johdon ilmastonmuutokseen liittyvää palkitsemista. Lue lisää [Food 2.0 -hankekokonaisuudesta](#).

#2025 Maitoraaka-ainehävikin vähentäminen

Johdon pitkän aikavälin kannustinohjelmassa (LTI) on huomioitu myös resurssitehokas tuotanto. Siihen pyritään erilaisilla hankkeilla ja konkreettisilla toimilla, kuten maitoraaka-ainehävikkiä vähentämällä.

Työturvallisuus

Lisäksi johdon pitkän aikavälin kannustinohjelmassa (LTI) keskitytään vähentämään konsernin työtapaturmien määrää ja varmistamaan jokaiselle työntekijälle turvallinen työympäristö.

DUE DILIGENCE -PROSESSI

GOV-4

DUE DILIGENCE -PROSESSIN KESKEISET OSATEKIJÄT	KOHDAT VASTUULLISUUSRAPORTISSA
Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	Vastuu olennaisuusarvioinnin perusteella määriteltyjen olennaisten aiheiden hallinnasta on Valion johtoryhmällä ja sen alaisuudessa toimivilla johtotiimeillä. Olennaiset aiheet huomioidaan strategiaprosessin mukaisesti ja ne sisällytetään tätä kautta liiketoimintamalliin.
Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa	Valio osallistaa vaikutusten kohteena olevia sidosryhmiä olennaisuusarvioinnin tulosten katselmoinnin lisäksi useissa muissa vaiheissa. Lue lisää kohdasta SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset.
Ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien kielteisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	Ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvat kielteiset vaikutukset tunnistetaan ja arvioidaan olennaisuusarvioinnin osana. Lue lisää kohdasta IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista.
Toimien toteuttaminen ihmisiin ja ympäristöön kohdistuviin kielteisiin vaikutuksiin puuttumiseksi	Olennaisiin kielteisiin vaikutuksiin puuttuvat toimet määritellään Valion vastuullisuuden painopistealueiden tai erillisten toimintokohtaisten kehitysohjelmien kautta. Toimenpiteitä on kuvattu tarkemmin jokaisen olennaisen aiheen yhteydessä.
Toimien tuloksellisuuden seuranta	Toimien tuloksia seurataan osana toimien toteutusta, tavoitteiden seurannan yhteydessä ja olennaisuusarvioinnin katselmoinnin kautta.

RISKIENHALLINTA JA SISÄINEN VALVONTA

GOV-5

Valion liiketoiminnan, prosessien ja tietojärjestelmien jatkuvuus on tärkeää, sillä olemme merkittävä maidon vastaanottaja sekä elintarvikkeiden valmistaja ja jake-
lija. Huolehdimme, että päivittäinen toimitusvarmuu-
temme asiakkaille on korkealla tasolla ja samalla tur-
vaamme osaltamme valtakunnallista huoltovarmuutta.

Valion riskienhallinnan keskiössä ovat elintarviketur-
vallisuus, työturvallisuus ja tuotteiden sekä toiminnan
laatu. Näillä osa-alueilla onnistuminen on tärkeää niin
kuluttajia kuin Valion asiakasyrityksiä koskevien hen-
kilövahinkojen ja vastuuriskien välttämiseksi. Valion
Sisäinen valvonta pyytää säännöllisesti yrityksen ris-
kienhallintatiimin näkemystä tarkastukseen otetta-
vista asioista, jotka ovat nousseet yrityksen liiketoi-
mintariskien hallintaprosessista (ERM, Enterprise Risk
Management).

RISKIENHALLINTAJÄRJESTELMÄ

Valion riskienhallinnan periaatteet perustuvat COSO
ERM- ja ISO 31000 -standardeihin. Riskit luokitellaan
hallituksen hyväksymän konsernin riskienhallintapolitiin
mukaisesti strategisiin, operatiivisiin, taloudellisiin
tai vaatimustenmukaisuus- eli compliance-riskeihin.
Vuosittaisen riskienhallintaprosessin tavoitteena on
tunnistaa, arvioida ja hallita Valion liiketoimintatavoit-
teiden saavuttamista uhkaavia merkittävimpiä riskejä.
Riskien vaikuttavuutta ja todennäköisyyttä arvioi-
daan kolmen eri osa-alueen avulla. Nämä osa-alueet
ovat taloudellinen vaikutus, operatiivinen vaikutus ja
vaikutus maineeseen. Riskienhallinta on organisaat-
ion kaikkien toimintojen vastuulla ja sitä tukee Risk
Management Office (RMO) -tiimi. Kokonaisvastuu riski-
enhallinnasta on Valion johtoryhmällä. Riskienhallinnan

linjauksista vastaa Valion hallitus. Valion strategia-
työssä tutkitaan riskien lisäksi myös mahdollisuuksia.

KESTÄVYYTEEN LIITTYVÄT RISKIT JA NIIDEN HALLINTA

Kestävyyšnäkökulmasta Valio on tunnistanut keskeisim-
miksi riskeikseen käyttöhyödykekustannusten nousun,
työntekijöiden jaksamiseen liittyvät ongelmat, arvoket-
jun mainehaitat ja lisääntyvät sään ääriolosuhteet. Valio
hallitsee näitä riskejä optimoimalla energiaportfoliotaan,
tukemalla työntekijöidensä hyvinvointia ja jaksamista,
edellyttämällä kumppaneiltaan sitoutumista Code of
Conduct -periaatteisiinsa ja varautumalla sään ääriolo-
suhteiden vaikutuksiin. Valio ottaa rahoitusstrategias-
saan huomioon rahoituksen hankintaa koskevat, mah-
dollisesti lisääntyvät vastuullisuusvaatimukset.

Katselmoimme kestävyysaiheisiin liittyvät ris-
kit ja mahdollisuudet osana olennaisuusarviointia.
Olennaiset taloudelliset riskit kirjataan Valion ERM-
riskienarviointijärjestelmään, johon määritellään
riskin omistaja Valion johtoryhmäläisille raportoivien
henkilöiden tasolla ja riskiin liittyvät hallintatoimet
omistajineen. Olennaiset riskit huomioidaan valittaessa
sisäisen valvonnan vuosisuunnittelun yhteydessä sisäi-
sen tarkastuksen kohteita. Valvonnan tuloksena koos-
tetaan havainnot ja korjaustarpeet auditoiduille orga-
nisaation toiminnoille. Toiminnot vastaavat korjaavien
toimenpiteiden toteutuksesta.

Valion RMO-tiimi raportoi ERM-järjestelmästä saatujen
tietojen perusteella Valion johtoryhmälle ja hallituk-
selle vuosittain yrityksen merkittävimmistä riskeistä ja
niihin liittyvistä muutoksista. Myös sisäisen valvonnan
tuloksista raportoidaan hallitukselle ja johtoryhmälle
vuosittain.

VALION STRATEGIA, LIKETOIMINTAMALLI JA ARVOKETJU SBM-1

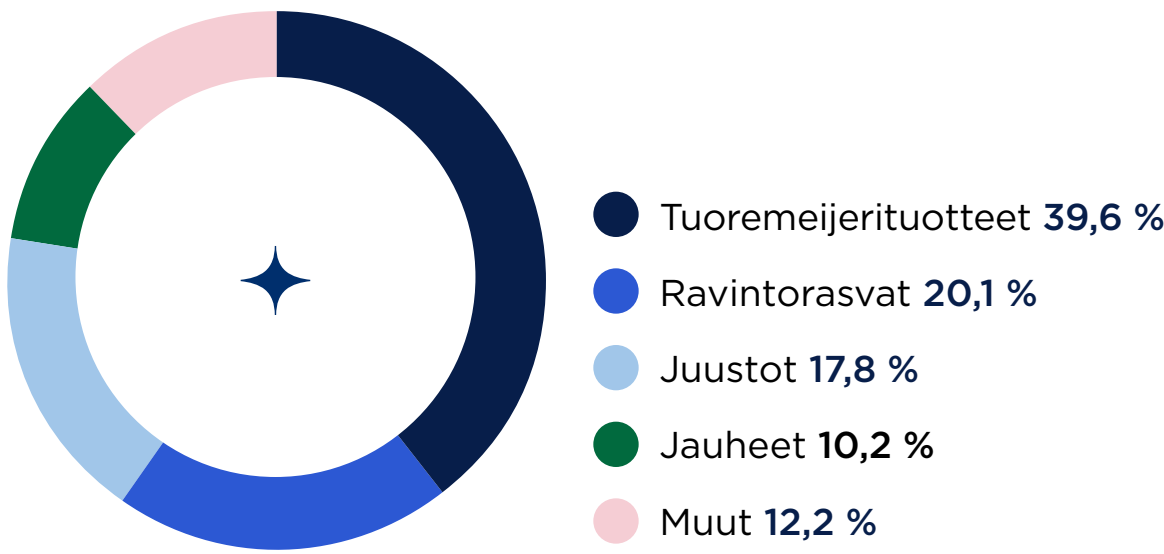
LIKETOIMINTAMALLI

Valion omistaa osuuskuntien kautta noin 3 200 suomalaista maitotilaa. Valio on Suomen johtava maito- ja ruokatalo ja Suomen suurin elintarvikkeiden viejä, joka valmistaa ja myy maito- ja kasvipohjaisia tuotteita ja toimii tukkukaupassa. Valio valmistaa Suomessa tuotteita 13 tehtaassa ympäri maan. Lisäksi Valiolla on kaksi tehdasta Virossa ja myyntikonttorit Ruotsissa, Kiinassa ja USA:ssa. Valio omistaa 50 prosenttia Suomen Lantakaasu Oy:stä, jonka tavoitteena on edistää kiertotaloutta tuottamalla bio-kaasua maitotilojen lannasta ja maatalouden sivuvirroista. Yhtiön toinen omistaja 50 prosentin osuudella on St1 Biokraft AB.

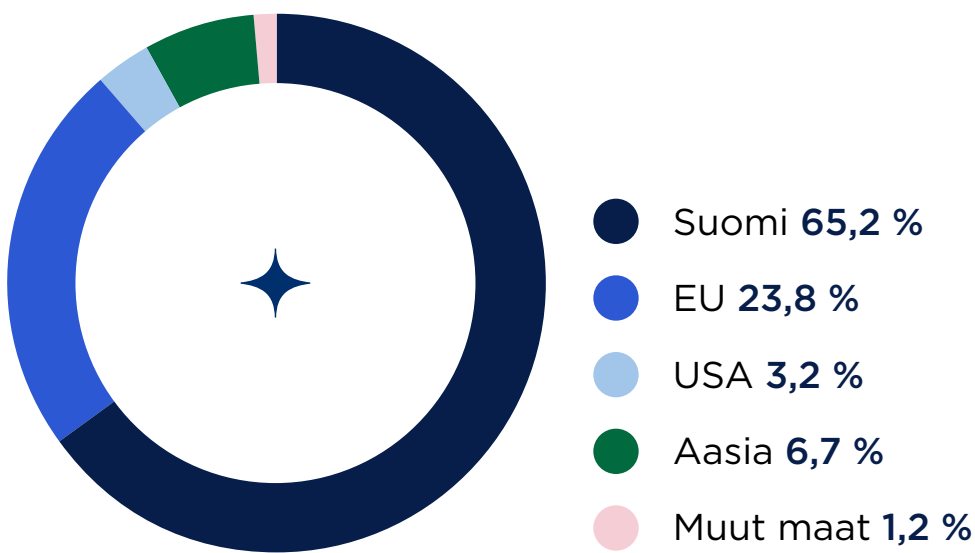
Valio vie kuluttaja- ja teollisuustuotteita noin 50 maahan toimittaen esimerkiksi voita ja maitojauheita elintarviketeollisuuden käyttöön ja välipaloja, juustoja sekä kasvipohjaisia tuotteita kuluttajille. Valion vienti kattaa noin 25 prosenttia koko Suomen elintarvikeviennistä.

Työsuhteisten työntekijöiden määrä maantieteellisten alueiden mukaan on luettavissa kohdasta Henkilöstön määrä S1-6.

VALIO-KONSERNIN LIIKEVAIHTO TUOTERYHMITÄIN 2024



VALIO-KONSERNIN LIIKEVAIHTO ALUEITTAIN 2024



STRATEGIA

Valion visio on olla johtava maito- ja ruokatalo, joka tarjoaa rakastetut brändit ja innovatiiviset ratkaisut. Yhtiön arvot ovat asiakaskeskeisyys, vastuullisuus, uudistuminen ja yhteistyö, ja sen missio on toimia paremman elämän palveluksessa. Valion tärkein voimavara ovat sitoutuneet ja osaavat valiolaiset, jotka toteuttavat yhtiön strategiaa päivittäisessä työssään.

Valion omistajastrategian mukainen tehtävä on mahdollistaa maitotilayrittäjien elinkeino maan eri osissa. Tavoitteena on maksaa maitotiloille parhaiden eurooppalaisten osuustoiminnallisten meijeriyritysten tasoista tuottajahintaa. Tuottajahinta maksetaan maitotilayrittäjille osuuskuntien kautta. Valion ylin johto ja eri toiminnot päivittävät ja toteuttavat strategiaa yhteistyössä. Strategian hyväksyy Valion hallitus.

VALION ARVOKETJU

Valion arvoketjussa on monta vaihetta, jotka vaikuttavat ihmisten, ympäristön ja eläinten hyvinvointiin. Valion arvoketjuun liittyvä vastuullisuustyö pohjautuu siitä tunnistettuihin, Valiolle olennaisiin aiheisiin.

Valion omistaa yhteensä 13 osuuskuntaa. Näistä viisi on Valion hankintaosuuskuntia, jotka toimittavat maidon Valiolle. Useimpien Valion tuotteiden pääraaka-aine on maito, minkä lisäksi tuotteissa käytetään useita muita raaka-aineita. Valiolla on 13 tehdasta Suomessa ja kaksi Virossa. Tuotantolaitokset ovat erikoistuneet eri tuotteiden valmistamiseen. Tehtaissa ja varastoissa vastuulliseen toimintaan kuuluu ihmisistä ja ympäristöstä huolehtiminen, resurssitehokkuus sekä toiminnan ja tuotteiden elintarvikeeturvallisuuden ja laadun varmistaminen. Valio huolehtii ruoan toimitus-

varmuudesta ja saatavuudesta, kehittää ravitsemusta, hyvinvointia ja terveyttä edistäviä tuotteita ja ruokareseptejä, tarjoaa koti- ja ammattikeittiöille tietoa ravitsemuksesta sekä markkinoi tuotteitaan vastuullisesti.

Arvoketjumme on pitkä tilalta pöytään

VALION ARVOKETJUN OLENNAISET YMPÄRISTÖ- JA IHMISOIKEUSVAIKUTUKSET

YMPÄRISTÖ- VAIKUTUKSET	- Ilmaston lämpeneminen - Veden kulutus - Hankintaketjun ympäristöpäästöt - Luonnon monimuotoisuus	Toimittajien ja yhteistyö-kumppanien päästöt ja luonnon resurssien kulutus	- Ilmaston lämpeneminen - Vesistöjen rehevöityminen - Luonnon monimuotoisuus	Kuljetusten päästöt	- Ilmaston lämpeneminen - Luonnonvarojen ml. veden kulutus - Hävikki	- Pakkausjätteet - Ruokahävikki
	Kasviraaka-aineiden alkutuotanto	Raaka-aineiden jalostus	Maidon tuotanto	Käyttöhyödykkeet ja palvelut	Omat toiminnot	Asiakkaat ja kuluttajat
IHMISOIKEUS- VAIKUTUKSET	- Työolot - Riittävät tulot, - Työterveys ja -turvallisuus - Tasa-arvo, syrjintä ja häirintä - Mahdollinen lapsityö, pakkotyö ja siirtotyöntekijöiden käyttö.	- Työolot - Riittävät tulot, - Työterveys ja -turvallisuus - Tasa-arvo, syrjintä ja häirintä - Mahdollinen lapsityö, pakkotyö ja siirtotyöntekijöiden käyttö.	- Työterveys ja -turvallisuus - Riittävät tulot - Jaksaminen ja hyvinvointi - Työolot - Siirtotyöntekijöiden käyttö - Sukupuolten välinen tasa-arvo - Syrjintä ja häirintä	- Työolot - Riittävät tulot, - Työterveys ja -turvallisuus - Tasa-arvo, syrjintä ja häirintä - Mahdollinen pakkotyö ja siirtotyöntekijöiden käyttö.	- Työolot - Työterveys ja -turvallisuus - Tasa-arvo, yhdenvertaisuus - Koulutus ja taitojen kehittäminen	- Elintarviketurvallisuus - Tuotteiden terveysvaikutukset - Tuotteiden saatavuus ja huoltovarmuus - Vastuullinen markkinointi ja viestintä

VASTUULLISUUDEN PAINOPISTEALUEET JA TAVOITTEET

Valio-konsernin vastuullisen liiketoiminnan painopis-tealueet perustuvat sen liiketoiminta- ja omistaja-strategiaan sekä olennaisuusarviointiin. Vastuullisen liiketoiminnan painopistealueet määrittävät asiat, joihin Valion vastuullisuustyö ja -tavoitteet keskitty-vät. Painopisteet tarkastetaan olennaisuusarvioinnin katselmuksen jälkeen. Niiden mahdolliset muutostar-peet koordinoi ESG-johtaja, ja ne hyväksytään Valion johtoryhmässä.

Painopisteisiin liittyvät tavoitteet määritellään niistä vastaavassa toiminnossa. Tavoitteet hyväksyy toimin-toa johtava Valion johtoryhmän jäsen. Painopisteiden lisäksi tavoitteet linkittyvät YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin.

Jokaisella Valion maayhtiöllä ja Valion tukkuliike-toiminnalla on omat vastuullisen liiketoiminnan pai-nopistealueensa ja tavoitteensa, jotka perustuvat Valio-konsernin painopistealueisiin ja huomioivat maa-yhtiöiden erityispiirteet.

Valion yritysasiakkaat (vähittäiskauppa, tukkuasiak-kaat, teollisuusasiakkaat) ja kuluttajat vaativat ene-nevissä määrin kestäviä ratkaisuja ja tuotteita kai-killä markkinoilla. Vastuullisuuden painopisteidensä kautta Valio keskittyy edistämään koko arvoketjunsä kestävyyttä sekä Valiolle olennaisia ja sidosryhmille merkittäviä kestävyysaiheita. Tällaisia ovat esimer-kiksi hiilineutraali maitoketju, ympäristöviisaat pak-kaukset ja tuotannon resurssitehokkuus, terveyttä ja hyvinvointia edistävät tuotteet sekä innovatiiviset kiertotalousratkaisut.

VASTUULLISEN LIIKETOIMINNAN PAINOPISTEALUEET



UUDISTAVA MAATALOUS JA RESURSSITEHOKKUUS

- ✦ Hiilineutraali maitoketju 2035 ja luontotyö maitotiloilla
- ✦ Eläinten hyvinvointi
- ✦ Ympäristöviisaat pakkaukset ja tuotannon resurssitehokkuus



VASTUULLISESTI TUOTETTU TURVALLINEN RUOKA

- ✦ Vastuulliset toimitusketjut ja maitotilojen elinvoimaisuus
- ✦ Terveystä ja hyvinvointia edistävät tuotteet
- ✦ Turvallinen hyvän mielen työpaikka



KESTÄVÄ RUOKAJÄRJESTELMÄ

- ✦ Arvonluonti suomalaiselle raaka-aineelle ja työlle
- ✦ Ruoan omavaraisuus ja huoltovarmuus
- ✦ Innovatiiviset kiertotalousratkaisut

VASTUULLISUUDEN PAINOPISTEISIIN LIITTYVÄT TAVOITTEET JA AVAINMITTARIT 2024

YLÄTASON TAVOITE (Yhteys SDG-tavoitteeseen)	VERTAILUVUOSI	TAVOITEVUOSI	MITTARI	KPI-MITTARIN TULOS 2024	STATUS	ESRS STANDARDI
Hiilineutraali maidon arvoketju vuoteen 2035 mennessä ja luontotyö maitotiloilla 13 ILMASTOTEKOJA	2019	2035	Valion ilmasto-ohjelman eteneminen (päästöjen prosentuaalinen vähenemä ilman hiilensidontaa) Ilmasto-ohjelma ei sisällä seuraavia päästötyyppejä: tukkutuotteet, pääomainvestoinnit, myytyjen tuotteiden prosessointi, käyttö ja hävitys	Päästövähennys 21 % 2019–2024 (2023: päästövähennys 12 % 2019–2023)	Aikataulussa	E1
	2019	2030	Valion Science Based Targets -ilmastotavoitteiden eteneminen: Valiolaisten maitotilojen ilmastovaikutukset vähenevät 50 %. Tämä tavoite koskee raakamaidon keskimääristä hiilijalanjälkeä Valion tiloilla Suomessa.	Tavoitteesta saavutettu 32 % (päästövähennys 16 %) (2023: tavoitteesta saavutettu 9 %, päästövähennys 5 %)	Aikataulussa	E1
	2019	2030	Valion Science Based Targets -ilmastotavoitteiden eteneminen: Valion tuotantolaitosten sähkön ja lämmön (scope 1 ja 2 Suomi ja Viro) kasvihuonekaasupäästöjä vähennetään 47 %	Tavoitteesta saavutettu 93 % (päästövähennys 44 %) (2023: tavoitteesta saavutettu 23 %, päästövähennys 11 %)	Aikataulussa	E1
	2019	2030	Valion Science Based Targets -ilmastotavoitteiden eteneminen: Valion maidonkeräilylogistiikan (scope 3, kategoria 4) kasvihuonekaasupäästöjä vähennetään 28 %	Tavoitteesta saavutettu 100 % (päästövähennys 32 %) (2023: tavoitteesta saavutettu 100 %, päästövähennys 28 %)	Saavutettu	E1
Eläinten hyvinvointi 15 MAANPÄÄLLINEN ELÄMÄ		2025	Tavoitteena luoda ja validoida eläinten hyvinvoinnin kokonaisvaltaiset auditointikriteerit ja protokolla hyvinvoinnin mittaamiselle vuoden 2025 loppuun mennessä. Hankkeessa mukana Luonnonvarakeskus, Valio Oy, Atria, HKScan, Snellman ja Eläinten terveys ETT ry	75 % projektista valmiina	Aikataulussa	G1
		2024	90 % sitoutuu vapaaehtoiisiin vastuullisuustoimenpiteisiin, jotka hillitsevät ilmastonmuutosta, tukevat luonnon monimuotoisuutta tai edistävät eläinten hyvinvointia	Valiolaisista maitotiloista 92 % sitoutui vapaaehtoiseen vastuullisuustyöhön (tilanne 31.12.2024)	Saavutettu	G1 E1 E2 E4
Ympäristöviisaat pakkaukset ja tuotannon resurssitehokkuus 9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA 12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA	2015	2025	Valion toiminnan energiatehokkuuden paraneminen 7,5 % v. 2025 mennessä (verrattuna v. 2015 tasoon)	14 % (2023: 13 %)	Saavutettu	E1
	2024	2030	Uusiutuvat tai kierrätetyt pakkausmateriaalit 80 %	73 % (-)	Etenee	E5
	2024	2030	Uusiokäytön raaka-aineeksi sopivat (eli kierrätettävät) pakkausmateriaalit 100 %	84 % (-)	Etenee	E5
Terveyttä ja hyvinvointia edistävät tuotteet 9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA	2023	2024	Turvalliset tuotteet/ O julkista takaisinvetoa	Julkisia takaisinvetoja tehtiin globaalisti 2 kpl (2023: 1 kpl) (ei sisällä Valio Aimon hankintavalikoimaa)	Edellisvuoden tasolla	S4
	2023	2024	Ravitsemussitoumusten toteutuminen (%) (Suomi)	100 %	Saavutettu	S4
	2023	2024	Sydänmerkki-tuotteiden määrän kasvattaminen kotimaan valikoimassa (kpl)	Uudet: 18 kpl (2023: 17 kpl) Yhteensä: 151 kpl (2023: 138 kpl)	Saavutettu	S4

YLÄTASON TAVOITE (Yhteys SDG-tavoitteeseen)	VERTAILUVUOSI	TAVOITEVUOSI	MITTARI	KPI-MITTARIN TULOS 2024	STATUS	ESRS STANDARDI
Turvallinen hyvän mielen työpaikka 10 ERiarvoisuuden vähentäminen 3 Terveyttä ja hyvinvointia	2023	2024	Sairauspoissaolojen (%) vähentäminen (Suomi)	3,7 % (2023: 4,0 %)	Saavutettu	S1
	2023	2024	Valio Voice -henkilöstökyselyn sitoutumisen tuloksessa toimialan parhaan kymmenyksen joukossa (yli 7,9).	7,6 (2023: 8,1)	Parannettavaa	S1
	2023	2024	Tapaturmataajuus 5 tai alle (Suomi ja Viro)	8,3 kpl/milj. työtuntia LTIF (loss time incident frequency) (2023: 9,2 kpl/milj. työtuntia LTIF)	Etenee	S1
Vastuulliset toimitusketjut ja maitotilayrittäjien hyvinvointi	2023	2024	Code of Conduct sitoutuminen 100 % (suora hankinta Suomi)	100 %	Saavutettu	S2
Arvonluonti suomalaiselle raaka-aineelle ja työlle 8 Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua	2023	2024	Maitotuoton kasvattaminen.	52,2 senttiä litralta (2023: 51,6 senttiä litralta).	Etenee	S2
Ruoan saatavuus ja huoltovarmuus 2 Ei nälkää	2023	2024	Toimitusvarmuutemme on yli 99,3 %	Toimitusvarmuus oli 98,6 % Suomessa. (2023: 98,3 %).	Edellisvuoden tasolla	S4
Innovatiiviset kiertotalousratkaisut 7 Edullista ja puhtaasta energiaa		2035	Valiolaisten tilojen lannan käsittely biokaasulaitoksissa. Tavoitteena käsitellä 2 miljoonaa tonnia valiolaista lantaa vuosittain vuoteen 2035 mennessä.	Noin 5 % tavoitteesta saavutettu.	Edellisvuoden tasolla	S5

TULEVAISUUDEN RUOKAJÄRJESTELMÄ

Valion näkemys on, että kestävä ruokajärjestelmä on yhdistelmä useita eri ruoantuotannon muotoja, kuten kasvipohjaista ruokaa, kestävästi tuotettua maitoa ja lihaa sekä solumaatalouden innovaatioita. Nämä kaikki ruoantuotannon muodot tarvitsevat ja tukevat toisiaan: eläintilat tuottavat esimerkiksi kasvinviljelytiloille lannoitteita, kasvinviljelyn sivuvirroista syntyy eläinten rehua ja elintarviketeollisuuden sivuvirroista syntyy raaka-aineita solumaatalouden käyttöön. Esimerkiksi Valion tehtaan tuottama laktoosi voi toimia kasvualustana soluille, jotka tuottavat proteiineja ja rasvaa.

VALION TULEVAISUUDEN RUOKAJÄRJESTELMÄÄN LIITTYVÄT STRATEGISET TAVOITTEET JA VALINNAT:

- Kestävästi tuotettuja maito- ja kasvipohjaisia tuotteita kuluttajille. Tavoitteena hiilineutraali maitoketju vuonna 2035.
- Laadukas tuote- ja ratkaisuvälikoima ammattikeittöille ja ruokateollisuuden asiakkaille Valio Aimo® -tukun kautta.
- Teollisuusasiakkaille keinoja kehittää ravitsemusta ja hyvinvointia tukevia tuotteita Valion erikoismaitojauheiden avulla. Jauheet mahdollistavat mm. laktoosittomien, proteiinipitoisten ja vähemmän sokeria sisältävien tuotteiden valmistamisen kuluttajille mieleisistä mauista ja koostumuksista tinkimättä.
- Kasvipohjaisia tuotteita kansainvälisille kuluttaja- ja hotelli-, ravintola- ja catering-alan asiakkaille Oddlygood-yhtiön kautta. Oddlygood on Valion perustama ja yhdessä Mandatum Asset Managementin kanssa omistama yhtiö.

- Valion ja energiayhtiö St1 Biokraftin yhteisyrityksen Suomen Lantakaasu Oy:n mittava uusiutuvan bio-kaasun tuotanto lannasta ja muista maatalouden sivuvirroista.
- Valio käyttää tuotekehitykseen, tutkimuksen ja laadunvalvontaan n. 30 miljoonaa euroa vuosittain.

TUTKIMUS- KEHITYS- JA INNOVAATIOHANKE FOOD 2.0

Valio aloitti vuonna 2024 tutkimus- kehitys- ja innovaatiohanke Food 2.0:n, jossa kehitetään tulevaisuuden ruokajärjestelmää ja edistetään Suomen ruokaviennin kilpailukykyä. Valion roolina on johtaa hankkeen kumppaniverkoston yhteistyötä ja erilaisia tutkimus- ja kehitysprojekteja. Business Finland on myöntänyt hankkeelle 10 miljoonan euron rahoituksen ja on lisäksi varautunut rahoittamaan Food 2.0 -kumppaniverkoston hankkeita 20 miljoonalla eurolla. Hankkeen tavoitteena oli saada mukaan vähintään sata ruokajärjestelmään kytkeytyvää kumppania viiden ensimmäisen vuoden aikana. Tavoite saavutettiin jo vuoden 2024 aikana.

SIDOSRYHMIEN EDUT JA NÄKEMYKSET SBM-2, S1- ESRS 2 SBM-2, S2- ESRS 2 SBM-2, S4- ESRS 2 SBM-3

VALION KESKEISET SIDOSRYHMÄT

Valion keskeisimpiä sidosryhmiä ovat maitotilayrittäjät eli Valion omistajat, henkilöstö, asiakkaat, kuluttajat, tavarantoimittajat ja palvelujen toimittajat sekä yhteiskunnalliset päättäjät ja vaikuttajat. Valio toimii vuorovaikutuksessa paikallisten, kansallisten ja kansainvälisten sidosryhmien kanssa. Sidosryhmien erilaisten odotusten tunnistaminen ja huomioiminen ovat toiminnan kulmakiviä.

Valio pyrkii edistämään läpinäkyvyyttä toiminnassaan ja käy vuoropuhelua laajasti eri sidosryhmien kanssa. Yhteydenpidon tapoja ovat esimerkiksi henkilökohalliset tapaamiset ja tilaisuudet, Valion verkkopalvelu ja sosiaalisen median kanavat, kuluttajapalvelu, asiakas- ja omistajalehdet sekä uutiskirjeet. Lisäksi Valio on yhdessä esimerkiksi yliopistojen, tutkimuslaitosten, järjestöjen ja muiden yritysten kanssa mukana erilaisissa tutkimus- ja yhteistyöhankeissa.

IHMISET, JOIHIN VALIOLLA ON VAIKUTUKSIA

Valion omistajastrategian mukaisesti Valion tehtävänä on mahdollistaa maitotilayrittäjien elinkeino eri puolilla maata. Valion omistavat osuuskuntien kautta suomalaiset maidontuottajat, jotka tuovat äänensä kuuluville Valion hallintomallin mukaisesti. Muuhun arvoketjuun kohdistuvien vaikutusten osalta Valio huomioi työntekijöiden näkemykset riskiperusteisesti osana toimittajien hallintakäytäntöjään. Valiolla on useita kanavia kuluttajien osallistamiseen. Lue lisää kuluttajien osallistamisesta kohdasta [Kuluttajakanavat](#) S4.

Valion strategian keskiössä ovat työntekijät. Valion tärkein voimavara ovat sitoutuneet ja osaavat työntekijät, jotka luovat kilpailuetua muihin yrityksiin verrattuna. Valion strategia ja liiketoiminnan tavoitteet muuttuvat käytännön toiminnaksi arjen vuorovaikutuksen sekä tavoite- ja kehityskeskustelujen avulla. Valiolaisten ääntä saadaan kuuluville Valio Voice -henkilöstökyselelyllä, jossa painotetaan Valiolle strategisesti tärkeitä asioita, kuten työntekijöiden sitoutumista, terveyttä ja hyvinvointia sekä Valion arvoja. Valion johtoryhmätsolla käsitellään keskimäärin joka toinen kuukausi organisaatioon ja henkilöstöön liittyviä teemoja, joita ovat esimerkiksi työvoiman suunnittelu, valmentava johtaminen, tulevaisuuden kyvykkyydet ja palkitseminen.

SIDOSRYHMIEN VAIKUTUS STRATEGIAPROSESSIIN

Valion strategiaprosessi perustuu elävän strategian periaatteeseen. Se tarkoittaa, että Valion strategiaa ja sen ajantasaisuutta arvioidaan säännöllisesti suhteessa Valion ulkoiseen toimintaympäristöön ja omiin kyvykkyyksiin toteuttaa strategiaa. Arvioinnin yhteydessä huomioidaan myös keskeisten sidosryhmien odotukset Valion liiketoimintaa kohtaan. Strategiaa päivitetään säännöllisesti vastaamaan toimintaympäristöstä ja sidosryhmistä nousevia tarpeita. Vuoden 2024 aikana strategiaan ei ole tehty muutoksia, jotka vaikuttaisivat Valion keskeisiin sidosryhmiin tai niiden näkemyksiin.

Valion asiantuntijat antavat yhtiön hallinto-, johto- ja valvontaelimille säännöllisiä katsauksia taulukossa kuvatuista Valion keskeisten sidosryhmien näkemyksistä ja odotuksista yhtiön kestävävyyteen liittyvien vaikutusten osalta. Katsaukset käsitellään osana elinten säännöllisiä kokouksia. Lisäksi hallinto- johto- ja valvontaelimille järjestetään sidosryhmien näkemyksiin ja odotuksiin liittyviä koulutuksia.

VALION KESKEISET SIDOSRYHMÄT	SIDOSRYHMIEN ODOTUKSET	SIDOSRYHMIEN ODOTUKSIIN VASTAAMINEN	SIDOSRYHMIEN OSALLISTAMINEN JA VUOROVAIKUTUS
Omistajat (osuuskunnat ja maitotilayrittäjät)	Maidon hinta Taloudellisten toimintaedellytysten turvaaminen Hiilineutraali maitoketju Eläinten hyvinvointi Paikallinen tuotanto ja työllisyysvaikutukset	Osuustoiminnallinen omistajastrategia Hyvä hallinto, kestävä taloudellinen toiminta ja mahdollisimman korkea tuotto tuottajille, alkutuotannon palvelut, hiiliviljelykoulutukset, hiilineutraali maitoketju	Osuuskunnan kokous, hallitus- ja hallinto-neuvostotyöskentely, tapaamiset, yhteistyöfoorumit, tilaisuudet ja webinaarit, Valma-intranet, Maito ja me -lehti
Tavaran- ja palveluntoimittajat	Toimitussuhde, pitkäaikainen ja reilu kumppanuus Toiminnan kehittäminen Työolosuhteet	Hankintapolitiikka ja -periaatteet, Toimittajan kilpailutus ja hankintakäytännöt	Tapaamiset ja yhteistyö, toimittajahallinnan menettelyt, elintarviketurvallisuus ja laatuauditoinnit, vastuullisuusarvioinnit ja -auditoinnit
Henkilöstö (nykyinen ja tuleva)	Henkilöstön hyvinvointi, työterveys ja turvallisuus Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja tasa-arvoiset mahdollisuudet Osaamisen kehittyminen Hyvä johtaminen Merkityksellinen työ Reilu palkitseminen	Code of Conduct (Tapamme toimia – One Valio) Henkilöstöstrategia, esimiestyö ja johtaminen Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma Rekrytointiprosessi Vastuullinen yrityskulttuuri	Henkilöstötyytyväisyys-kysely (Valio Voice), henkilöstöinfot, luottamushenkilöt, tavoite- ja kehityskeskustelut, rekrytointitapaamiset, työnantajakuva-tutkimukset, Valio Whistle -ilmoituskanava
Rahoittajat	Kestävä taloudellinen toiminta, tulos ja tase Näkemys tulevaisuudesta Kestävyysriskien hallinta Kasvihuonekaasujen vähentäminen (ilmastoriskit) Ruokahävikin vähentäminen	Kestävä rahoitus Vastuullisuusohjelma Tieteelliseen tietoon pohjautuvat päästöjen vähentämistavoitteet (SBTi) Vastuullisuusraportointi	Rahoittajien tapaamiset, CDP-vastaukset, vastuullisuusraportointi
Asiakkaat	Elintarviketurvallisuus Maidon arvoketjun hiilijalanjälki Toimitusvarmuus Raaka-aineiden alkuperän jäljitettävyys Elinympäristöt ja biodiversiteetti Ruokahävikin vähentäminen Pakkausmateriaalit ja kiertotalous Hyvinvointi ja ravitsemus Työturvallisuus ja hyvinvointi	Vastuullisuusohjelma Hiilineutraali maitoketju Pakkaussitoumukset Biodiversiteettitiekartta Vastuullisuusraportointi	Jatkuva vuorovaikutus, tapaamiset, asiakaspalaute, asiakastutkimukset, vastuullisuusraportointi, asiakasportaalit, verkkosivut

VALION KESKEISET SIDOSRYHMÄT	SIDOSRYHMIEN ODOTUKSET	SIDOSRYHMIEN ODOTUKSIIN VASTAAMINEN	SIDOSRYHMIEN OSALLISTAMINEN JA VUOROVAIKUTUS
Kuluttajat	Ruoan laatu ja maku Elintarviketurvallisuus Ruoan saatavuus Eläinten hyvinvointi, eläinperäisten raaka-aineiden eettisyys Ruokahävikin vähentäminen Ruoan kohtuuhintaisuus ja kotimaisuus Raaka-aineiden tuotanto ja alkuperä Tuotteiden ilmastovaikutus Pakkaukset ja kierrätys Terveys, hyvinvointi ja ravitsemus	Vastuullinen brändi Innovaatiot ja tuotekehitys Ravitsemussitoumukset Tuotemerkinnät ja kuluttajatieto Vastuullisuusohjelma Pakkaussitoumukset Vastuullisuusraportointi	Kuluttajapalvelu, kuluttajapalaute ja -tutkimukset, kuluttajatieto, vastuullinen markkinointipolitiikka, vastuullisuusraportointi, verkkosivut, some-kanavat
Järjestöt (ammattiyhdistys, kansalaisjärjestöt) ja toimialajärjestöt	Ilmastovaikutukset ja luonnon monimuotoisuus Hiilineutraali maitoketju Eläinten hyvinvointi Ihmisoikeuksien kunnioittaminen Vastuulliset toimintatavat Elintarviketurvallisuus Taloudelliset toimintaedellytykset Kotimainen tuotanto, toimintaympäristön kehittäminen	Vastuullisuusohjelmatyö Ympäristöhallintajärjestelmä Huolellisuusvelvoiteprosessi Valion Toimittajien ja jakelijoiden Code of Conduct ihmisoikeusarvioinnit ja auditoinnit Edunvalvonta- ja yhteistyöprosessit	Tapaamiset, yhteistyöryhmät, vastuullisuusarviointit, aktiivinen osallistuminen, jäsenyydet
Yhteiskunnalliset päättäjät	Ruoan saatavuus, huoltovarmuus, kotimainen työllistävyys, Hiilineutraali maitoketju, Eläinten hyvinvointi, Ihmisoikeuksien kunnioittaminen, Vastuulliset toimintatavat, Elintarviketurvallisuus	Vastuullisuusohjelmatyö Ympäristöhallintajärjestelmä Huolellisuusvelvoiteprosessi Vapaaehtoiset sitoumukset Yhteistyöprosessit	Informointi ja tapaamiset, yhteiskunnallinen uutiskirje, alueelliset tapaamiset
Media	Yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja ratkaisut Näkemykset toimialasta ja tulevaisuudesta Avoin vuorovaikutus	Johdonmukainen, säännöllinen ja rehellinen viestintä, asiantuntija saataville	Tiedotteet, mediatapaamiset, haastattelut, Mediadesk
Viranomaiset	Elintarviketurvallisuus, ravitsemus, eläintaudit, ympäristövaikutukset, markkinointikäytännöt	Lupien mukainen toiminta ja ennakointi	Tapaamiset, lupaprosessit, valvonta
Tutkimuslaitokset, yliopistot ja tiedeyhteisö	Ravitsemustieto, elintarvikkeiden ympäristövaikutukset, tiedon jakaminen, harjoittelu- ja työmahdollisuudet	Tutkimusyhteistyö ja tieteellisen tiedon hyödyntäminen tuotekehityksessä, innovoinnissa ja toiminnan kehittämisessä	Yhteistyö ja osallistuminen hankkeisiin, vierailut Valiolla, puheenvuorot, opinnäytetyöt

OLENNAISUUSARVIOINNIN TULOS SBM-3

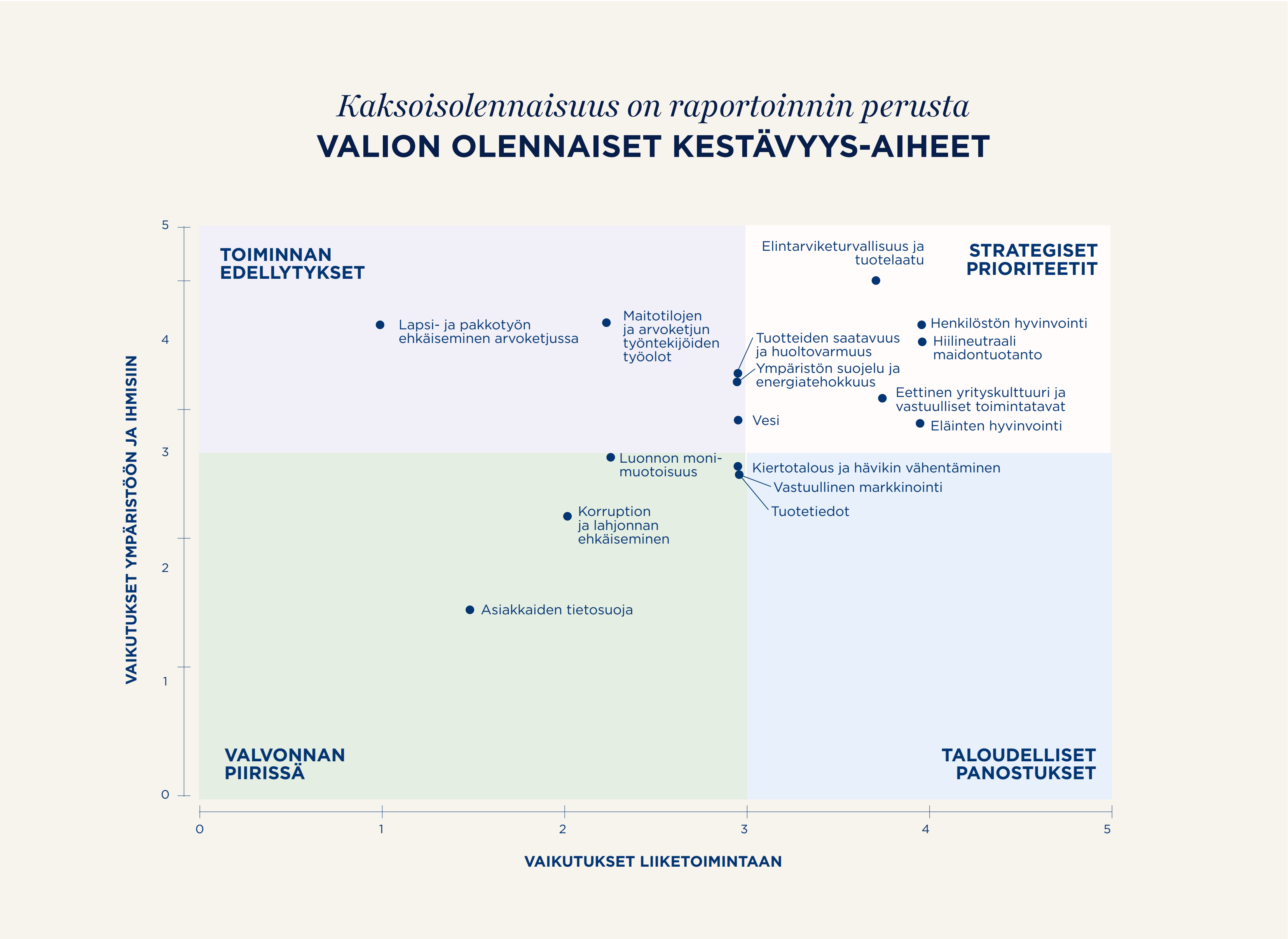
Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulos määrittää Valiolle olennaiset kestävyiden teemat yhtiön omien ihmisoi- keus- ja ympäristövaikutusten sekä yhtiöön kohdistu- vien kestävyiden liittyvien taloudellisten vaikutusten näkökulmasta. Lue lisää kaksoisolennaisuusarvioinnin toteutustavasta kohdasta **Vaikutusten, riskien ja mah- dollisuuksien hallinta** IRO-1, E1- ESRS 2 IRO-1, E2- ESRS 2 IRO-1, E3- ESRS 2 IRO-1, E4- ESRS 2 IRO-1, E5- ESRS 2 IRO-1

KAKSOISOLENNAISUUSARVIOINNIN TULOS

Ruoankulutuksella ja -tuotannolla on globaalisti mer- kittäviä vaikutuksia ympäristöön, yhteiskuntaan, eläi- miin ja ihmisiin. Ruoantuotanto perustuu luonnon resursseihin. Valion olennaiset kielteiset vaikutukset liittyvät näiden resurssien kuluttamiseen. Valion suu- rimmat ilmastovaikutukset ja luonnon monimuotoi- suusvaikutukset ovat pääosin keskipitkän ja pitkän aikavälin vaikutuksia ja ne liittyvät maidontuotantoon. Maidontuotannolla on myös positiivisia vaikutuksia muun muassa luonnon monimuotoisuuteen.

Ympäristövaikutusten lisäksi Valion toiminnalla on vai- kutuksia ihmisiin koko arvoketjun toiminnan ja loppu- tuotteiden kautta. Valiolaiset maitotilayrittäjät tuotta- vat noin 80 prosenttia suomalaisesta maidosta, joten Valiolla on merkittävä rooli kotimaisen ruoantuotannon turvaamisessa ja maitotilojen elinvoimaisuuden ylläpi- dossa. Valio on myös merkittävä työllistäjä Suomessa sekä omalla toiminnallaan että välillisesti maidontuo- tannossa ja muussa arvoketjussaan.

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulos on avattu raportissa tarkemmin jokaisen olennaisen aiheen yhteydessä.



RAPORTOITAVAT STANDARDIT JA OLENNAISET KESTÄVYYSSEIKAT

Tunnistettujen olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien perusteella Valiolle olennaisiksi raportoitaviksi standardeiksi tunnistettiin seuraavat:

STANDARDI	OSA-AIHE	OMA TOIMINTA	ARVOKETJU
ESRS E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	X	X
	Ilmastonmuutoksen hillintä	X	X
	Energia	X	X
ESRS E2 Pilaantuminen	Ilman pilaantuminen	-	-
	Veden pilaantuminen	-	X
	Maaperän pilaantuminen	-	-
	Elävien organismien ja elintarvikkeiden pilaantuminen	-	-
	Ongelma-aineet	-	-
	Erityistä huolta aiheuttavat aineet	-	-
	Mikromuovit	-	-
ESRS E3 Vesivarat ja Merten luonnonvarat	Vesi	X	X
	Merten luonnonvarat	-	-
ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	-	X
	Vaikutukset lajien tilaan	-	-
	Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	-	-
	Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä	-	-
ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Resurssien sisäänvirtaukset	X	X
	Tuotteisiin tai palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	X	X
	Jäte	X	X
ESRS S1 Oma työvoima	Työolot	X	-
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	X	-
	Muut työhön liittyvät oikeudet	-	-
ESRS S2 Arvoketjun työntekijät	Työolot	-	X
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	-	X
	Muut työhön liittyvät oikeudet	-	X
ESRS S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	-	-	-
ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset	-	X
	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	-	X
	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inkluusio	-	X
ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri	X	-
	Väärinkäytösten paljastajien suojelu	X	-
	Eläinten hyvinvointi	X	-
	Poliittinen vuorovaikutus	X	-
	Suhteet tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	X	-
	Korruptio ja lahjonta	X	-

OLENNAISTEN VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN VAIKUTUS STRATEGIAAN

Valion pyrkimyksenä on turvata omistajayrittäjiensä toimeentulo ja mahdollisuudet menestyä maitoti-layrittäjinä keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä sekä varmistaa, että suomalainen maidontuotanto säilyy elinvoimaisena. Maitotiloilta kerätylle maidolle ansai-taan paras mahdollinen maitotuotto vastuullisella liiketoiminnalla.

Valio pyrkii huomioimaan olennaisten vaikutusten, ris-kien ja mahdollisuuksien nykyiset ja ennakoidut vaiku-tukset liiketoimintamallissaan ja strategiassaan.

- Valio edistää ja ratkoo ympäristö- ja ihmisoikeusvai-kutuksiaan vastuullisuustyönsä kautta. Toimenpitei-tä vaikutusten osalta on kuvattu raportissa jokaisen olennaisen aiheen alla.
- Taloudellisia mahdollisuuksia Valio on edistänyt muun muassa tekemällä merkittäviä investointeja Suomen Lantakaasu Oy:hyn, jonka tavoitteena on tuottaa uusiutuvaa biokaasua lannasta, sekä Food 2.0 -tutkimus-, kehitys- ja innovaatiohankkeeseen, jonka tavoitteena on luoda Suomeen luontoviisas ruokajärjestelmä. Lisäksi Valio tutkii ja kehittää tuot-teita, joiden päästöjä on vähennetty eri päästövä-hennystoimenpiteiden avulla. Vuonna 2024 Valio lanseerasi Valio Carbo™ -kumppanuusohjelman, jon-ka kautta teollisuusasiakkaat voivat vähentää oman arvoketjunsä ilmastovaikutuksia ja päästöjä osta-malla päästövähennyksen raaka-aineoston yhtey-dessä. Tällaisia raaka-aineita ovat esimerkiksi Valio Carbo® -maitojauheet ja -teollisuusvoi.
- Taloudellisia riskejä Valio hallinnoi riskienhallinta-prosessin ja toiminnan jatkuvan kehityksen kautta.

OLENNAISTEN RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN TALOUDELLISET VAIKUTUKSET

Valion liiketoiminta on hajautettu useaan eri liike-toiminta-alueeseen usealle eri markkinalle kansain-välisesti. Valio investoi aktiivisesti liiketoimintansa kehittämiseen kestävämmäksi ja panostaa nykyisten tuotteiden, prosessien ja toimintatapojen kehittä-miseen sekä uusien kestävien liiketoimintamahdol-lisuuksien tutkimiseen ja kehittämiseen. Valiolla on systemaattinen vastuullisuuden hallintomalli ja riski-enhallintaprosessi. Yhtiö arvioi säännöllisesti strategi-ansa ajantasaisuutta ja päivittää sitä tarpeen mukaan.

Vuoden 2024 aikana Valio teki merkittäviä investoin-teja olennaisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviin osa-alueisiin.

Energiatehokkuus- ja ympäristöinvestoinnit tehtailla

Valio teki vuoden aikana energiatehokkuuteen liitty-viä merkittäviä investointeja muun muassa Seinäjoen, Turengin ja Haapaveden tehtaillaan. Seinäjoella käyn-nistettiin vuoden 2024 syksyllä jauhetehtaan kui-vausprosessin perusparannus. Uusi monitoimitorni ja prosessin päivitys parantavat jauheiden valmistus-prosessin energiatehokkuutta ja tuovat tehtaalle lisää maitojauheiden valmistuskapasiteettia. Perusparannus valmistuu vuoden 2026 loppuun mennessä. Turengin tehtaalla otettiin käyttöön uusi hiilidioksidikylmälai-tos, jolla korvattiin tehtaan vanha ammoniakkikylmä-laitos. Ammoniakin poistuminen parantaa tehtaan turvallisuutta. Lisäksi uusi teknologia parantaa kylmä-laitoksen energiatehokkuutta. Haapaveden tehtaalla käynnistettiin sähköhöyrykattilalaitoksen käyttöön-

ottohanke, joka mahdollistaa päästöttömän energian-
tuotannon tehtaan tuotannon tarpeisiin. Uusi energia-
ratkaisu otetaan käyttöön maaliskuussa 2026.

Energiatehokkuuden lisäksi Valion Seinäjoen teh-
taalla on tehty merkittävä investointi vesitehokkuu-
teen. Seinäjoen jauhetehtaan pesukeskus uudistetaan.
Samalla modernisoidaan pesuissa käytettävien raa-
kakemikaalien vastaanotto. Uusi pesukeskus huolehtii
jauhetehtaan pesuprosessista, kierrättää tehtaan tuo-
tantoprosessissa käytettävää pesuvettä ja toimii pesu-
kemikaalien vastaanottopaikkana. Pesukeskus ottaa
pesukemikaalit talteen lähes 90-prosenttisesti, ja ne
voidaan käyttää uudelleen. Tämä vähentää kemikaa-
lien käyttöä, vedenkulutusta ja jäteveden määrää teh-
taalla merkittävästi. Uusi pesukeskus otetaan käyttöön
vuoden 2025 loppuun mennessä.

Lisäksi Seinäjoen tehtaalla otettiin vuoden 2024
aikana käyttöön kokonaan uusi laboratoriorakennus,
jossa toimii Valion aluelaboratorio. Laboratoriossa
analysoidaan jokaisen valiolaisen tilan maidon koos-
tumus ja laatu. Lisäksi laboratoriossa tehdään kaikki
Seinäjoen tehtaan tuotannon tarvitsemat analyysit.
Modernit laboratoriotilat ja -laitteet mahdollistavat
elintarviketurvallisuuden ja -laadun varmistamisen
sekä eläinten hyvinvoinnin edistämisen.

Yhteensä yllä mainittujen energiatehokkuus- ja ympä-
ristöinvestointien suuruus oli yli 85 miljoonaa euroa.

Kuljetuslogistiikka

Valio investoi vuoden 2024 aikana myös kuljetus-
ten päästöjen vähentämiseen. Valion Riihimäen ja
Jyväskylän meijereihin on toukokuun alusta lähtien
kuljetettu maitoa uudella biokaasukäyttöisellä mai-

toautolla. Nesteytetyllä biokaasulla kulkevan auton
päästöt ovat 85 prosenttia pienemmät dieselillä kul-
kevaan keräilyautoon verrattuna. Valion maitoautoista
seitsemän kulkee tällä hetkellä biokaasulla.

Maidon hinta ja vastuullisuuslisä

Valio maksaa pääosan liiketoiminnan tuotoistaan
omistajaosuuskunnille maidon hintana. Vuonna
2018 Valio alkoi maksaa osana omistajille makset-
tavaa maidon hintaa niin sanottua vastuullisuusli-
sää. Vastuullisuuslisä on korvaus maitotiloilla toteu-
tettavista vastuullisuustoimenpiteistä. Valio maksoi
vastuullisuusohjelman kautta omistajayrittäjilleen
vuonna 2024 noin 50 miljoonaa euroa lainsäädän-
nön vaatimukset ylittävistä vastuullisuusohjelman
toimenpiteistä.

Valion ilmasto-ohjelma

Valion ilmasto-ohjelmaan liittyvistä taloudellisista vai-
kutuksista voi lukea osiosta [Valion ilmasto-ohjelma](#) E1-1.

Food 2.0

Vuonna 2024 Valio käynnisti laajan tutkimus-, kehi-
tys- ja innovaatiohankkeen, Food 2.0:n. Hankkeelle
on myönnetty 10 miljoonan euron rahoitus Business
Finlandin veturiyritysten haastekilpailussa. Valio inves-
toi itse hankkeeseen 15 miljoonaa euroa hankkeen kes-
ton eli 5 vuoden aikana.

Suomen Lantakaasu Oy

Suomen Lantakaasu Oy on Valion ja St1 Biokraftin
omistama yhteisyritys, joka rakentaa parhaillaan
kahta teollisen mittakaavan biokaasulaitosta. Suomen
Lantakaasu teki syksyllä päätöksen yli 80 miljoonan
euron biokaasulaitosinvestoinnista Kiuruvedelle sekä
yhdessä Atrian kanssa yli 60 miljoonan euron biokaa-

sulaitosinvestoinnista Nurmoon. Rakenteilla olevien
biokaasulaitosten on tarkoitus valmistua vuonna 2026.
Tämän lisäksi yhtiö edistää kahta uutta laitoshanketta
Pedersöre-Kruunupyyn ja Nivala-Sievin alueilla.

Toteutuneet riskit

Yllä mainittujen investointien lisäksi kahdella olennai-
siin riskeihin liittyvällä tapahtumalla oli taloudellisia
vaikutuksia Valioon vuonna 2024. Alkukevään sata-
malakot pysäyttivät konttiliikenteen katkaisten Valion
viennin Yhdysvaltoihin ja Kiinaan neljäksi viikoksi.
Vientiin tarkoitetut tuotteet välivarastoitiin, mikä
aiheutti lisäkustannuksia.

Joulukuussa Valioon kohdistui vakava tietoturva-
hyökkäys, joka saatiin keskeytettyä nopeasti Valion
tietoturvajärjestelmien ja -käytäntöjen avulla.
Hyökkäyksestä tehtiin ilmoitus tietosuojavaltuutetun
toimistoon ja Traficomille sekä rikosilmoitus poliisille.
Valio oli yhteydessä myös tietomurron kohteena ollei-
siin ihmisiin ja ohjeisti heitä siitä, miten tilanteessa
tulisi toimia omien henkilötietojensa suojaamiseksi.
Tietomurron selvitys ja sen jälkeen tunnistetut tarvit-
tavat lisäsuojas- ja kehitystoimenpiteet aiheuttavat
Valiolle lisäkustannuksia.

Kummankaan riskin toteutumisesta aiheutuneet kus-
tannukset eivät ole niin merkittäviä, että ne olisi-
vat vaikuttaneet merkittävästi Valion liiketoiminnan
tulokseen.

VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN HALLINTA

IRO-1, E1- ESRS 2 IRO-1, E2- ESRS 2
IRO-1, E3- ESRS 2 IRO-1, E4- ESRS 2
IRO-1, E5- ESRS 2 IRO-1, G1- ESRS 2
IRO-1

Valion kaksoisolennaisuusarviointi toteutettiin yläta-solla koko Valio-konsernin toiminnan ja arvoketjun näkökulmasta vuoden 2023 lopulla taulukossa kuva-tun prosessin mukaisesti.

Vuoden 2024 syksyllä kaksoisolennaisuusarviointi kat-selmoitiin ja yhtenäistettiin. Tämän perusteella Valion toimintaa koskeviin tunnistettuihin vaikutuksiin, riskei-hin tai mahdollisuuksiin ei tullut olennaisia muutok-sia. Muutoksilla ei ollut vaikutusta myöskään Valion vastuullisuuden painopistealueisiin ja tavoitteisiin tai raportoitaviin standardeihin ylätasolla. Katselmoinnin perusteella muutamia kestävyysseikkoja jätettiin pois olennaisten joukosta. Valion johtoryhmä hyväk-syi muutokset vuoden 2024 syksyllä. Vuoden 2025 katselmoinnin osalta olennaisuusarvioinnin tulokset hyväksytään lisäksi Valion hallituksessa.

KAKSOISOLENNAISUUSARVIOINNIN PROSESSI

1. Arvioitavan toimintaympäristön ja sidosryhmien tunnistaminen	Arviointia varten määriteltiin Valion arvoketjun olennaiset vaiheet ja sidosryhmät.
2. Valion arvoketjun ympäristö- ja ihmisoikeusvaikutusten sekä kestävyyteen liittyvien liiketoimintariskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen	- Tunnistettiin Valion tosiasiallisia tai mahdollisia myönteisiä tai kielteisiä vaikutuksia ympäristöön, ihmisiin ja yhteiskuntaan koko arvoketjussa lyhyellä, keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä. - Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien (IRO) tunnistamisen pohjana toimivat olemassa olevat ihmisoikeus- ja ympäristövaikutusten sekä riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin aineistot. - Uusia riskejä tunnistettiin aiheiden asiantuntijoiden toimesta sekä yhteisessä työpajassa. - Tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet linkitettiin ESRS 1 -standardin määrittelemiін kestävyysseikkoihin. - Tunnistetuissa vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa eriteltiin Valion eri liiketoiminnot tai maat, jos niiden välillä on merkittäviä eroja ja esittäminen ylätasolla vääristäisi tuloksen tietoja.
3. Valion arvoketjun ympäristö- ja ihmisoikeusvaikutusten sekä kestävyyteen liittyvien liiketoimintariskien ja mahdollisuuksien arviointi	- Vaikutusten vakavuus arvioitiin mittakaavan (scale), laaja-alaisuuden (scope) ja korjaamattoman luonteen (irremediable character) perusteella. Mahdollisten ympäristövaikutusten osalta huomioitiin lisäksi vaikutuksen todennäköisyys. - Liiketoiminnan riskien ja mahdollisuuksien merkittävyys arvioitiin niiden taloudellisten vaikutusten suuruuden ja todennäköisyyden perusteella. - Vaikutusten vakavuudelle ja riskien/mahdollisuuksien merkittävyydelle määriteltiin kynnysarvot, jotka määrittävät Valion olennaiset vaikutukset ja samalla kuvaavat ESRS-standardien perusteella raportoitavat kestävyysseikat.
4. Sidosryhmävuoropuhelu ja tulosten katselmointi	Sidosryhmävuoropuhelulla tavoiteltiin vahvistusta siihen, ovatko tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet oikeita myös sidosryhmien näkökulmasta. Vuoropuhelu toteutettiin olemassa olevien materiaalien, henkilöhaastattelujen ja sidosryhmäkyselyn avulla. - Henkilöstökyselyistä koottu materiaali tuki käsitystä, että tunnistetut ihmisoikeusvaikutukset ovat henkilöstön näkökulmasta olennaisia. - Hankintaketjun osalta toteutettiin kysely maitotilallisille, tavarantoimittajille ja Valion arvoketjua edustaville kansalaisjärjestöille. Vastaaajat olivat arvoketjun vaiheesta riippuen 82–100-prosenttisesti sitä mieltä, että olennaiset ympäristö- ja ihmisoikeusvaikutukset oli tunnistettu oikein. - Henkilöhaastatteluja tehtiin kymmenen Valion hallituksen edustajan, asiakkaan, rahoittajan, poliittisen päättäjän ja liiton edustajan kanssa. Heidän kommenttinsa tukivat hyvin tunnistettuja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.
5. Tulosten validointi	- Tunnistetut olennaiset kestävyysseikat ja niiden taustalla käytetyt kynnysarvot esiteltiin Valion johtoryhmälle, joka validoi ja hyväksyi ne. - Olennaisten kestävyysseikkojen perusteella luotiin uusi olennaisuusmatriisi, joka esittää Valiolle olennaiset kestävyysaiheet arvotettuna vaikutusten ja taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien näkökulmasta. - Matriisin perusteella Valion vastuullisuuden painopistealueita ja tavoitteita tarkennettiin vuoden 2024 aikana.

ILMASTONMUUTOKSEEN E1 LIITTYVÄT RISKIT, MAHDOLLISUUDET JA VAIKUTUKSET

Ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu olennaisuusarvioinnin osana sen prosessin mukaisesti lainsäädännön määrittämällä lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Lue lisää ilmastoon liittyvästä skenaarioanalyysistä kohdasta [Olennaiset ilmastoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet](#) ESRS 2 SBM-3.

Maidontuotannolla on merkittäviä vaikutuksia ilmastomuutokseen, mikä edellyttää kunnianhimoisia tavoitteita ja toimenpiteitä. Valion toiminnan olennaiset ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset ovat maidontuotannon kasvihuonekaasupäästöt ja energiankulutus sekä mahdollisuus pienentää näitä molempia. Ilmastonmuutokseen liittyviä fyysisiä riskejä ovat raaka-aineiden saatavuusongelmat sekä sään ääriolosuhteiden aiheuttamat riskit tuotteiden saatavuudelle ja tuotantolaitosten toiminnalle. Ilmastonmuutoksen siirtymäriskeiksi on tunnistettu kuluttajakäyttäytymisen muutos ja maitopohjaisten tuotteiden kulutuksen vähentyminen, rahoituksen lisääntyvät vastuullisuusvaatimukset, kestävyyslainsäädännön kiristyminen sekä käyttöhyödykkeiden kustannusten nousu. Ilmastonmuutokseen liittyviä olennaisia mahdollisuuksia ovat eläintuotannon painottuminen maailman pohjoisille alueille, vähäpäästöiset tuotteet, kuluttajakäyttäytymisen muutos ja kasvipohjaisten tuotteiden kulutuksen kasvaminen sekä rahoituksen edullisempi hinta.

LUONNON MONIMUOTOISUUTEEN E4 JA VESISTÖJEN REHEVÖITYMISEEN E2 LIITTYVÄT RISKIT, MAHDOLLISUUDET JA VAIKUTUKSET

Valion luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on

tunnistettu osana olennaisuusarviointia sen prosessin mukaisesti.

Vuonna 2024 Valio arvio tarkemmin vaikutuksiaan luonnon monimuotoisuuteen tieteeeseen perustuvien luontotavoitteiden viitekehyksen avulla (Science Based Targets for Nature). Viitekehyksestä käytiin läpi kaksi ensimmäistä vaihetta (1. Arvioi, 2. Tulkitse ja aseta tärkeysjärjestykseen) maankäytön ja makean veden osalta. Arviointia tehtiin WWF Risk Filter Suite -työkalun avulla ja se toteutettiin sekä Valion omalle toiminnalle että arvoketjulle. Arvioinnin tulokset huomioidaan vuonna 2025 tehtävässä olennaisuusarvioinnin päivityksessä.

Muissa kuin maitoon liittyvissä hankinnoissa Valion luonnon monimuotoisuuteen liittyviä riskejä on tunnistettu erityisesti metsäkatoa aiheuttavien raaka-aineiden alkutuotannossa. Maatalous on Euroopan ulkopuolella tärkein metsäkadon aiheuttaja. Erityisesti trooppisilla alueilla, joissa lajikirjo on suurta, monet lajit ja niiden elinympäristöt katoavat metsien raivauksen myötä. Metsäkato kiihdyttää myös ilmastonmuutosta ja heikentää alueiden vedensäätelyä. Vuoden 2024 aikana Valion ei ole ollut tarpeen toteuttaa biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä lieventäviä toimenpiteitä.

OLENNAISUUSARVIOINNIN KATSELMOINTI JA HYVÄKSYMINEN

Valio katseloi olennaisuusarviointinsa vähintään vuosittain ennen kestävyysraportointiprosessin käynnistymistä. Katselemointi toteutetaan aiheesta vastaavien johtajien ja asiantuntijoiden toimesta. Siinä varmistetaan vähintään jo tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ajantasaisuus. Jos

Valion liiketoimintaan, arvoketjuun tai toimintaympäristöön on tullut suuria muutoksia, arviointi vaatii laajemman muokkauksen eli ajantasaisuuden varmistamisen lisäksi katselemoinnissa on tunnistettava uusia oleellisia muutoksiin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

Sidosryhmiä osallistetaan olennaisuusarvioinnin katselemointiin aina tarvittaessa erityisesti suurempien muutosten yhteydessä. Tavoitteena on saada vaikutusten kohteena olevilta ryhmiltä näkemys siitä, ovatko tunnistetut vaikutukset olennaisia myös niiden kohteena olevien ryhmien näkökulmasta. Tunnistettujen taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien katselemointiin osallistetaan sidosryhmiä, joille Valion kestävyystiedot ovat taloudellisesta näkökulmasta olennaisia (esim. asiakkaat, rahoittajat).

OLENNAISUUSARVIOINNIN YHTEYS RISKIEN HALLINTAAN JA YRITYKSEN JOHTAMISEEN

Valion olennaiset taloudelliset riskit kirjataan liiketointariskien arviointijärjestelmään, jossa riskeille määritellään omistaja Valion johtoryhmän alaisten tasolla sekä hallintatoimet omistajineen. Tunnistetut olennaiset taloudelliset riskit ja mahdollisuudet otetaan osaksi Valion strategiaprosessia prosessin vuosikellon mukaisesti.

INDEKSITAULUKOT IRO-2

Valion olennaiseksi tunnistetut kestävyysvaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on linkitetty ESRS-standardeihin ja niissä määriteltyihin kestävyysseikkoihin. Tämän pohjalta on määritelty Valiolle olennaiset tiedonantovaatimukset, jotka kuvataan indeksitaulukossa. Olennaisen tiedon tarkempi sisällön määrittely datapisteiden tasolla on toteutettu raportointiprosessin aikana. Raportoinnin perusteet on kuvattu epäolennaisen tiedon osalta sisäisissä prosesseissa.

TIEDONANTOVAATIMUS		KAPPALE	SIVUNUMERO
Yleiset tiedot			
ESRS 2			
BP-1	Kestävyys selvitysten yleiset laatimis perusteet	Kestävyys selvityksen laatimis perusteet	6
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	Kestävyys selvityksen laatimis perusteet	6
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	Valion omistajat, hallinto ja johto	7
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyys seikat	Vastuullisuuden johtamistapahtumat	11
GOV-3	Kestävyys teen liittyvän suoritus kyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	Johdon kannustinjärjestelmät	11
GOV-4	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	Due diligence -prosessi	12
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta	12
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	Valion strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	13
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmien edut ja näkemykset	18
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Olennaisuusarvioinnin tulos	21
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	24
IRO-2	Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	Indeksitaulukot	26
Ympäristötiedot			
ESRS E1			
ESRS 2, GOV-3	Kestävyys teen liittyvän suoritus kyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	Johdon kannustinjärjestelmät	11
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	Valion ilmasto-ohjelma	35
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Olennaiset ilmastoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	36
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	24
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	Ilmastonmuutokseen liittyvät toimintaperiaatteet	38
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	Ilmastonmuutokseen liittyvät toimenpiteet ja resurssit	38
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet	41
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	42
E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	Kasvihuonekaasupäästöt	43
ESRS E2			
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	24
E2-1	Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	47
E2-2	Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	Pilaantumiseen liittyvät toimenpiteet ja resurssit	48
E2-3	Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	48

TIEDONANTOVAATIMUS		KAPPALE	SIVUNUMERO
ESRS E3	Vesivarat ja merten luonnonvarat		
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	24
E3-1	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	Vesivaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	49
E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	Vesivaroihin liittyvät toimenpiteet ja resurssit	50
E3-3	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	Vesivaroihin liittyvät tavoitteet	50
E3-4	Vedenkulutus	Vedenkulutus	51
ESRS E4	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit		
E4-1	Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	Luonnon monimuotoisuuden kehitysohjelma	36, 52
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	52
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	24
E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät toimintaperiaatteet	53
E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät toimenpiteet ja resurssit	54
E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät tavoitteet	54
ESRS E5	Resurssien käyttö ja kiertotalous		
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	24
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	55
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	Kiertotalouteen liittyvät toimenpiteet ja resurssit	56
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	Resurssitehokkuuteen ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	56
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	Resurssien sisäänvirtaukset	57
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	Resurssien ulosvirtaukset	58
Yhteiskunnalliset tiedot			
ESRS S1	Oma työvoima		
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmien edut ja näkemykset	18
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	61
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	62
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	Yhteydenpito työntekijöiden ja työntekijöiden edustajien kanssa	62
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Huolenilmaisukanavat ja prosessit omalle henkilöstölle	63
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	Toimenpiteet omaan henkilöstöön liittyen	63
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	Omaan henkilöstöön liittyvät tavoitteet	64
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Henkilöstön määrä	65
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	65

TIEDONANTOVAATIMUS		KAPPALE	SIVUNUMERO
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	Henkilöstön sukupuolijakauma	65
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	Työterveyden ja turvallisuuden mittarit	66
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	Palkkaerot	66
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	Valitukset	66
ESRS S2	Arvoketjun työntekijät		
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmien edut ja näkemykset	18
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Arvoketjun olennaiset sosiaalisen vastuun vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	67
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	68
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	Arvoketjun hallintaprosessit	68
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Arvoketjun epäkohtien käsittely ja kanavat	69
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	Arvoketjun vastuullisuuden toimenpiteet	69
S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	Arvoketjun vastuullisuuden tavoitteet	70
ESRS S4	Kuluttajat ja loppukäyttäjät		
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmien edut ja näkemykset	18
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Olennaiset kuluttajiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	71
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	Kuluttajiin liittyvät toimintaperiaatteet	72
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	Yhteydenpito kuluttajiin	73
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Kuluttajapalautekanavat	73
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	Kuluttajiin liittyvät toimenpiteet	73
S4-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	Kuluttajiin liittyvät tavoitteet	74
Hallintotapatiedot			
ESRS G1	Liiketoiminnan harjoittaminen		
ESRS 2, GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	Valion omistajat, hallinto ja johto	7
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	24
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	77
G1-2	Suhteet toimittajiin	Toimittajasuhteet	78
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	79
G1-5	Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	Poliittinen vaikuttaminen	80
G1-6	Maksukäytännöt	Maksukäytännöt	80

LUETTELO MUUSTA EU-LAINSÄÄDÄNNÖSTÄ JOHDETUISTA TIETOPISTEISTÄ

TIEDONANTO-VAATIMUS	TIETOPISTE	KESTÄVYYSELVITYS	VIITTAUS TIEDONANTO-VELVOITEASETUKSEEN	VIITTAUS PILARIIN 3	VIITTAUS VERTAILUARVO-ASETUKSEEN	VIITTAUS EU:N ILMASTOLAKIIN	OLENNAINEN/EPÄOLENNAINEN	OSIO
Yleiset tiedot								
ESRS 2 GOV-1	21 kohdan d alakohta	Hallituksen sukupuolijakauma	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	Valion omistajat, hallinto ja johto, s. 7
ESRS 2 GOV-1	21 kohdan e alakohta	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	Valion omistajat, hallinto ja johto, s. 7
ESRS 2 GOV-4	30 kohta	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 10				Olennainen	Due diligence -prosessi, s. 12
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan i alakohta	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/245328 taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäolennainen	
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäolennainen	
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Epäolennainen	
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan iv alakohta	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Epäolennainen	
Ympäristötiedot								
ESRS E1-1	14 kohta	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Olennainen	Valion ilmasto-ohjelma, s. 35
ESRS E1-1	16 kohdan g alakohta	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset			Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta	Epäolennainen	
ESRS E1-4	34 kohta	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		Olennainen	Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet, s. 41
ESRS E1-5	38 kohta	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				Olennainen	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä, s. 42
ESRS E1-5	37 kohta	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 5				Olennainen	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä, s. 42

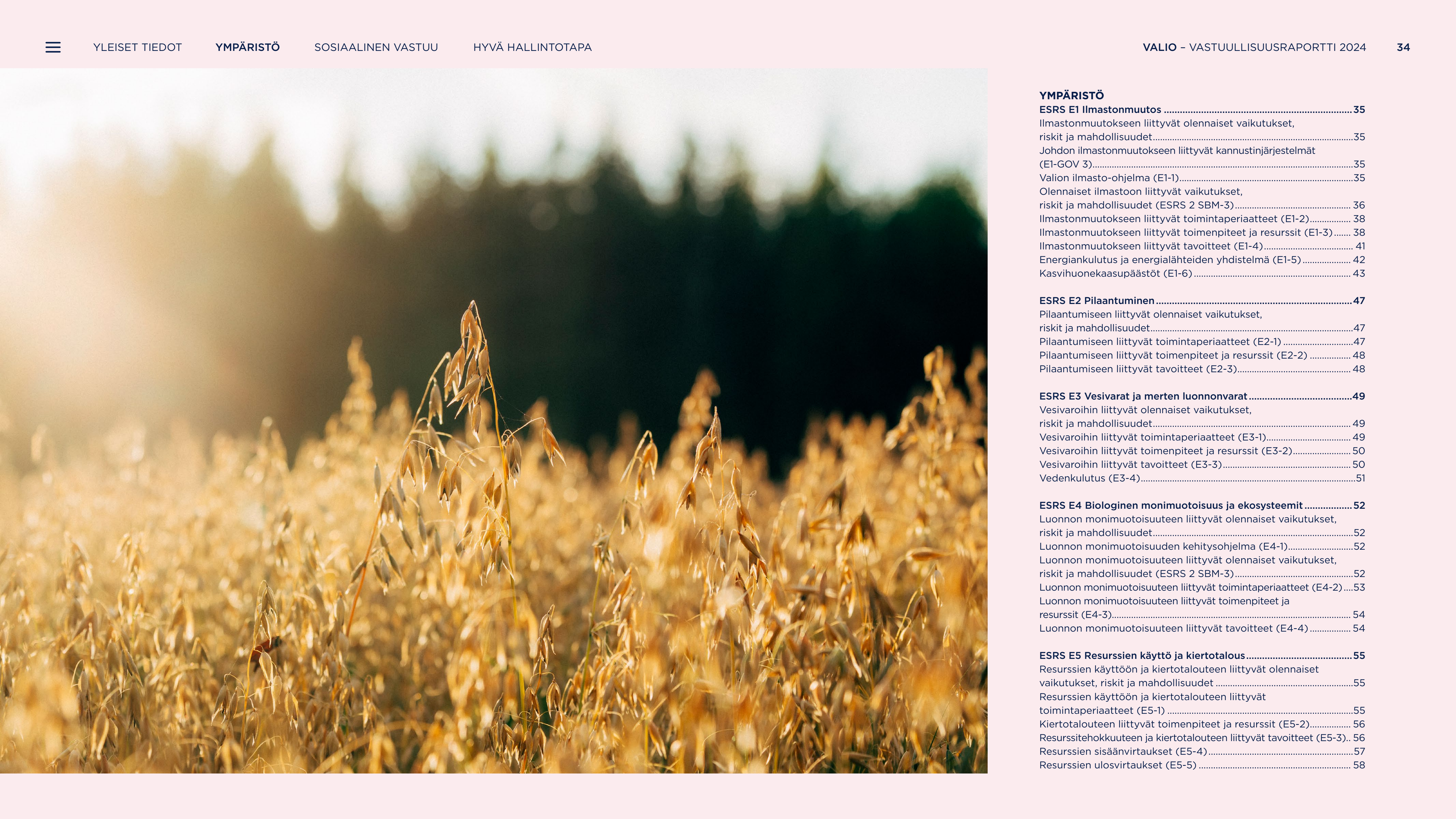
TIEDONANTO-VAATIMUS	TIETOPISTE	KESTÄVYYSELVITYS	VIITTAUS TIEDONANTO-VELVOITEASETUKSEEN	VIITTAUS PILARIIN 3	VIITTAUS VERTAILUARVO-ASETUKSEEN	VIITTAUS EU:N ILMASTOLAKIIN	OLENNAINEN/EPÄOLENNAINEN	OSIO
ESRS E1-5	40–43 kohta	Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 6				Olennainen	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä, s. 42
ESRS E1-6	44 kohta	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	Liitteen I taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		Olennainen	Kasvihuonekaasupäästöt, s. 43
ESRS E1-6	53–55 kohta	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		Olennainen	Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti, s. 46
ESRS E1-7	56 kohta	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Epäolennainen	
ESRS E1-9	66 kohta	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Siirtymäsäännös	
ESRS E1-9	66 kohdan a alakohta	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäynti varaston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			Siirtymäsäännös	
ESRS E1-9	66 kohdan c alakohta	Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski					Siirtymäsäännös	
ESRS E1-9	67 kohdan c alakohta	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Siirtymäsäännös	
ESRS E1-9	69 kohta	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II		Siirtymäsäännös	
ESRS E2-4	28 kohta	Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Epäolennainen	
ESRS E3-1	9 kohta	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 7				Olennainen	Vesivaroihin liittyvät toimintaperiaatteet, s. 49
ESRS E3-1	13 kohta	Kohdennetut toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 8				Epäolennainen	
ESRS E3-1	14 kohta	Merien ja valtamerten kestävyys	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 12				Epäolennainen	
ESRS E3-4	28 kohdan c alakohta	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 6.2				Olennainen	Vedenkulutus, s. 51

TIEDONANTO-VAATIMUS	TIETOPISTE	KESTÄVYYSELVITYS	VIITTAUS TIEDONANTO-VELVOITEASETUKSEEN	VIITTAUS PILARIIN 3	VIITTAUS VERTAILUARVO-ASETUKSEEN	VIITTAUS EU:N ILMASTOLAKIIN	OLENNAINEN/EPÄOLENNAINEN	OSIO
ESRS E3-4	29 kohta	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 6.1				Olennainen	Liikevaihtoon perustuva vesi-intensiteetti, s. 51
ESRS 2 – SBM-3 – E4	16 kohdan a alakohdan i alakohta		Liitteen I taulukon 1 indikaattori 7				Epäolennainen	Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, s. 52
ESRS 2 – SBM-3 – E4	16 kohdan b alakohta		Liitteen I taulukon 2 indikaattori 10				Epäolennainen	Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, s. 52
ESRS 2 – SBM-3 – E4	16 kohdan c alakohta		Liitteen I taulukon 2 indikaattori 14				Epäolennainen	Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, s. 52
ESRS E4-2	24 kohdan b alakohta	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 11				Olennainen	Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät toimintaperiaatteet, s. 53
ESRS E4-2	24 kohdan c alakohta	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 12				Epäolennainen	
ESRS E4-2	24 kohdan d alakohta	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 15				Siirtymäsäännös	
ESRS E5-5	37 kohdan d alakohta	Kierrättämätön jäte	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 13				Olennainen	Resurssien ulosvirtaukset, s. 58
ESRS E5-5	39 kohta	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 9				Olennainen	Resurssien ulosvirtaukset, s. 58
Yhteiskunnalliset tiedot								
ESRS 2 – SBM-3 – S1	14 kohdan f alakohta	Pakkotyötapauksen riski	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				Epäolennainen	
ESRS 2 – SBM-3 – S1	14 kohdan g alakohta	Lapsityövoimatapausten riski	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				Epäolennainen	
ESRS S1-1	20 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Olennainen	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet, s. 62
ESRS S1-1	21 kohta	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet, s. 62
ESRS S1-1	22 kohta	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				Olennainen	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet, s. 62
ESRS S1-1	23 kohta	Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				Olennainen	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet, s. 62
ESRS S1-3	32 kohdan c alakohta	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				Olennainen	Huolenilmaisukanavat ja prosessit omalle henkilöstölle, s. 63
ESRS S1-14	88 kohdan b ja c alakohta	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	Työterveyden ja turvallisuuden mittarit, s. 66
ESRS S1-14	88 kohdan e alakohta	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				Siirtymäsäännös	
ESRS S1-16	97 kohdan a alakohta	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	Palkkaerot, s. 66
ESRS S1-16	97 kohdan b alakohta	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				Epäolennainen	
ESRS S1-17	103 kohdan a alakohta	Syrjintätapaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				Olennainen	Valitukset, s. 66

TIEDONANTO-VAATIMUS	TIETOPISTE	KESTÄVYYSELVITYS	VIITTAUS TIEDONANTO-VELVOITEASETUKSEEN	VIITTAUS PILARIIN 3	VIITTAUS VERTAILUARVO-ASETUKSEEN	VIITTAUS EU:N ILMASTOLAKIIN	OLENNAINEN/EPÄOLENNAINEN	OSIO
ESRS S1-17	104 kohdan a alakohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Olennainen	Valitukset, s. 66
ESRS 2 – SBM-3 – S2	11 kohdan b alakohta	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				Olennainen	Arvoketjun olennaiset sosiaalisen vastuun vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, s. 67
ESRS S2-1	17 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Olennainen	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet, s. 68
ESRS S2-1	18 kohta	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				Olennainen	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet, s. 68
ESRS S2-1	19 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Olennainen	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet, s. 68
ESRS S2-1	19 kohta	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet, s. 68
ESRS S2-4	36 kohta	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14				Olennainen	Arvoketjun vastuullisuuden toimenpiteet, s. 69
ESRS S3-1	16 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Epäolennainen	
ESRS S3-1	17 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Epäolennainen	
ESRS S3-4	36 kohta	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14				Epäolennainen	
ESRS S4-1	16 kohta	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Olennainen	Kuluttajiin liittyvät toimintaperiaatteet, s. 72
ESRS S4-1	17 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Olennainen	Kuluttajiin liittyvät toimintaperiaatteet, s. 72
ESRS S4-4	35 kohta	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14				Olennainen	Olennaiset kuluttajiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, s. 72
Hallintotapatiedot								
ESRS G1-1	10 kohdan b alakohta	Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 15				Olennainen	Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri, s. 77
ESRS G1-1	10 kohdan d alakohta	Väärinkäytösten paljastajien suojele	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 6				Olennainen	Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri (Valio Whistle -kanava), s. 78
ESRS G1-4	24 kohdan a alakohta	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäolennainen	
ESRS G1-4	24 kohdan b alakohta	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 16				Epäolennainen	



YMPÄRISTÖ



YMPÄRISTÖ

ESRS E1 Ilmastonmuutos	35
Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.....	35
Johdon ilmastonmuutokseen liittyvät kannustinjärjestelmät (E1-GOV 3).....	35
Valion ilmasto-ohjelma (E1-1).....	35
Olennaiset ilmastoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (ESRS 2 SBM-3)	36
Ilmastonmuutokseen liittyvät toimintaperiaatteet (E1-2).....	38
Ilmastonmuutokseen liittyvät toimenpiteet ja resurssit (E1-3)	38
Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet (E1-4).....	41
Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä (E1-5)	42
Kasvihuonekaasupäästöt (E1-6)	43
ESRS E2 Pilaantuminen	47
Pilaantumiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.....	47
Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet (E2-1)	47
Pilaantumiseen liittyvät toimenpiteet ja resurssit (E2-2)	48
Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet (E2-3).....	48
ESRS E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	49
Vesivaroihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.....	49
Vesivaroihin liittyvät toimintaperiaatteet (E3-1).....	49
Vesivaroihin liittyvät toimenpiteet ja resurssit (E3-2).....	50
Vesivaroihin liittyvät tavoitteet (E3-3).....	50
Vedenkulutus (E3-4).....	51
ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	52
Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.....	52
Luonnon monimuotoisuuden kehitysohjelma (E4-1).....	52
Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (ESRS 2 SBM-3)	52
Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät toimintaperiaatteet (E4-2)	53
Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät toimenpiteet ja resurssit (E4-3).....	54
Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät tavoitteet (E4-4)	54
ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	55
Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	55
Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet (E5-1)	55
Kiertotalouteen liittyvät toimenpiteet ja resurssit (E5-2).....	56
Resurssitehokkuuteen ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet (E5-3)..	56
Resurssien sisäänvirtaukset (E5-4)	57
Resurssien ulosvirtaukset (E5-5)	58

ESRS E1

ILMASTONMUUTOS

ILMASTONMUUTOKSEEN LIITTYVÄT OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

VAIKUTUKSET	- Maidontuotannon kasvihuonekaasupäästöt - Energiankulutus
RISKIT	Fyysiset riskit - Raaka-aineiden saatavuusongelmat - Sään ääriolosuhteiden aiheuttamat riskit tuotteiden saatavuuteen ja tuotantolaitosten toimintaan Siirtymäriskit - Kuluttajakäyttäytymisen muutos ja maitopohjaisten tuotteiden kulutuksen vähentyminen - Rahoituksen lisääntyvät vastuullisuusvaatimukset - Kestävyyslainsäädännön kiristyminen - Käyttöhyödykkeiden kustannusten nousu
MAHDOLLISUUDET	- Eläintuotannon painottuminen maailman pohjoisille alueille - Vähäpäästöiset tuotteet - Kuluttajakäyttäytymisen muutos ja kasvipohjaisten tuotteiden kulutuksen kasvaminen - Rahoituksen edullisempi hinta

JOHDON ILMASTONMUUTOKSEEN LIITTYVÄT KANNUSTIN-JÄRJESTELMÄT E1-GOV 3

Johdon ilmastonmuutokseen liittyvät kannustinjärjestelmät on raportoitu kohdassa [Johdon kannustinjärjestelmät](#) GOV-3, E1-GOV 3.

VALION ILMASTO-OHJELMA E1-1

Valion ilmasto-ohjelman tavoite on hiilineutraali maidon arvoketju vuoteen 2035 mennessä. Tämä tarkoittaa, että kasvihuonekaasupäästöjä vähennetään ja sidotaan ilmasta vähintään sama määrä kuin niitä syntyy maitotiloilla, kuljetuksissa, tehtaissa, pakkausten valmistamisessa ja muualla maidon arvoketjussa. Ilmasto-ohjelma kattaa kaikki päästöluokat (scope 1, scope 2 ja scope 3) ja sen huomioimat päästöt päättyvät Valion arvoketjussa asiakkaiden tuotetoimituksiin. Lisäksi ohjelmaan on alusta alkaen sisällytetty maankäyttöön liittyvät maaperän päästöt ja nielut. Ohjelman toimenpiteet ja niiden kaupallistaminen on sisällytetty Valion liiketoimintastrategiaan vuodesta 2024 lähtien. Valion ilmasto-ohjelma on Valion johtoryhmän ja hallituksen hyväksymä.

Valio on sitoutunut Pariisin ilmastosopimuksen kanssa linjassa oleviin, tieteeseen perustuviin SBTi-ilmastotavoitteisiin vuodelle 2030. Science Based Targets initiative (SBTi) hyväksyi Valion tavoitteet vuonna 2021. Tavoitteiden vertailuvuosi on 2019 ja tavoitteet kattavat kaikki Valion omat tehdastoiminnot (scope 1 ja 2) Suomessa ja Virossa. Muun arvoketjun osalta SBTi-tavoitteissa on sitouduttu pääs-

tövähennyksiin logistiikassa ja maidontuotannossa. Kansainvälisen kasvihuonekaasuprotokollan (GHG Protocol) muuttuessa Valio on päivittämässä SBTi-tavoitteitaan vuoden 2025 aikana siten, että ne huomioivat maaperän päästöt ja päästönielut.

Alkutuotannon, tehtaiden ja logistiikan päästövähennykset näkyvät Valion tuotteiden hiilijalanjäljen pienemisenä. Valion ilmasto-ohjelmassa päästöjen ja hiilinielujen laskenta pohjautuu viimeisimpään tieteiliseen tietoon ja innovaatioihin. Valio seuraa laskennan avulla päästöjään ja ilmasto-ohjelman etenemistä koko arvoketjussaan aina maitotiloilta kuluttajalle. Lue lisää Valion Carbo® Ympäristölaskurista osiosta [Ilmastonmuutokseen liittyvät toimenpiteet ja resursit](#) E1-3.

VALION ILMASTO-OHJELMAN PÄÄASIALLISET TOIMENPITEET:

1. Maaperätoimet (hiilinielujen maksimointi ja maaperän päästöjen minimointi, heikkotuottoisten turvemaiden ennallistaminen)
2. Maidontuotannon päästövähennykset (eläinten hyvinvoinnin, tuottavuuden ja rehunkäytön parantaminen, metaanipäästöjä vähentävät innovaatiot)
3. Typenkäytön tehokkuuden parantaminen peltoviljelyssä
4. Lantapohjaisen biokaasun tuotanto
5. Uusiutuvan energian lisääminen, energiatehokkuuden parantaminen
6. Biologiset ja tekniset hiilenpoistot ja biogeenisen hiilidioksidin hyödyntäminen.

Valio noudattaa ilmastotyössään Hallitustenvälisen ilmastonmuutospaneelin IPCC:n hyvän toimintatavan ohjeistusta ja priorisointia: välttä, vähennä ja vasta siten kompensoi. Valiolla ei ole suunnitelmia, eikä se ole päättänyt ostaa hiiliyksiköitä omien päästöjensä kumoamiseksi. Valio ei ole tunnistanut toiminnassaan kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumista. Valiota ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

Valion ilmasto-ohjelman toteutetuista toimenpiteistä voi lukea lisää osiosta [Ilmastonmuutokseen liittyvät toimenpiteet ja resurssit](#) E1-3. Ilmasto-ohjelman tavoitteiden edistymisestä voi lukea lisää kohdasta [Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet](#) E1-4.

ILMASTO-OHJELMAN KUSTANNUSVAIKUTUKSET

Valio rahoittaa ilmastotyötään suunnitelmallisesti. Valiolla on ilmasto ja kestävä liiketoiminta -tiimi, joka

vastaa ilmasto-ohjelman toimeenpanosta. Ilmasto-ohjelma on osa Valion liiketoimintastrategiaa ja siihen liittyvät investoinnit on huomioitu Valion strategian toteutukseen liittyvässä investointi- ja rahoitussuunnitelmassa.

Vastuullisuuslisä

Valio maksaa pääosan liiketoiminnan tuotoistaan omistajaosuuskunnille maidon tuottajahinnan muodossa. Vuonna 2018 Valio alkoi maksaa vastuullisuuslisää osana omistajille maksettavaa maidon hintaa. Vastuullisuuslisä on korvaus maitotiloilla toteutettavista, lainsäädännön ylittävistä vastuullisuustoimenpiteistä, jotka on määritelty erillisessä vastuullisuusohjelmassa. Vuonna 2018 vastuullisuuslisän maksimikorvaus oli 2 senttiä per maitolitra. Tuolloin korvattavat toimenpiteet liittyivät eläinten hyvinvoinnin parantamiseen. Vuoden 2023 jälkeen Valio laajensi vastuullisuusohjelmaansa ilmastotyöhön ja luonnon monimuotoisuustoimenpiteisiin. Samalla vastuullisuuslisän maksimikorvaus nousi 3 senttiin maitolitralta. Vuonna 2024 Valio maksoi vastuullisuusohjelman kautta omistajayrittäjilleen noin 50 miljoonaa euroa lainsäädännön vaatimukset ylittävistä vastuullisuusohjelman toimenpiteistä.

Vuonna 2024 Valio päätti nostaa vastuullisuuslisän enimmäismäärän 4 senttiin maitolitraa kohti. Pakollisista toimenpiteistä Valio maksaa 1.5.2025 alkaen 1 snt/l, vapaaehtoisesta hiiliviljelytoimenpiteestä 1 snt/l ja muista vapaaehtoisista toimenpiteistä yhteensä enintään 2 snt/l.

Päästövähennyksiä Valion asiakkaille

Vuonna 2024 Valio pilotoi teollisuusasiakkailleen suunnattua Valio Carbo™ -kumppanuusohjelmaa.

Ohjelman tavoitteena on myydä teollisuustuotteiden ohella maidon arvoketjussa toteutettuja päästövähennyksiä palvelutuotemallilla. Liiketoimintamalli perustuu insetting-periaatteeseen, jonka mukaisesti arvoketjussa muodostuneet päästöt ja päästövähennykset kulkevat ketjun eri osapuolten kautta loppuasiakkaalle tai kuluttajalle saakka.

Valio Carbo™ -kumppanuusohjelman ensimmäinen ilmastotoimi on ollut lypsylehmien metaanin tuotannon vähentäminen ruokintainnovaatiolla, jonka avulla lehmien metaanipäästöjä voidaan vähentää noin 25–30 prosenttia. Ohjelmassa teollisuusasiakkaat investoivat lisäaineen käyttöön valiolaisilla maitotiloilla ja näiden tilojen maitomäärä allokoidaan masataseperiaatteella Valio Carbo™ -kumppanuusohjelman tuotteille.

Riippumaton kolmas osapuoli varmentaa tiloilla tapahtuvan päästövähennyksen ja asiakkaille luovutetaan päästövähennyksestä sertifikaatti. Tämän jälkeen asiakas voi huomioida päästövähennyksen omassa kasvihuonekaasuinventaariossaan (scope 3).

Suomen Lantakaasun Oy:n investoinnit

Suomen Lantakaasu Oy:n omistavat Valio ja St1 Biokraft suhteessa 50:50. Yhtiön tavoitteena on investoida Suomessa uusiutuvan biokaasun tuotantoon vuoteen 2030 mennessä tarpeeksi, jotta tuotannossa tavoiteltava kapasiteetti on 1 TWh/vuosi.

Vuonna 2024 Suomen Lantakaasu Oy teki ensimmäiset investointipäätöksensä kahdesta nesteytettyä biometaania tuottavasta biokaasulaitoksesta Nurmoon ja Kiuruvedelle. Laitosten on määrä olla tuotannossa vuonna 2026, ja ne käyttävät syötteenä

pääosin lantaa, mutta myös elintarviketeollisuuden sivuvirtoja. Tehtyjen investointipäätösten arvioitu capex on noin 160 miljoonaa euroa. Investoinnit rahoitetaan omistajien pääomituksella, investointituilla (TEM ja EU RRF) ja markkinaehtoisella lainoituksella. Suomen Lantakaasu Oy jatkaa vuonna 2025 muiden laitoshankeinvestointien suunnittelua Kruunupyy-Pedersören ja Nivala-Sievin alueille. Lisäksi alkuvuodesta 2025 yhtiö tekee Kiuruveden laitoskokonaisuuteen kuuluvien satelliittilaitosten investointipäätökset.

OLENNAISET ILMASTOON LIITTYVÄT VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET ESRS 2 SBM-3

Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu Ilmastonmuutos E1 -osion alussa ja kohdassa [Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit, mahdollisuudet ja vaikutukset](#).

IPCC:n viidennen raportointikierroksen jälkeen Valiossa arvioitiin ilmastonmuutoksen aiheuttamia vaikutuksia ydinliiketoiminnalle (maidontuotanto ja maitotuotteiden valmistus, markkinointi ja myynti). Strategian tarkastelun jälkeen vuonna 2017–2018 päätettiin aloittaa maidon arvoketjuun kohdistuvan ilmasto-ohjelman valmistelu. Ohjelma julkistettiin marraskuussa 2018 ja sen tavoitteena on Valion maidon arvoketjun päästöjen nettonolla vuoteen 2035 mennessä. Lue lisää Valion ilmasto-ohjelmasta kohdasta [Valion ilmasto-ohjelma](#) E1-1.

Valion liiketoimintastrategian ilmastokestävyyttä on tarkasteltu myös tuoteportfolion näkökulmasta. Valion maitotuotteisiin pohjautuvan ydinliiketoiminnan rinnalle on alettu kehittää uutta kasvipohjaisiin tuotteisiin perustuvaa liiketoimintaa. Valio lanseerasi kasvi-

pohjaisen Oddlygood-tuotesarjan vuonna 2018 ja osti keväällä 2022 Pauligilta kasvipohjaisiin elintarvikkeisiin keskittyvän Gold&Green-brändin, aineettoman omaisuuden ja T&K-toiminnan. Lisäksi Valio on investoinut suomalaiseen biotekniikan startup-yhtiö Eniferiin, joka hyödyntää elintarviketeollisuuden sivuvirtoja proteiin valmistuksessa. Valion liiketoimintastrategiassa sekä maito-, kasvi- että solupohjaisella ruoalla on oma roolinsa.

Skenaario- ja resilienssianalyysi

Valio ei ole toteuttanut ESRS-standardien mukaista määrämuotoista ilmastoskenaarioanalyysiä ja strategian resilienssianalyysiä.

Valio on tarkastellut skenaarioanalyysin avulla liiketoimintamallinsa ja strategiansa kestävyyttä suhteessa ilmastoon, biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemiin liittyviin fyysisiin, siirtymä- ja järjestelmäriskeihin. Skenaarioanalyysi toteutettiin kevään 2023 aikana. Valion skenaarioissa hyödynnettiin pohjana Suomen Luonnonvarakeskuksen (LUKE) Suomen kotieläintuotannon tulevaisuuskuvat ja yhteiskunnalliset vaikutukset (KOTIETU) -hankkeen tulevaisuuskuvia, joissa arvioidaan erilaisten kotieläintuotannon intensi-teettivaihtoehtojen vaikutuksia pellonkäyttöön, ympäristön tilaan (maaperä, vesistöt, monimuotoisuus, maisema, ilma, ilmasto), viljelijöiden tuloihin, aluetalouteen ja ulkomaankauppaan.

Valion liiketoimintamallin ja strategian kestävyyttä arvioitiin hankkeen kolmea tulevaisuuskuvaa vasten ajanjaksolla 2023–2040:

- **Ympäristö-Suomi:** Yhteiskuntapolitiikan eri keinoin minimoidaan maatalouden hiilipäästöjä ilmakehään ja ravinnepäästöjä vesistöihin sekä maksimoidaan

maatalousluonnon monimuotoisuuden säilymistä. Maataloustuki suunnataan ympäristövaikutuksiin perustuvaksi ja kotieläintuotteita verotetaan, mikä nostaa niiden suhteellista hintaa ja vähentää kulu-tusta. Tämän seurauksena kotieläintuotanto vähe-nee merkittävästi ja palvelee lähinnä ympäristön-hoitoa.

- **Terveys-Suomi:** Yksilötason terveyden ja kansanterveyttä vahvistavan politiikan merkitys kulutusvalin-tojen ohjaajana vahvistuu. Terveydelle ylen määrin kulutettuna haitallisia tuotteita, kuten punaista lihaa ja lihavalmisteita, verotetaan. Kulutuskäyttäytymi- sessä näitä korvataan kasvis- ja kalatuotteilla. Tä- män seurauksena punaisen lihan tuotanto ja kulutus vähenevät jonkin verran.
- **Kotieläin-Suomi:** Etenevä ilmastonmuutos kuivat- taa päiväntasaajan lähellä olevia merkittäviä maa- talouden tuotantoalueita. Suomen suhteellinen etu ja kilpailukyky vahvistuvat, ja kasvava kysyntä vetää Suomen kotieläintuotannon vahvaan vientivetoi- seen kasvuun. Tämän seurauksena Suomen koti- eläintuotannon tuotantomäärä kaksinkertaistuu.

Hankkeen kaksi muuta tulevaisuuskuvaa olivat Kasvis- Suomi, jossa kaupallinen kotieläintuotanto lop- puu ja suomalaiset syövät vain kasvisruokaa, sekä Huoltokyky-Suomi, jossa eläintuotteiden ja tuotan- topanosten kohentuva omavaraisuus palvelee ensi- sijaisesti huoltovarmuutta. Näiden tulevaisuuskuvien vaikutuksia Valion liiketoimintamalliin ja strategiaan ei arvioitu tarkemmin rajallisen datan takia.

Skenaarioanalyysin perusteella Valion johtoryhmä totesi, että Valion liiketoimintamallissa ja strategiassa on otettu huomioon tulevaisuuskuviin liittyviä mer- kittäviä systeemitason muutoksia, jotka on huomioitu

myös Valion vastuullisen liiketoiminnan painopis- teissä: maatalouden negatiivisia ympäristövaikutuk- sia minimoidaan uudistavan maatalouden ja kestäväen ruokajärjestelmän kehittämisen kautta, ja yksilö- ja kansanterveyttä edistetään terveyttä ja hyvinvointia edistävien tuotteiden kautta.

Valion strategia perustuu ajatukseen kestävästä tule- vaisuuden ruokajärjestelmästä (Food 2.0), joka koos- tuu Suomessa vastuullisesta kotieläintuotannosta, resurssitehokkaasta kasvituotannosta ja uusista tek- nologioista (mm. solumaatalous). Ruokajärjestelmässä oleellisia ovat eri arvoketjujen integraatiot, jotka mah- dollistavat energian, ravinteiden ja sivuvirtojen kierron, ja vähentävät siten ilmastopäästöjä ja luontovaikutuk- sia sekä luovat uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Lue lisää Valion strategiasta ja Food 2.0 -hankekokonai- suudesta kohdasta [Valion strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju](#) SBM-1.

ILMASTONMUUTOKSEEN LIITTYVÄT TOIMINTAPERIAATTEET E1-2

TOIMINTA- PERIAATE	KESKEINEN OLENNAIISIIN VAIKUTUKSIIN, RISKEIHIN JA MAHDOLLISUUKSIIN LIITTYVÄ SISÄLTÖ	SOVELTAMISALA	VASTUU JA SAATAVUUS
Ympäristö- politiikka	Valio on sitoutunut ympäristöpolitiikkansa mukaisesti tavoittelemaan maidon hiilijalanjäljen nollaamista omassa suomalaisessa tuotantoketjussaan vuoteen 2035 mennessä. - Pyritään vahvistamaan arvoketjun hiilinieluja ja sitomaan nurmipeltoihin ilmasta hiilidioksidia nykyistä enemmän. - Pyritään hyödyntämään arvoketjun sivuvirtoja energiana korvaamalla niillä fossiilisia energialähteitä. - Pyritään vähentämään orgaanisten peltojen päästöjä. - Pyritään lisäämään ymmärrystä arvoketjunsa ilmastovaikutusten muodostumisesta kehittämällä laskentamenetelmiä johtamisen tueksi. - Sitoudutaan kehittämään uusia maidontuotannon ilmastopäästöjä vähentäviä teknologioita. Valio on sitoutunut ympäristöpolitiikan mukaisesti energiankulutuksen tehostamiseen ja päästöjen vähentämiseen: - Suositaan tuotannossa ilmasto- ja vesistövaikutuksiltaan puhdasta ja resurssitehokasta teknologiaa ja kuljetuksissa ilmastovaikutuksiltaan vähäisiä ja tehokkaita ratkaisuja. - Suositaan lämmöntuotannossa uusiutuvia polttoaineita.	Valio-konserni	Politiikka on Valion johtoryhmän hyväksymä ja saatavilla intrassa ja Valion verkkosivuilla. Politiikka katselmoidaan säännöllisesti.
Valion Toimittajien ja jakelijoiden Code of Conduct	Valiolla on Toimittajien ja jakelijoiden Code of Conduct, jonka kautta hankintaketjun yhteistyökumppanit sitoutuvat Valion vastuullisuusperiaatteisiin. Periaatteiden mukaisesti Valion yhteistyökumppanin on selvitettävä toimintansa merkittävät ilmastovaikutukset ja pyrittävä vähentämään kasvihuonekaasujenpäästöjään kohtuullisilta osin.	Valion toimittajat, jakelijat ja muut yhteistyökumppanit	
Maidontuotannon tuotantotapa- ohjeet	Valiolaisille maitotiloille on laadittu yhteiset tuotantotapaohjeet, joissa on kuvattu lakisääteiset vaatimukset sekä valiolaiset vaatimukset ja suositukset. Näiden osana on myös ohjeita liittyen ympäristöön ja luonnonvaroihin. Maitotilayrittäjä sitoutuu tuotantotapaohjeiden noudattamiseen osuuskunnan kanssa solmitussa Tuotanto- ja laatusopimuksessa.	Valioryhmän maitotilat Suomessa	Tuotantotapaohjeet ovat kaikkien valiolaisten maitotilayrittäjien saatavilla Valmassa (yrittäjien verkkopalvelu). Tuotantotapaohjeet laaditaan yhdessä Valion Alkutuotannon ja Osuuskuntien asiantuntijoiden kanssa ja ne katselmoidaan ja päivitetään säännöllisesti.

ILMASTONMUUTOKSEEN LIITTYVÄT TOIMENPITEET JA RESURSSIT E1-3

Valio vähentää ilmastopäästöjään ilmasto-ohjelmansa ja SBTi-tavoitteidensa mukaisesti. Vuoden 2024 aikana yhtiössä toteutettiin keskeisiä toimenpiteitä, joista voi lukea lisää alta. Ilmasto-ohjelman mukaisia toimenpiteitä jatketaan myös tulevina vuosina.

CARBO® YMPÄRISTÖLASKURI

Valion maitotilat laskevat hiilijalanjälkensä Suomen ilmastoon ja oloihin kehitetyn, sertifioidun Carbo® Ympäristölaskurin avulla. Laskuri perustuu Hallitustenvälisen ilmastonmuutospaneeli IPCC:n laskentatapaan. Vuodesta 2018 lähtien kehitetty laskuri toimii tilakohtaisesti eli sillä voidaan määrittää tarkasti yksittäisen tilan ympäristöindikaattorit. Carbo® Ympäristölaskuri otettiin käyttöön Valioryhmässä vuonna 2020. Tällä hetkellä noin 2 200 valiolaista tilaa käyttää laskuria vuosittain. Tämä vastaa noin 80 prosenttia Valion vastaanottamasta maidosta.

Vuonna 2024 Carbo® Ympäristölaskurin käyttäjäkunta kasvoi, sillä sen käytöstä tuli mahdollista myös Juustoportin tuottajille sekä Atrian, HKFoodsin ja Snellmanin nautatiloille. Näin ollen Carbo® Ympäristölaskuria käyttää 90 prosenttia Suomen nautaketjusta. Lisäksi yritykset ovat muodostaneet konsortion, jonka tarkoituksena on kehittää laskuria yhdessä yhtenäiseksi kansalliseksi työkaluksi. Työ parantaa ympäristövaikutusten arviointia koko Suomen karjataloudessa ja luo yhteiset pelisäännöt päästölaskentaan.

MAITOTILOJEN VASTUULLISUUSLISÄ

Valion alkutuotannon vastuullisuusohjelma koostuu kaikkia valiolaisia maitotiloja koskevista pakollisista

vastuullisuustoimista sekä vapaaehtoisista toimenpiteistä, joista tilat voivat vuosittain valita haluamansa. Vuonna 2024 tiloista 92 prosenttia valitsi toteutettavaksi vapaaehtoisia toimenpiteitä. Lue lisää vastuullisuuslisästä kohdasta [Valion ilmasto-ohjelma](#) E1-1.

UUDISTAVA VILJELY

Ilmastonmuutosta voidaan hidastaa lisäämällä maanviljelyssä peltojen hiilensidontaa ja parantamalla maaperän kasvukuntoa uudistavan viljelyn keinoin. Viljelijä voi edistää maan hiilensidontakykyä esimerkiksi lisäämällä nurmen lajikirjoa ja syväjuurisia lajeja, tarjoamalla maan mikrobeille suotuisat olosuhteet ja pitämällä pellot kasvipeitteisinä ympäri vuoden.

Valio järjestää maitotilayrittäjille hiiliviljelykoulutuksia, joiden avulla edistetään ympäristön kannalta kestävämpää viljelyä ja ruoantuotantoa. Maitotilayrittäjiä koulutetaan uudistavaan viljelyyn yhdessä tutkimuslaitosten, asiantuntijaorganisaatioiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Vuoden 2024 lopussa Valio oli kouluttanut uudistavaan viljelyyn noin 1 600 tilaa, mikä on arviolta 40 prosenttia kaikista Valion tiloista. Valio maksaa uudistavasta viljelystä vapaaehtoista vastuullisuuslisää, kun viljelijä sitoutuu viiden vuoden ajan tuottamaan 80 prosenttia rehustaan uudistavan viljelyn periaatteiden mukaisesti. Uudistavaa viljelyä toteutettiin vuonna 2024 lähes 130 000 peltohehtaarilla, mikä on noin 40 prosenttia valiolaisten tilojen peltoalasta.

HIILINEUTRAALI MAITOTILA -PILOTTI

Valtaosa Valion maidon arvoketjun ilmastovaikutuksista syntyy maitotiloilla. Tämän takia Valio panostaa tiloilla toteutettaviin päästövähennystoimenpiteisiin. Ilmastotoimenpiteiden ja -ratkaisujen käyttöönotto

vaihtelee tiloittain, ja toimenpiteiden päästövähennyspotentialit eroavat toisistaan. Valio haluaa selvittää parhaat käytännöt potentiaalisimpien ilmastotoimenpiteiden käyttöönottamiseksi sekä selvittää toimenpiteillä saavutettavien päästövähennysten vaikutukset maidontuotannon kustannuksiin.

Vuonna 2024 Valio aloitti viisivuotisen Hiilineutraali maitotila (ILMA) -pilotin, jonka tavoitteena on saavuttaa hiilineutraalius ensimmäisillä suomalaisilla maitotiloilla. ILMA-pilotissa on mukana neljä valiolaista maitotilaa eri puolilta Suomea. Pilottitiloilla toteutetaan Valion tunnistamia, potentiaalisimmiksi arvioituja päästövähennystoimenpiteitä. Samalla selvitetään toimenpiteiden vaikutukset maitotilan arkeen, maidontuotannon kustannuksiin ja kasvihuonekaasupäästöihin. Kasvihuonekaasupäästöihin vaikuttavien ilmastotoimenpiteiden lisäksi ILMA-pilotissa toteutetaan luonnon monimuotoisuuteen liittyviä toimenpiteitä.

Ensimmäisen pilottivuoden aikana Valio valitsi tilat, joilla pilotti toteutetaan. Yhdessä pilottitilojen kanssa Valio määrittä raakamaidon hiilijalanjäljen lähtötilanteen (2023) sekä aloitti vuonna 2025 pilottitiloilla toteutettavien ilmastotoimenpiteiden tilakohtaisen suunnittelun. Kaikilla pilottitiloilla otettiin myös käyttöön lypsylehmien märehtimisestä aiheutuvia metaanipäästöjä vähentävä rehun lisäaine. Lisäksi kolmella pilottitilalla aloitettiin mittaukset, joilla määritetään uudistavan viljelyn menetelmillä saavutettava pelto- maan hiilensidonta. Kaikilla tiloilla toteutettiin Maa- ja kotitalousnaisten kanssa yhteistyössä maatalousluonnon monimuotoisuuden tilan lähtökartoitus ja tunnistettiin pilotin aikana toteutettavia toimia.

METAANIPÄÄSTÖJÄ VÄHENTÄVÄ TEKNOLOGIA/ REHUN LISÄAINE

Metaanipäästöjä vähentävä teknologia

Lehmien märehtiessä syntyvä metaani vastaa noin 40–50 prosenttia Valion maidon hiilijalanjäljestä, kun maaperän hiilitasetta ei oteta huomioon. Etsimme aktiivisesti uusia teknologioita metaanipäästöjen vähentämiseksi.

Hollantilaisen rehualan yritys DSM:n kehittämällä rehun lisäaineella (3-NOP, 3-Nitroksipropanoli) voidaan vähentää lehmän ruoansulatuksessa syntyvän metaanin määrää noin 25–30 prosenttia. 3-NOP:n käytöstä ja turvallisuudesta on tehty noin 70 tieteellistä tutkimusta ja EU:n elintarvikeviranomaiset ovat todenneet aineen käytön sekä eläimille että ihmisille turvalliseksi. Bovaer®-rehulisällä on myyntilupa EU:ssa ja se on saanut hyväksynnän lypsykarjan ruokinnassa EU:ssa. Vuoden 2024 aikana Valio laajensi lisäaineen testikäyttöä muutamalle kymmenelle maitotilalle. Mahdollisuutta ottaa lisäaine laajamittaiseen käyttöön tulevaisuudessa selvitetään. Ruokintainnovaatio pienentää Valion raakamaidon hiilijalanjälkeä reilut 10 prosenttia.

Valio jatkoi myös työtään kahdessa kansanvälisessä EU-rahoitteisessa konsortiossa, joissa tutkitaan metaanin talteenottoa ja hajottamista navetassa. Konsortioiden työ käynnistyi syksyllä 2022 ja jatkuu neljä vuotta.

Valio Carbo™ -kumppanuusohjelma

Vuonna 2024 Valio käynnisti ilmastotyöhön liittyvän Valio Carbo™ -kumppanuusohjelman teollisuusasiakkailleen. Kumppanuusohjelman avulla asiakkaat voivat vähentää oman arvoketjunsä ilmastovaikutuk-

sia ja scope 3 -luokan päästöjään. Metaanipäästöjä vähentävä ruokintaratkaisu on ensimmäinen ilmastotoimi, joka on mukana kumppanuusohjelmassa. Lue lisää Valio Carbo™ -kumppanuusohjelmasta kohdasta [Valion ilmasto-ohjelma](#) E1-1.

TURVEPELTOJEN PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN

Noin viidennes valiolaisten tilojen peltoalasta on eloperäistä multa- ja turvepeltoa, jonka haaste ilmastomuutoksen näkökulmasta on runsas hiilen vapautuminen maasta ilmakehään.

Valio kannustaa maitotiloja viljelemään turvepeltoja ilmastoviisaasti ylläpitämällä kasvipeitteisyyttä nurmiviljelyllä ja korottamalla pohjaveden pintaa mahdollisuuksien mukaan. Panostamalla peltojen kasvukuntoon ja satoisuuteen tehostetaan maankäyttöä ja vähennetään tuotekohtaisia ympäristövaikutuksia. Vuonna 2024 noin 70 prosenttia valiolaiden maitotilojen turvepelloista oli nurmipeitteisiä. Heikkotuottoisten turvepeltojen suhteen tehokkain ilmastotoimi on peltojen vettäminen luonnonhoitokosteikoksi tai ennallistaminen takaisin suoksi. Vuonna 2024 Valio ennallisti ensimmäisen heikkotuottoisen turvepellon luomumaitotilalla Pohjois-Suomessa. Vuoden aikana tunnistettiin myös uusia ennallistamiskohteita.

SUOMEN LANTAKAASU OY

Toimittamalla lantaa Suomen Lantakaasu Oy:n biokaasulaitoksiin maitotilat voivat pienentää omaa raakamaidon hiilijalanjälkeään. Tämä pienentää maitotilojen lannan varastoinnista aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä, ja maitotilat voivat myös vähentää fossiilisten väkilannoitteiden käyttöä. Biokaasulaitoksissa

maitotilojen biomassasta valmistetaan fossiilisia polttoaineita korvaavaa biometaania. Omien päästövähennystensä lisäksi maitotilat siis mahdollistavat päästövähennyksiä liikennesektorilla.

Suomen Lantakaasu Oy:n enemmistöomistama Nurmon Bioenergia Oy teki syksyllä 2024 investointipäätöksen Nurmoon rakennettavasta biokaasulaitoksesta, jonka vuotuinen biomassojen käsittelykapasiteetti on 240 000 tonnia. Valtaosa biokaasulaitoksella käsiteltävästä biomassasta on laitoksen vaikutusalueella sijaitsevien maatilojen lantaa. Nurmoon rakennettavan biokaasulaitoksen rakennustyöt etenevät suunnitelman mukaisesti. Laitoksen on määrä olla toiminnassa vuonna 2026.

Myös Ylä-Savossa Suomen Lantakaasu Oy:n suunnitelma neljän biokaasulaitoksen rakentamiseksi etenee suunnitellusti. Suunniteltuun kokonaisuuteen kuuluu Kiuruveden biokaasulaitos ja kolme satelliittilaitosta. Kiuruveden biokaasulaitos sai vuoden aikana ympäristöluvan, minkä myötä siitä tehtiin syksyllä positiivinen investointipäätös. Laitoksen rakennustyöt alkoivat vuonna 2024 ja sen on määrä olla toiminnassa vuonna 2026. Vuoden aikana jätettiin ympäristölupahakemukset myös kolmen satelliittibiokaasulaitoksen ympäristölupahakemukset. Ylä-Savon biokaasulaitosten vaikutusalueilla olevien maatilojen kanssa solmittiin vuoden aikana yhteensä 107 sitovaa syötesopimusta.

Näiden projektien lisäksi Suomen Lantakaasu Oy aloitti vuonna 2024 suunnittelutyön biokaasun tuotannosta Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan alueella sekä Pohjois-Pohjanmaalla.

Vuoden 2025 aikana edistetään käynnissä olevia Suomen Lantakaasun biokaasuhankkeita, pyritään kehittämään biokaasun tuotantoa ja lisäämään ymmärrystä biokaasun tuotannon myönteisestä ilmastovaikutuksesta.

ENERGIATEHOKKUUS

Energiatehokkuuden parantaminen on tärkeä osa Valion ilmasto-ohjelmaa. Valio on sitoutunut parantamaan energiatehokkuuttaan allekirjoittamalla energiatehokkuussopimuksen ja liittymällä Elintarviketeollisuuden energiatehokkuuden toimenpideohjelmaan Suomessa. Valion tehtailla tehdään ohjelman mukaisesti energiatehokkuutta parantavia toimenpiteitä, joiden edistymistä seurataan sisäisen raportointijärjestelmän avulla kuukausitasolla. Lisäksi toimenpiteistä raportoidaan vuosittain Motivan tilastoon. Vuoden 2024 aikana Valio kasvatti uusiutuvan sähkön alkuperätakuiden hankintaa, minkä seurauksena 73 prosenttia yhtiön Suomessa käyttämästä sähköstä on päästötöntä.

Valion Haapaveden tehtaalla aloitettiin vuoden aikana yhteistyökumppanin kanssa investointi sähkökattilaan, joka valmistuu alkuvuodesta 2026. Projektin valmistuttua suurin osa tehtaalla polttamalla tuotetusta höyrystä korvataan sähkön avulla tuotetulla lämmöllä. Tällä hetkellä Valio tuottaa höyryä osittain sähkökattiloilla Vantaan ja Riihimäen tehtaillaan.

Vuoden 2024 aikana Valio paransi edelleen energiatehokkuuttaan usean pienen energiatehokkuustoimenpiteen avulla. Suomen ja Viron tehtailla tehtiin vuoden aikana yli 60 energiatehokkuustoimenpidettä.

Esimerkkejä vuoden 2024 aikana Suomen tehtailla tehdyistä energiatehokkuustoimenpiteistä:

- Kylmälaitosten toiminnan tehostaminen: imupaineen nosto, lauhdutuspaineen lasku, lämmön talteenoton optimointi (LTO)
- LED-valaisinvaihdot
- Termisointivaihtimen uusinta
- Varakattiloiden lämpimänä pidon optimointi
- Vastaanotetun raakamaidon jäähdytyksen optimointi

Esimerkkejä vuoden 2024 aikana Viron tehtailla tehdyistä energiatehokkuustoimenpiteistä:

- LED-valaisinvaihdot, valaistuksen ohjaaminen liiketunnistimien avulla
- LTO-järjestelmä, jonka avulla kattiloiden savukaasun loppulämpö hyödynnetään pakkausmateriaalin varaston lämmityksessä talvisin
- Jäähdytysvesisäiliöiden ja -putkiston eristäminen

KULJETUSLOGISTIikka

Valion logistiikka Suomessa huolehtii arvoketjun kaikista logistiikkatoiminnoista itsenäisesti. Noin 3 200 valiolaiselta maatilalta kerätään vuosittain noin 1 700 miljoonaa litraa maitoa, jotka kuljetetaan Valion tehtaille ympäri Suomen. Tehtaiden valmistamat tuotteet toimitetaan varastoihin, joista ne toimitetaan edelleen kaikille tuotteita käyttäville asiakkaille Suomessa, Valion tytäryhtiöille Viroon, Ruotsiin, Kiinaan ja USA:han sekä Valion kansainvälisille vientiasiakkaille noin 50 maahan. Valion eri maissa sijaitsevat tytäryhtiöt koordinoivat mahdollisen omaan tuotevalikoimaan liittyvän logistiikkansa itsenäisesti.

Maidon keräily

Maidon keräilyn tiloilta hoitaa Suomessa noin 40 alihankkijayritystä 60 autolla. Vuonna 2024 autot

olivat ajossa yli 20 tuntia vuorokaudessa vuoden jokaisena päivänä. Keräilykaluston keski-ikä on noin kaksi vuotta. Valio varmistaa yhteistyökumppaneita valitessaan, että kaikki kumppaneiden kalusto täyttää viimeisimmät EURO 6 -päästönormit.

Maidon keräilyssä biokaasukäyttöisten autojen määrä lisääntyi vuonna 2024 kahdella autolla. Yhteensä biokaasukäyttöisiä autoja oli ajossa vuoden aikana seitsemän. Biokaasuautoilla ajettiin vuoden aikana yhteensä yli 1,46 miljoonaa kilometriä. Valio kasvattaa kuljetuksiin käytettävän kaluston kokoa kuormakokojen kasvattamiseksi ja päästöjen pienentämiseksi. Vuonna 2024 maidon keräilyautoilla ajettiin 723 000 kilometriä vähemmän kuin edellisenä vuotena.

Tuotteiden jakelu

Valion tuotteiden jakelua Suomessa hoitaa 125 kuljetusyrittäjää 226 jakeluautolla. Jakelureitit suunnittelee Valion oma henkilökunta, joka varmistaa, että kalustoa käytetään tehokkaasti ja asiakkaiden tarpeet huomioiden. Valio jakelee vuosittain noin viidenneksen kaikista Suomen lämpötilasäädellyistä elintarvikkeista.

Vuonna 2024 Valion Suomen jakelussa tehtiin noin 1,72 miljoonaa asiakaskäyntiä, mikä tarkoittaa toimituspäivästä riippuen noin 5 500–6 500 asiakaskohtaamista päivässä. Jakelureitit on optimoitu siten, että niillä pyritään ajamaan täysiä kuormia ja välttämään turhaa ajoa. Tuotteiden jakelussa ympäristökuormaa pienentää Valion toteuttama yhteisjakelu muiden yritysten kanssa, mikä vähentää ajettujen kilometrien määrää.

Vuonna 2024 jakelulogistiikan päästöihin vaikutettiin seuraavilla toimenpiteillä:

- Jatkuva ja aktiivinen reittisuunnittelu, jonka tavoit-

- teenä on vähentää jakelussa ja siirroissa ajettujen kilometrien määrää.
- Tilausten tehostaminen ja toimituspäivien suunnittelu yhdessä asiakkaiden kanssa siten, että tuotteita ei tilata liian usein vaarantamatta kuitenkaan toimitusvarmuutta.
- Valiolta logistiikkapalvelua ostavien asiakkaiden toimituksien kohdistaminen mahdollisimman paljon samoille toimitusajankohdille Valion toimitusten kanssa.
- Uusiutuvaa polttoainetta käyttävän jakelukaluston lisääminen.
- Fossiilivapaata energiaa käyttävien jakeluratkaisuiden hyödyntämismahdollisuuksien tutkiminen ja simuloiminen sisältäen katkeamattoman kylmäketjun hallinnan.
- Kuljetusten päästölaskentamallin kehittäminen entisestään ja mallin tarjoaminen asiakkaiden käyttöön siten, että se hyödyttää asiakkaan omia vastuullisuustoimia heidän omassa toimintaympäristössään.

Ulkomaan kuljetuksissa Valio edisti fossiilivapaata logistiikkaa käyttämällä Suomen ja Ruotsin välisessä liikenteessä kaluston energialähteenä osittain uusiutuvaa dieseliä (HVO) ja hyödyntämällä lauttayhteyttä, jonka polttoaineena käytetään nesteytettyä biokaasua (LBG).

ILMASTO-OHEJELMAN SAAVUTETUT PÄÄSTÖVÄHENNYKSET

Valion ilmasto-ohjelma eteni suunnitelmien mukaisesti. Vuoden 2024 kasvihuonekaasuinventaarion mukaan maidon arvoketjun päästöjä on pystytty pienentämään Suomessa 21 prosenttia vuoteen 2019 verrattuna, kun hiilenpoistoja ei ole huomioitu, ja 25 prosenttia, kun hiiliviljelyn hiilenpoistot on otettu varovaisesti huomioon.

Tehtaiden energiankäytön scope 1- ja scope 2 -päästöt vähenivät vuodesta 2023 yhteensä 44 prosenttia ja ilmasto-ohjelman vertailuvuodesta 2019 yhteensä 51 prosenttia. Taustalla on siirtyminen päästöttömiin energialähteisiin ja energiatehokkuuden parantuminen. Ilmasto-ohjelman epäsuorat scope 3 -päästöt vähenivät 12 prosenttia vuodesta 2023 ja 22 prosenttia vuodesta 2019. Tästä suomalaisen raakamaidon päästövähennys vuosina 2023–2024 oli 12 prosenttia ja vuosina 2019–2024 22 prosenttia ja vastavasti logistiikan päästövähennys vuosina 2023–2024 oli 7 prosenttia ja vuosina 2019–2024 19 prosenttia. Maidontuotannon päästövähennykset ovat seurausta vastaanotetun maidon määrän laskusta, maitotilojen tuottavuuden ja resurssitehokkuuden parantumisesta ja heikkotuottoisten peltöjen siirtyminen pois viljelystä muun muassa rakennekehityksen seurauksena. Logistiikassa siirryttiin yhä enemmän päästöttömiin energialähteisiin ja tehostettiin kuljetuksia.

Ilmastopäästöjen vähentämistoimenpiteitä resursoidaan ilmasto-ohjelman suunnitelman mukaisesti. Tällä hetkellä resurssien saatavuus ei rajoita tavoitteiden saavuttamista Valion osalta. Ilmasto-ohjelman kustannusvaikutuksista voi lukea lisää kohdasta [Valion ilmasto-ohjelma](#) E1-1.

ILMASTONMUUTOKSEEN LIITTYVÄT TAVOITTEET

E1-4

Ilmastoon liittyvät tavoitteet ovat osa Valion vastuullisuuden painopistealueiden tavoitteita, joiden avulla seurataan toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuutta. Lue lisää kohdasta [Vastuullisuuden painopistealueet ja tavoitteet](#).

ENERGIATEHOKKUUDEN PARANEMINEN

Valion vuosilla 2017–2025 laaditun Suomen elintarviketeollisuuden energiatehokkuussopimuksen mukainen tavoite on parantaa energiankäytön tehokkuutta Valion omassa toiminnassa 7,5 prosenttia vuoden 2015 tasosta. Tähän mennessä energiatehokkuustoimenpiteiden yhteenlaskettu vaikutus vastaa noin 14 prosenttia vuoden 2015 energiankulutuksesta (2023: 13 %). Tämä tarkoittaa yhteensä 102,7 GWh vuosittaista energiansäästöä (2023: 92,7 GWh). Tavoite on siis jo ylitetty, mutta Valio jatkaa tehostamistoimenpiteitä edelleen ympäristövaikutustensa minimoimiseksi ja kustannustehokkuutensa parantamiseksi. Vuoden 2024 aikana lämmön vuosittaista käyttöä tehostettiin yhteensä 5,3 GWh (2023: 20,1 GWh) ja sähkön vuosittaista käyttöä yhteensä 4,6 GWh (2023: -0,2 GWh).

HIILINEUTRAALI MAIDON ARVOKETJU JA SBTI-TAVOITTEET

Valion vastuullisuuden painopistealueiden tavoitteet sisältävät kasvihuonekaasuihin liittyviä tavoitteita. Valion ilmasto-ohjelman mukaisena tavoitteena on hiilineutraali maidon arvoketju vuoteen 2035 mennessä.

Sen lisäksi Valio on sitoutunut Pariisin ilmastosopimuksen kanssa linjassa oleviin, tieteeseen perustuviin SBT-ilmastotavoitteisiin vuodelle 2030. Science Based Targets initiative (SBTi) hyväksyi Valion tavoitteet vuonna 2021. Valion SBTi-tavoitteena on puolittaa maidontuotannon kasvihuonekaasupäästöt vastaanotettua maitolitraa kohden vuoden 2019 tasoon verrattuna vuoteen 2030 mennessä. Lisäksi tavoitteina ovat tehtaiden energiankäytön päästöjen puolitus ja maidonkeräilylogistiikan päästöjen vähentäminen kolmanneksella.

VALION ILMASTO-OHJELMAN MUKAINEN KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖJEN VÄHENNYSTAVOITE

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT	YKSIKKÖ	PERUSVUOSI	2035 TAVOITE
Scope 1 Valion tehtaat Suomessa (100 % mukana tavoitteessa)	tCO ₂ -ekv.	2019	100 % päästötön energia
Scope 2 Valion tehtaat Suomessa (100 % mukana tavoitteessa)	tCO ₂ -ekv.	2019	100 % päästötön energia
Scope 3 Kategoria 1: raakamaito Suomessa (100 % mukana tavoitteessa) Kategoria 4: logistiikka Suomessa (100 % mukana tavoitteessa)	tCO ₂ -ekv.	2019	100 % hiilitaseeltaan neutraali maidontuotanto 100 % päästötön logistiikka

VALION SBTI-TAVOITTEET

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT	YKSIKKÖ	PERUSVUOSI	2030 TAVOITE
Scope 1 ja scope 2 Valion tehtaat Suomessa ja Virossa (100 % mukana tavoitteessa)	tCO ₂ -ekv.	2019	47 % päästövähennys vuoteen 2019 verrattuna
Scope 3 Kategoria 1: Valion vastaanottama raakamaito Suomessa (100 % mukana tavoitteessa)	kgCO ₂ -ekv. / kg EKM (Energy Corrected Milk)	2019	50 % pienempi raakamaidon hiilijalanjälki vuoteen 2019 verrattuna
Kategoria 4: logistiikka Suomessa (100 % mukana tavoitteessa)	tCO ₂ -ekv.		28 % päästövähennys vuoteen 2019 verrattuna

KEINOT VALION ILMASTO-OHJELMAN JA SBTI-PÄÄSTÖVÄHENNYSTAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI

KEINOT VALION ILMASTO-OHJELMAN JA SBTI-PÄÄSTÖVÄHENNYSTAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	OSUUS PÄÄSTÖVÄHENNYSTOIMISTA
Maatilojen ilmastotoimet (esim. eläinten hyvinvointi, ruokinta ja jalostus, uusiutuva energia ja energiatehokkuus, ravinnetehokkuus ja kiertotalousratkaisut)	25 %
Turvepeltojen päästövähennykset	11 %
Valion uusiutuva energia ja energiatehokkuus	7 %
Hiiliviljely pelloilla ja hiilensidontateknologiat	11 %
Ennallistaminen ja biokaasu liikenteessä	13 %
Lisätoimet mm. uudet teknologiat	33 %

ENERGIANKULUTUS JA ENERGIALÄHTEIDEN YHDISTELMÄ E1-5

ENERGIANKULUTUS JA ENERGIALÄHTEIDEN YHDISTELMÄ

Omiin toimintoihin liittyvä kokonaisenergiankulutus megawattitunteina

ENERGIANKULUTUS JA ENERGIALÄHTEIDEN YHDISTELMÄ E1-5	YKSIKKÖ	2024 (SUOMI)	2024 (VIRO)	2024 (YHTEENSÄ)
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin oleva polttoaineen kulutus	MWh			0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin oleva polttoaineen kulutus	MWh	24 100		24 100
Maakaasusta peräisin olevat polttoaineen kulutus	MWh	6 460	13 990	20 450
Muista fossiilisista lähteistä peräisin oleva polttoaineen kulutus	MWh	67 350	17 660	85 010
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	MWh	84 660	17 910	102 570
Fossiilisen energian kokonaiskulutus	MWh	182 570	49 560	232 130
Fossiilisten energialähteiden osuus kokonaiskulutuksesta	%	22,8 %	100,0 %	27,2 %
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin oleva energiankulutus	MWh			0
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus kokonaiskulutuksesta	%			0
Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus, mukaan lukien biomassa (johon sisältyy myös biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte), biopolttoaineet, biokaasu, uusiutuvista lähteistä peräisin oleva vety	MWh	314 330		314 330
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	MWh	276 490		276 490
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus	MWh	29 090		29 090
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus	MWh	619 910	0	619 910
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta	%	77,2 %	0,0 %	72,8 %
Energian kokonaiskulutus	MWh	802 480	49 560	852 040

Mittarit varmennettu ulkoisen toimijan puolesta.

Valion energian kokonaiskulutus on pysynyt suurin piirtein samalla tasolla, mutta uusiutuvan sähkön osuus on kasvanut huomattavasti. Noin 2/3 lämmöntuotannon kokonaispolttoainemäärästä on uusiutuvaa ja hankitusta sähköstä 73 prosenttia on uusiutuvaa tuulivoimaa.

Uusiutuvia biopolttoaineita, kuten haketta, sahanpurua, kuorta ja biopellettejä, on ajoittain saatavilla niukasti. Huoltovarmuuden varmistamiseksi Valio pitää yllä mahdollisuutta polttaa turvetta. Lämpöenergian hankinnassa sähkön käyttö kasvaa selvästi.

Lämmönhankinta jakaantuu tehtailla tuotettuun ja ostettuun energiaan. Vain Valion tehtaita palvelevien lämpölaitosten tuotannon katsotaan kuuluvan tuotetun energian osuuteen. Lämpölaitosten tuotannon, joka palvelee myös muita kuin Valion tehtaita, katsotaan kuuluvan ostetun energian osuuteen. Näin ollen taulukossa tuotetun osuuden osalta kuvataan lämmöntuotantoon käytetyt polttoaineet ja ostetun osuuden osalta vastaanotettua nettolämpömäärää.

TUOTETTU ENERGIA

TUOTETTU ENERGIA	YKSIKKÖ	2024
Tuotettu uusiutuvan energian määrä	MWh	312 950
Tuotettu uusiutumattoman energian määrä	MWh	112 150

Mittarit varmennettu ulkoisen toimijan puolesta.

Taulukossa on esitetty energian tuotanto niissä lämpölaitoksissa, jotka tuottavat lämpöä ainoastaan Valion käyttöön, sekä tukkutoimintojen aurinkovoimalaitokset.

ENERGIINTENSITEETTI SUHTEESSA LIIKEVAIHTOON

ENERGIINTENSITEETTI SUHTEESSA LIIKEVAIHTOON	YKSIKKÖ	VERTAILUKELPOINEN	N: 2024	% N / N-1
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon	MWh/tEUR	-	0,37	-

ENERGIINTENSITEETIN LASKENNASSA KÄYTETTY ILMASTOVAIKUTUKSILTAAN MERKITTÄVIEN ALOJEN TOIMINNASTA PERÄISIN OLEVA LIIKEVAIHTO

ENERGIINTENSITEETIN LASKENNASSA KÄYTETTY ILMASTOVAIKUTUKSILTAAN MERKITTÄVIEN ALOJEN TOIMINNASTA PERÄISIN OLEVA LIIKEVAIHTO	tEUR
Liikevaihto (muut)	
Liikevaihto yhteensä (tilinpäätöksissä)	2 278 466

Mittarit varmennettu ulkoisen toimijan puolesta.

Intensiteettiluvun jakajana on käytetty Valion tilinpäätöksen konsernin liikevaihtolukua.

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT E1-6

KASVIHUONEKAASUJEN SCOPE 1-, SCOPE 2- JA SCOPE 3 -BRUTTOPÄÄSTÖT JA KOKONAISPÄÄSTÖT

	TAKAUTUVA				VÄLITAVOITTEET JA TAVOITEVUODET			
	2019 (PERUSVUOSI)	2023 (VERTAILU-KELPOINEN)	2024	% 2024/2023	2025	2030	(2050)	UUOTUINEN VÄLITAVOITE (%:A SUHTEESSA PERUSVUOTEEN)
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt	83 200	48 900	42 886	-12	-	-	-	-
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	79		23		-	-	-	-
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	59 500	43 000	34 968	-19	-	-	-	-
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	97 500	112 400	59 353	-47	-	-	-	-
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen epäsuorat scope 3 -kokonaisbruttopäästöt	2 280 700	1 824 800	2 351 977	29	-	-	-	-
1. Ostetut tavarat ja palvelut	2 020 800	1 824 800	2 076 679	14	-	-	-	-
2. Tuotantohyödykkeet	62 100	4 200	19 319	360	-	-	-	-
3. Sähkön siirron ja polttoaineiden tuotannon häviöt	25 800	21 500	28 381	32	-	-	-	-
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	47 000	41 200	118 530	188	-	-	-	-
5. Toiminnassa muodostuva jäte	3 700	1 900	2 336	23	-	-	-	-
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	800	1 600	1 544	-4	-	-	-	-
7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	3 800	2 900	2 799	-3	-	-	-	-
8. Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	-	-	52	100	-	-	-	-
9. Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	-	0	8 739	100	-	-	-	-
10. Myytyjen tuotteiden jalostus	63 000	44 500	37 914	-15	-	-	-	-
11. Myytyjen tuotteiden käyttö	53 700	63 900	22 826	-64	-	-	-	-
12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	0	14 300	32 859	130	-	-	-	-
13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	-	-	-		-	-	-	-
14. Franchising	-	-	-		-	-	-	-
15. Investoinnit	-	-	-		-	-	-	-
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt								
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset)	2 423 400	1 916 700	2 429 831	27	-	-	-	-
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset)	2 461 400	1 986 100	2 454 216	24	-	-	-	-

Mittarit varmennettu ulkoisen toimijan puolesta.

PÄÄSTÖLASKENNAN PERIAATTEET

Mittarit varmennettu ulkoisen toimijan puolesta.

Valion toiminnassa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia suhteessa edelliseen raportointivuoteen. Sen sijaan Valion kasvihuonekaasu- eli GHG-päästölaskentaa on uudistettu ja tarkennettu merkittävästi aiempiin raportointivuosiin nähden. Nykyinen GHG-inventaario on huomattavasti kattavampi ja yksityiskohtaisempi kuin aiemmin, minkä takia luvut eivät ole suoraan vertailukelpoisia suhteessa edellisvuosiin tai vuoden 2019 vertailutasoon.

Valion GHG-inventaarion laskenta perustuu Valiolta kerättyihin kulutus-, tuotanto- ja hankintatietoihin. Ensisijaisesti laskennassa on hyödynnetty massa-, volyyymi-, kappale- tai etäisyysperusteisia lähtötietoja, mikäli ne ovat olleet saatavilla. Mikäli tarkkaa kulutus-, tuotanto- tai hankintadataa ei ole ollut saatavilla, perustuu laskenta kustannusdataan. Laskenta on toteutettu erikseen jokaiselle maayhtiölle sekä Oddlygoodille. GHG-inventaarion tulokset on raportoitu konsernitasolla kaikkien maayhtiöiden toiminta huomioiden.

Laskennassa on käytetty ensisijaisesti toimittajilta saatuja päästötietoja. Mikäli toimittajakohtaisia tietoja ei ole saatavilla, on laskennassa sovellettu mahdollisuuksien mukaan kansallisesti edustavia päästökertoimia, julkisesti saatavilla olevia päästötietokantoja (mm. EPA, Defra) tai tutkimuksia sekä kaupallista Ecoinvent-tietokantaa. Laskennassa on huomioitu fossiiliset ja maankäyttöön liittyvät päästöt, jotka on raportoitu yhtenä kokonaislukuna. Valio Suomen raakamaidon tuotannon osalta turvepelloilta aiheutuvat päästöt on toistaiseksi raportoitu lisätietona varsinaisen

GHG-inventaarion ulkopuolella. Maankäytön muutokseen liittyviä päästöjä ei ole laskettu. Suomen ja Viron maidontuotantoon liittyvät maankäytön muutoksen päästöt lasketaan ensimmäisen kerran keväällä 2025. Biogeeniset hiilidioksidipäästöt on raportoitu ja laskettu erikseen GHG-protokollan ohjeistuksen mukaisesti.

Laskennassa tehty merkittävimmät oletukset liittyvät arvoketjun alavirran päästölähteisiin, jotka liittyvät myytyjen tuotteiden jatkojalostukseen, käyttöön ja loppukäsittelyyn. Valiolla ei ole tietoa myymiensä tuotteiden jatkojalostuksesta tai käytöstä. Laajan tuoteprofiilin takia päästöjen yksityiskohtainen laskenta näissä kategorioissa on mahdotonta.

Valion Suomessa ja Virossa hankkimasta sähköstä 73 prosenttia oli päästötöntä vuonna 2024. Kaikki konsernin päästöttömänä raportoitu energia on sääntöjen mukaisten alkuperätakuiden piirissä.

KASVIHUONEKAASUT SCOPE 3 -TASOLLA

Valion GHG-inventaariossa on huomioitu mahdollisuuksien mukaan kaikki olennaiset arvoketjun päästölähteet koko konsernin toiminnassa. Arvoketjun päästöistä 66 prosenttia on laskettu käyttäen ensisijaisia (primääri) tietoja.

Scope 3 -päästöluokista on huomioitu seuraavat:

Kategoria 1: ostetut tuotteet ja palvelut

- Käsittää raakamaidon sekä muiden raaka-aineiden, tukkutuotteiden, pakkausmateriaalien, apuaineiden, siivousaineiden ja tukkutuotteiden valmistuksen, sopimusvalmistuksen (Valio Suomi, Valio USA ja Oddlygood) ja palveluhankinnat.
- Valio Suomen hankkiman raakamaidon tuotannon osalta laskenta on toteutettu keräämällä tietoja ti-

lakohtaisesti ja huomioiden kaikki tilojen toimintaan liittyvät päästölähteet. Turvepeltojen päästöt on toistaiseksi raportoitu lisätietona varsinaisen GHG-inventaarion ulkopuolella. Maankäytön muutoksen päästöjä ei ole laskettu. Maidontuotantoon liittyvät maankäytön muutoksen päästöt lasketaan ensimmäisen kerran keväällä 2025.

- Muiden raaka-aineiden, apuaineiden ja kemikaalihankintojen osalta laskenta on toteutettu yleisellä tasolla yhdistäen raaka-aineet ylätason tuotekategorioiksi ja laskemalla päästöt massaperusteisesti käyttäen pääosin Ecoinvent-tietokantaa ja vähäisemmässä määrin julkisesti saatavilla olevia päästötietokantoja, kuten Agribalysea tai tuotekohtaisia tutkimuksia. Laskennassa on huomioitu fossiiliset ja maankäyttöön liittyvät päästöt. Valiolla on omaa tuotannollista toimintaa ainoastaan Suomessa ja Virossa. Tämän lisäksi Valiolla on muutamassa maassa sopimusvalmistusta.
- Valio Suomen tukkutuotteet on laskettu kustannusperusteisesti Valion Sievo-päästölaskentatyökalua hyödyntäen. Sievo soveltaa kustannusperusteisen päästölaskennan perustana Exiobasen päästökertoimia. Työkalua on käytetty laskennan perustana myös Valio Suomen hankkimien pakkausmateriaalien valmistuksen päästöjen määrittämisessä.
- Tukkuotteiden sekä Valio Viron ja USA:n pakkausmateriaalien valmistuksen päästöt on laskettu massaperusteisesti hyödyntäen Ecoinvent-tietokantaa.
- Palveluhankinnat on laskettu kustannusperusteisesti hyödyntäen Yhdysvaltojen ympäristöministeriön päästötietokantaa. Päästötietokannan kustannusperusteiset kertoimet vastaavat vuoden 2022 US dollaria, joten ne on mukautettu tarpeellisilta osin inflaatiokorjauksella ja valuuttamuunnoksella vastaamaan kulutusdataa. Päästökertoimia ei ole mu-

kautettu muilta osin eri valtioiden olosuhteisiin, minkä takia esimerkiksi Suomen ja Ruotsin osalta päästökertoimet todennäköisesti yliarvioivat päästöjä erilaisesta energian tuotantojakaumasta johtuen.

- Lisäksi laskennassa on hyödynnetty suoraan toimittajilta saatavia päästötietoja aina, kun mahdollista.

Kategoria 2: käyttöomaisuus

- Käsittää konsernin tekemät capex-investoinnit ylätason hankintakokonaisuuksiksi ryhmiteltynä.
- Capex-investointien päästöt on laskettu kustannusperusteisesti käyttäen Yhdysvaltojen ympäristöministeriön päästötietokantaa. Päästötietokannan kustannusperusteiset kertoimet vastaavat vuoden 2022 US dollaria, joten ne on mukautettu tarpeellisilta osin vastaamaan kulutusdataa inflaatiokorjauksella ja valuuttamuunnoksella.

Kategoria 3: energian ja polttoaineiden ylävirta ja siirtohäviöt

- Käsittää Valion omassa käytössä kulutetun polttoaineen alkutuotannon, Valion ostaman ja kuluttaman energian ylävirran päästöt sekä siirtohäviöt.
- Polttoaineiden alkutuotannon päästöt on laskettu kulutetun polttoaineen määrän ja laatuun perustuen. Mikäli polttoaineen kulutustietoa ei ole ollut saatavilla, laskenta perustuu ajokilometreihin. Päästökertoimet on haettu Iso-Britannian ympäristö-, elintarvike- ja maaseutuministeriön (Defra) ylläpitämästä tietokannasta.
- Hankitun sähkön ylävirran päästöt ja siirtohäviöt on laskettu perustuen kulutettuun energiamäärään, kansalliseen siirtohäviöosuuteen ja kansallisiin sähköntuotannon päästökertoimiin. Lämmön osalta laskenta on toteutettu samoin periaattein, mutta päästökertoimena on käytetty Defran tuottamaa lukua.

Kategoria 4: ylävirran kuljetukset ja jakelu

- Käsittää kaikki saapuvat ja lähtevät kuljetukset, jotka ovat Valion hallinnoimia ja maksamia, sekä kuljetuksissa käytetyn polttoaineen alkutuotannon päästöt. Kategoriassa on huomioitu kuljetukset, joista Valio saa tarkat tiedot kuljetuskumppaneiltaan, ja karkeammalla tasolla kuljetukset, joista tarkkoja kuljetusreittitietoja ei ole saatavilla.
- Valio Suomen hallinnoimien kuljetusten osalta päästölaskenta perustuu reittikohtaiseen laskentaan. Suomesta tytäryhtiöille lähtevien kuljetusten osalta päästölaskenta perustuu pääosin kuljetusyhtiöiltä saatuihin päästöraportteihin.
- Siltä osin, kun päästöraportteja tai tarkempaa laskentaa ei ollut mahdollista tehdä, on laskenta tehty perustuen kuljetettuihin tonneihin, ylätason reititykseen valtiotasolla (km) ja oletettuun kuljetustapaan. Kaikki kuljetukset oletettiin tehtävän maa- ja/tai meriteitse. Kuljetusten päästökertoimet perustuvat Defran tietokantaan.
- Kuljetusten päästölaskennassa on huomioitu polttoaineiden alkutuotannosta aiheutuvat päästöt.

Kategoria 5: toiminnassa syntyvät jätteet

- Käsittää Valion toiminnassa syntyvien jätteiden käsittelyn huomioiden tuotantolaitokset, varastot ja toimistot.
- Valio Suomen osalta päästölaskenta perustuu yrityksellä käytössä olevan jäteraportointijärjestelmän tuottamiin päästölukuihin. Muiden sijaintien osalta päästölaskenta perustuu toiminnassa syntyviin tai arvioituihin jätemääriin ja Ecoinventin päästökertoimiin huomioiden maantieteellinen edustavuus. Valio USA:n osalta laskenta on kustannusperusteinen.

Kategoria 6: liikematkustus

- Käsittää henkilöstön liikkumisen työpäivän aikana sekä vapaaehtoisesti raportoitavana päästölähteenä majoituksesta aiheutuvat päästöt. Liikkumisessa on huomioitu mahdollisuuksien mukaan myös polttoaineiden alkutuotanto.
- Liikematkustuksen päästöjen laskennassa on hyödynnetty pääosin matkatoimistojen tuottamia päästöraportteja. Jos päästöraportteja ei ole ollut joiltain osin saatavilla, on liikematkustuksen päästöt laskettu yleisiin päästökertoimiin perustuen.
- Liikematkustuksen päästölaskennassa on huomioitu myös polttoaineiden alkutuotannosta aiheutuvat päästöt, mikäli se on ollut mahdollista.

Kategoria 7: työntekijöiden työmatkat

- Käsittää henkilöstön liikkumisen työpaikan ja kodin välillä sekä vapaaehtoisesti raportoitavana päästölähteenä etätöiden tekemisestä aiheutuvat päästöt. Liikkumisen osalta on huomioitu polttoaineiden alkutuotannosta aiheutuvat päästöt.
- Työntekijöiden työmatkat on laskettu perustuen keskimääräisiin työmatkapituuksiin ja tyypilliseen liikkumistapaan. Liikkumisen päästölaskennassa on huomioitu polttoaineiden alkutuotannosta aiheutuvat päästöt.
- Etätöiden tekemisestä aiheutuvat päästöt on arvioitu perustuen etätöiden osuuteen kokonaistyöajasta ja keskimääräiseen sähkönkulutukseen Defran tietokannan mukaisesti.

Kategoria 8: ylävirran leasing-hyödykkeiden alkutuotanto

- Käsittää leasing-hyödykkeiden valmistuksesta aiheutuvat päästöt, jotka Valio Ruotsi on huomioinut vapaaehtoisesti osana inventaariotaan.

Kategoria 9: alavirran kuljetukset ja jakelu

- Käsittää lähtevät tavarakuljetukset ja -jakelun siltä osin, kun Valio ei järjestä kuljetuksia. Käytännössä tämä tarkoittaa asiakasnoutoja.
- Laskenta perustuu Valio Suomen osalta kuljetettuihin tonneihin, ylätason reititykseen valtiotasolla (km) ja oletettuun kuljetustapaan. Kaikki kuljetukset oletettiin tehtävän maa- ja/tai meriteitse. Kuljetusten päästökertoimet perustuvat Defran tietokantaan.
- Valio Kiinan ja USA:n osalta päästölaskenta perustuu ylävirran kuljetusten päästömäärään ja arvioon asiakasnoutojen osuudesta kaikista kuljetuksista.

Kategoria 10: myytyjen tuotteiden prosessointi

- Käsittää Valion teollisuusasiakkaille myymien tuotteiden jatkojalostuksesta aiheutuvat päästöt karkealla tasolla arvioituna.
- Laskennassa on huomioitu teollisuusasiakkaille toimitetut tuotteet. Laskenta perustuu Agribalyse-tietokannan yleisiin päästökertoimiin huomioiden prosessoinnin päästöt oletetun jatkojalostustuotteen osalta. Laskenta on tehtyä ylätasolla siten, että jokaiselle tuoteryhmälle on valittu vain yksi jatkojalostustuote, vaikka todellisuudessa teollisuudessa jatkojalostustapoja on lukuisia erilaisia.

Kategoria 11: myytyjen tuotteiden käyttö

- Käsittää Valion loppukäyttäjille, kuten kuluttajat ja ravintolatoimijat, myymien tuotteiden kylmäsäilytyksestä ja käytöstä (kuumennus) aiheutuvat päästöt karkealla tasolla arvioituna.
- Laskennassa on huomioitu kuluttajille ja ravintolatoimijoille ym. vastaaville toimijoille toimitetut tuotteet. Laskenta perustuu Agribalyse-tietokannan yleisiin päästökertoimiin huomioiden kylmäsäilytyksestä ja käytöstä aiheutuvat päästöt.

Kategoria 12: myytyjen tuotteiden loppukäsittely

- Käsittää myytyjen tuotteiden pakkausten ja ruoka-hävikiksi päätyvän ruoan loppukäsittelystä aiheutuvat päästöt. Hävikin määrä on arvioitu perustuen kansallisiin arvioihin hävikin osuudesta kaikesta ruoantuotannosta.
- Laskennassa on huomioitu myytyjen tuotteiden pakkausmateriaalien ja tukkutuotteiden (muut kuin elintarvikkeet) loppukäsittelystä aiheutuvat päästöt sekä kansallisiin hävikkiosuuksien mukaisesti arvioihin perustuen biojätteeksi päätyvien elintarvikkeiden määrä. Biojätteen on oletettu päätyvän joko jäteveden käsittelyyn (nestemäiset tuotteet) tai fyysiseen biojätteen käsittelyyn (kiinteät tuotteet). Laskennassa on käytetty päästökertoimien lähteenä pääosin Ecoinvent-tietokantaa sekä Valio USA:n osalta Yhdysvaltojen ympäristöministeriön tietokantaa.

Olennaisuuteen perustuen Valion GHG-inventaarion ulkopuolelle on jätetty arvoketjun scope 3 -päästöluokista seuraavat:

- Kategoria 13: alavirran leasing-hyödykkeet
 - Valiolla ei ole tällaista toimintaa, joten päästökategoria ei ole olennainen.
- Kategoria 14: franchising-toiminta
 - Valiolla ei ole tällaista toimintaa, joten päästökategoria ei ole olennainen.
- Kategoria 15: sijoitukset
 - Valiolla ei ole sijoitusliiketoimintaa.

BIOGEEINiset HIILIDIOKSIDIPÄÄSTÖT

Valion toiminnasta aiheutuvat biogeeniset hiilidioksidipäästöt on huomioitu osana GHG-päästölaskentaa GHG-protokollan ohjeistuksen mukaisesti. Biogeeniset CO₂-päästöt on laskettu biomassan tai biopolttoaineiden poltosta vapautuvien päästöjen osalta tai bioperäisten jätteiden käsittelystä vapautuvien päästöjen osalta. GHG-protokollan mukaan biogeenisen massan poltosta vapautuvien CO₂-päästöjen voidaan katsoa olevan osa hiilen lyhyttä kiertoa, jolloin vastaava määrä hiilidioksidia on sitoutunut kasvimassaan sen kasvuvaiheessa. Tästä syystä biogeeniset CO₂-päästöt on raportoitu varsinaisen GHG-inventaarion ulkopuolella lisätietona.

Vuonna 2024 biogeenisiä scope 1 -päästöjä aiheutui Valion toiminnasta 124 610 tCO₂. Valion Suomen toimintojen tunnistettiin aiheuttavan biogeenisiä päästöjä aluelämpölaitoksilla, joilla käytetään biomassaa (puupelletti, puru, kutteripuru, kuori ja hake) polttoaineena. Scope 1 -biogeenisissä päästöissä on huomioitu ne lämpölaitokset, joissa Valio on ainoa asiakas. Muissa maissa sijaitsevien toimintojen osalta ei tunnistettu biogeenisiä scope 1 -päästölähteitä.

Vuonna 2024 Valion toiminta aiheutti biogeenisiä scope 2 -päästöjä 36 264 tCO₂. Biogeeniset päästöt aiheutuivat pääosin Valio Suomen toiminnasta (36 263 tCO₂). Valio Ruotsin toiminta aiheutti biogeenisiä päästöjä 1 tCO₂.

Scope 2 -biogeenisissä päästöissä on huomioitu ne lämpölaitokset, joilla on Valion lisäksi myös muita yrityksiä. Valio Ruotsin lämmitysenergian päästöt määritettiin lämmöntoimittajan, Stockholm Exergin, raportoiman päästötiedon mukaisesti. Tiedoissa huomioitiin Tukholman toimisto ja varastotoiminnot.

Muissa maissa sijaitsevilla toiminnoilla ei tunnistettu biogeenisiä scope 2-päästölähteitä.

Vuonna 2024 Valion toiminta aiheutti biogeenisiä scope 3 -päästöjä 32 196 tCO₂. Biogeeniset päästöt aiheutuivat pääosin Valio Suomen toiminnasta (32 194 tCO₂). Valio Ruotsin toiminta aiheutti biogeenisiä päästöjä 2 tCO₂.

Valion Suomen toimintojen tunnistettiin aiheuttavan arvoketjussa biogeenisiä päästöjä ostetun ja kulutetun kaukolämmön sekä myytyjen tuotteiden loppukäsittelyn osalta. Kaukolämmön päästöiksi laskettiin siirtohäviönä hävinneen lämmitysenergian alkutuotannosta aiheutuneet biogeeniset päästöt, joiden laskentaan käytettiin Suomen keskimääräisen lämmöntuotannon päästökerrointa. Myytyjen elintarvikkeiden päästöihin laskettiin hävikin osuus perustuen Suomen keskimääräiseen ruokahävikkiin (12,5 %) ja jätteenkäsittelyn päästöt perustuen oletettuun jätteenkäsittelytapaan. Valio Ruotsin osalta tunnistettiin sekajätteen käsittelyyn liittyviä vähäisiä päästöjä, jotka perustuivat yhteiskuntajätteen käsittelyyn Ruotsissa.

Valio USA myy Yhdysvalloissa sopimusvalmistuksena tuotettua juustoa, josta aiheutuva hävikki laskettiin perustuen kansalliseen hävikkiprosenttiin (35 %). Hävikiksi päätyneen juuston loppukäsittelyn päästöt laskettiin käyttäen Yhdysvaltojen ympäristöministeriön julkaisemaa päästökerrointa ruokajätteen käsittelylle. Päästökertoimesta ei pystynyt erittelemään mahdollisia biogeenisiä CO₂-päästöjä, joten kaikki päästöt on raportoitu osana varsinaista inventaariota.

Muissa maissa sijaitsevilla toiminnoilla ei tunnistettu biogeenisiä scope 3 -päästölähteitä.

LIKEVAIHTOON PERUSTUVA KASVIHUONEKAASUINTENSITEETTI E1-6

Mittarit varmennettu ulkoisen toimijan puolesta. Intensiteettiluvun jakajana on käytetty Valion tilinpäätöksen konsernin liikevaihtolukua.

LIKEVAIHTOON PERUSTUVA KASVIHUONEKAASUINTENSITEETTI

Kasvihuonekaasuintensiteetti (kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt liikevaihtoon suhteutettuna)

LIKEVAIHTOON PERUSTUVA KASVIHUONEKAASUINTENSITEETTI	YKSIKKÖ	2024
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon	tCO ₂ e/tEUR	1,07
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon	tCO ₂ e/tEUR	1,08

KASVIHUONEKAASUINTENSITEETIN LASKEMISEEN KÄYTETTY LIKEVAIHTO

KASVIHUONEKAASUINTENSITEETIN LASKEMISEEN KÄYTETTY	tEUR
Liikevaihto (muut)	
Liikevaihto yhteensä (tilinpäätöksissä)	2 278 466

ESRS E2

PILAANTUMINEN

PILAANTUMISEEN LIITTYVÄT OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

VAIKUTUKSET	Maidon alkutuotannon vaikutus vesistöjen rehevöitymiseen eli pilaantumiseen
RISKIT	Ei oleelliseksi arvioituja riskejä
MAHDOLLISUUDET	Ei oleelliseksi arvioituja mahdollisuuksia

PILAANTUMISEEN LIITTYVÄT TOIMINTAPERIAATTEET E2-1

TOIMINTA-PERIAATE	KESKEINEN OLENNAIISIIN VAIKUTUKSIIN, RISKEIHIN JA MAHDOLLISUUKSIIN LIITTYVÄ SISÄLTÖ	SOVELTAMISALA	VASTUU JA SAATAVUUS
Ympäristö-politiikka	Ympäristöpolitiikkansa mukaisesti Valio haluaa tukea luonnon monimuotoisuutta maidontuotannon arvoketjussa. Tukevat toimenpiteet jakautuvat negatiivisten vaikutusten hallintaan ja positiivisten vaikutusten kasvattamiseen. Saastuminen, kuten vesistöjen rehevöityminen, kuuluu maidontuotannon luonnon monimuotoisuutta vähentäviin negatiivisiin vaikutuksiin. Maatalouden hajakuormituksen hallinta on olennaista erityisesti vesistöissä, joissa ekologinen tila on arvioitu huonommaksi kuin hyvä.	Valio-konserni	Politikka on Valion johtoryhmän hyväksymä ja saatavissa Valion intrassa ja verkkosivuilla. Politikka katselmoidaan säännöllisesti.
Maidontuotannon tuotantotapa-ohjeet	Valiolaisille maitotiloille on laadittu yhteiset tuotantotapaohjeet, joissa on kuvattu lakisääteiset vaatimukset, valiolaiset vaatimukset ja suositukset. Niiden osana on myös ohjeita liittyen ympäristöön ja luonnonvaroihin. Maitotilayrittäjä sitoutuu tuotantotapaohjeiden noudattamiseen osuuskunnan kanssa solmitussa Tuotanto- ja laatusopimuksessa.	Valioryhmän maitotilat Suomessa	Tuotanto-tapaohjeet ovat kaikkien valiolaisten maitotilayrittäjien saatavilla Valmassa (yrittäjien verkkopalvelu). Tuotantotapaohjeet laaditaan yhdessä Valion Alkutuotannon ja osuuskuntien asiantuntijoiden kanssa ja ne katselmoidaan ja päivitetään säännöllisesti.

PILAANTUMISEEN LIITTYVÄT TOIMENPITEET JA RESURSSIT E2-2

Valion maidon alkutuotannossa ravinnekiertoa edistetään ensisijaisesti uudistavan viljelyn ja biokaasun tuotannon avulla. Nurmiviljelyssä ravinnetalous perustuu lantaan ja sen tehokkaaseen hyödyntämiseen. Ravinteiden tehokas kierto tuo viljelijälle kustannustehokkuutta, kun tuotantopanoksille saadaan katetta. Lannan ravinteiden tehokas hyödyntäminen pienentää myös viljelyn vesistövaikutuksia.

Uudistavan viljelyn toimenpiteillä ravinteiden käyttöä voidaan optimoida ja maaperän ravinteiden pitokykyä tehostaa. Peltomaan hyvä kasvukunto ja tuottavuus vähentävät ravinnehuuhtoumia. Ravinnehuuhtoumien määrään vaikuttavat pellon maalaji, vesitalous, maan rakenne, ravinteiden saatavuus, mikrobisto, juuristo, luonnonolosuhteet ja lannoitustekniikka. Lue lisää vuoden 2024 toimista Valiolla kohdasta [Ilmastonmuutokseen liittyvät toimenpiteet ja resurssit](#) E1-3.

Lannan ja muiden maatalouden sivuvirtojen käsittely biokaasulaitoksissa tehostaa ravinteiden kiertoa ja vähentää päästöjä ilmaan ja vesiin. Vuonna 2024 Valion ja St1 Biokraftin yhteisyritys Suomen Lantakaasu Oy jatkoi teollisen mittakaavan lantapohjaisen nesteytetyn biokaasun tuotannon kehittämistä ja rakentamista. Lue lisää etenemisestä kohdasta [Ilmastonmuutokseen liittyvät toimenpiteet ja resurssit](#) E1-3.

Valio osallistui vuonna 2024 alkaneen Saaristomeriohjelman ruokaketjun vesivastuullisuustyöhön. Työn tavoitteena on lisätä ruokaketjun toimia ja käytäntöjä vesistökuormituksen vähentämiseksi. Toimet painottu-

vat alkutuotantoon, ja hankkeessa on tarkoitus toteuttaa vaikuttavia vesiensuojelutoimia Saaristomeren meriluonnon suojelemiseksi ja maatalouden hajakuormituksen hillitsemiseksi.

Vuonna 2024 Valio valmisti osana Food 2.0 -hankkokokonaisuuttaan koko Suomen ruokajärjestelmän ravinnekiertoa mallintavaa tutkimusta yhdessä tutkimuskumppaneiden, kuten VTT:n, kanssa. Ravinnekiertomallilla pyritään tarkentamaan ruokajärjestelmässä olevat ravinteiden vuotokohdat ja löytämään teknologiset ja sääntelykeinot, joilla kierto sulkeutuu. Vuonna 2025 haemme hankkeelle rahoitusta ja varsinainen työ on tarkoitus aloittaa syksyllä. Lisää Food 2.0 -hankekokonaisuudesta voi lukea kohdasta [Valion strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju](#) SBM-1.

PILAANTUMISEEN LIITTYVÄT TAVOITTEET E2-3

Valiolla ei ole erillisiä aikasidonnaisia ja tulossuuntautuneita ESRS-standardivaatimusten mukaisia vesistön rehevöitymiseen liittyviä tavoitteita, joiden avulla maitotilojen vesistövaikutuksiin liittyvien toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuutta seurataan. Valio tukee EU:n vesipuitedirektiivin ja ennallistamisasetuksen mukaisia tavoitteita.

ESRS E3

VESIVARAT JA MERTEN LUONNONVARAT

VESIVAROIHIN LIITTYVÄT OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

VAIKUTUKSET	Tuotannon aikainen ja raaka-aineiden tuottamiseen liittyvä veden kulutus
RISKIT	- Kuivuudesta johtuvat raaka-aineiden saatavuushaasteet - Veden kulutukseen liittyvä lainsäädännön kiristyminen
MAHDOLLISUUDET	Säästöt vedenkulutuksen tehostamisesta

VESIVAROIHIN LIITTYVÄT TOIMINTAPERIAATTEET E3-1

TOIMINTA- PERIAATE	KESKEINEN OLENNAISIIIN VAIKUTUKSIIN, RISKEIHIN JA MAHDOLLISUUKSIIN LIITTYVÄ SISÄLTÖ	SOVELTAMISALA	VASTUU JA SAATAVUUS
Ympäristö- politiikka	Valio suosii ympäristöpolitiikkansa mukaisesti tuotannossa vesistövaikutuksiltaan puhdasta ja resurssitehokasta teknologiaa. Lisäksi Valio edellyttää ympäristöpolitiikassaan, että sen oleelliset yhteistyökumppanit tukevat Valion toimintatapaa.	Valio-konserni	Politiikka on Valion johtoryhmän hyväksymä ja saatavilla Valion intrassa ja verkkosivuilla. Politiikka katselmoidaan säännöllisesti.
Valion Toimittajien ja jakelijoiden Code of Conduct	Valio viestii periaatteensa hankintaketjun toimijoille Toimittajien ja jakelijoiden Code of Conductin kautta. Hankintaketjun kumppanien on selvitettävä, hallittava ja pienennettävä toimintansa merkittäviä ympäristövaikutuksia ja osoitettava parantavansa jatkuvasti toimintansa ympäristönsuojelun tasoa mm. luonnonvarojen käyttöä tehostamalla.	Valion toimittajat, jakelijat ja muut yhteistyö-kumppanit	
Valion maitotilojen tuotantotapa-ohjeet	Valiolaisille maitotiloille on laadittu yhteiset tuotantotapaohjeet, joissa on kuvattu lakisääteiset vaatimukset sekä Valion vaatimukset ja suositukset. Näiden osana on myös ohjeita liittyen ympäristöön ja luonnonvaroihin. Maitotilayrittäjä sitoutuu tuotantotapaohjeiden noudattamiseen osuuskunnan kanssa solmitussa Tuotanto- ja laatusopimuksessa.	Valioryhmän maitotilat Suomessa	Tuotantotapa-ohjeet ovat kaikkien valiolaisten maitotilayrittäjien saatavilla Valmassa (yrittäjien verkkopalvelu). Tuotantotapaohjeet laaditaan yhdessä Valion Alkutuotannon ja Osuuskuntien asiantuntijoiden kanssa, ja ne katselmoidaan ja päivitetään säännöllisesti.

VESIVAROIHIN LIITTYVÄT TOIMENPITEET JA RESURSSIT E3-2

Valion tuotannossa veden kulutukseen vaikuttaa eniten tuotevalikoima eli tuotenimikkeiden määrä, yksittäisen tuotteen valmistamiseen tarvittavien puolivalmisteiden määrä sekä tuotantoerien koko ja lukumäärä. Kaikki nämä tekijät vaikuttavat siihen, miten paljon tehtaiden laitteistoja tulee pestä. Lisääntyvä kasvipohjaisten tuotteiden valmistus samoilla tuotantolinjoilla maitopohjaisten tuotteiden kanssa kasvattaa pesutarvetta edelleen allergeeniriskien hallitsemiseksi. Vuonna 2022 Valio kehitti tuotantolaitoksen vedenkäytön tehostamiseksi konseptin, jossa selvitetään ensisijaisesti tehtaan vedenkulutuskohteet ja kyky seurata keskeisimpien kulutuskohteiden vedenkulutusta. Konseptiin kuuluu mittauksia, tarkastuksia ja laskentaa. Se mahdollistaa veden käytön vähentämiseen tähtäävien toimenpiteiden ja kierrätysveden käytön laajentamisen suunnittelun. Valion tavoitteena on tehdä konseptin mukainen selvitys yhdelle tuotantolaitokselle vuodessa. Vuonna 2024 selvitys toteutettiin tavoitteen mukaisesti yhdelle toimipaikalle. Tyypillisesti vedenkulutuksen tehokkuutta lisätään toiminnan optimoinnin ja tehostamisen kaltaisilla toimenpiteillä, joita pyritään toteuttamaan paljon.

Valion ympäristötavoitteissa seurataan tuotantolaitosten jäteveden määrää suhteutettuna vastaanotettuun raakamaidon määrään. Jäteveden määrän seuranta huomioi samanaikaisesti puhtaan veden kulutuksen, kierrätysveden käytön maksimoinnin ja jäteveden määrän aiheuttaman kuormituksen jätevedenpuhdistamoille. Valion olennaisin jätevesikuormitukseen ja jäteveden määrään vaikuttava hanke lähiaikoina on uuden pesukeskuksen rakentaminen yhdelle toimipaikalle. Laitoksen käyttöönotto ajoittuu vuosille 2025–2026.

VESIVAROIHIN LIITTYVÄT TAVOITTEET E3-3

Valiolla ei ole tällä hetkellä aikasidonnaisia ja tulosuuntautuneita ESRS-standardivaatimusten mukaisia veden kulutukseen liittyviä tavoitteita, joiden avulla näihin liittyvien toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuutta seurataan. Vastuullisuustavoitteita tullaan muokkaamaan mahdollisesti lähivuosina. Tällä hetkellä Valio seuraa vedenkulutukseen liittyvien toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuutta vastaanotettuun maitoon suhteutetun jäteveden määrällä.

VASTAANOTETTUUN MAITOON SUHTEUTETTU JÄTEVEDEN MÄÄRÄ

Valion yhtiötason ympäristötavoitteissa seurataan tuotantolaitosten jäteveden määrää suhteutettuna vastaanotettuun raakamaitomäärään. Jäteveden määrän seuranta huomioi samanaikaisesti puhtaan veden kulutuksen, kierrätysveden käytön maksimoinnin ja jäteveden määrän aiheuttaman kuormituksen jätevedenpuhdistamoille. Jäteveden määrän väheneminen johtaa käytännössä aina joko suoraan tai välillisesti talousveden kulutuksen vähenemiseen. Valion ympäristötavoitteet perustuvat tuotantolaitoksilla suunniteltuihin konkreettisiin jäteveden määrää pienentäviin hankkeisiin, jotka tähtäävät puhtaan talousveden käytön vähentämiseen.

Valiolla oli vuonna 2024 Suomen toimintoihin kohdistuva, vastaanotettuun raakamaitoon suhteutettun jäteveden määrään perustuva ympäristötavoite. Tavoitteena oli rajoittaa tunnusluvun kasvua siten, ettei luku nouse enempää kuin 0,7 prosenttia vuoden 2024 aikana. Tunnusluku nousi vuoden aikana 4,0 prosenttia. Taustalla olivat markkinatilanteesta johduneet muutokset tuotannossa, yrityskauppa, jonka

vaikutukset eivät olleet tiedossa tavoitteen asettamisvaiheessa, sekä vastaanotetun raakamaidon määrän väheneminen. Vuodelle 2025 on asetettu tavoite ominaisjätevesimäärälle, jonka laskennassa huomioidaan vastaanotetun raakamaidon lisäksi kasvipohjaisen tuotannon määrä.

Tavoitteet asetetaan kalenterivuosille ja niiden toteutumista seurataan säännöllisesti Valion johtoryhmän jäsenten seurantapalaverissa sekä kerran vuodessa ISO 14001 -sertifioidun ympäristöjohtamisjärjestelmän ylimmän johdon johdonkatselmuksessa.

VEDENKULUTUS E3-4

Yrityksen vedenkulutus (liittyen sen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin).

VEDEN KÄYTTÖ VALION OMILLA TUOTANTOLAITOKSILLA LÄHTEITTÄIN

VEDEN KÄYTTÖ VALION OMILLA TUOTANTOLAITOKSILLA LÄHTEITTÄIN	YKSIKKÖ	2024 (SUOMI)	2024 (VIRO)	2024 (YHTEENSÄ)
Kunnallinen vesi	m ³	4 521 347		4 521 347
Pohjavesi (omat kaivot)	m ³	400 994	582 856	983 850
Pintavesi (oma käsittely)	m ³	104 365		104 365
Talousveden kulutus yhteensä	m ³	5 026 108		5 609 562
Jäähdytysveden otto vesistöstä (palautetaan vesistöön)	m ³	3 257 654		3 257 654
Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	m ³	1 077 678		1 077 678
Kokonaisvedenkulutus yhteensä	m ³	9 361 440	582 856	9 944 894
Varastoitu vesi				
Varastoidun veden kokonaismäärä	m ³	0	0	0
Muutos varastoidun veden kokonaismäärässä	m ³	0	0	0
kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä vesiriskialueilla	m ³	0	0	0

Laskentaperiaatteet ja rajaukset

Ostettu vesi perustuu jatkuvatoimiseen mittaukseen vesilaitoksen laskuttaman kokonaisveden ottona. Oman veden otto (pohjavesi ja pintavesi) ja jäähdytysveden otto on mitattu jatkuvatoimisen prosessimittauksen kokonaisvedenottona. Kierrätysvesi on mitattu kierrätysveden käyttönä, minkä lisäksi on mittaamatonta kierrätysveden käyttöä, jota ei ole raportoitu.

LIKEVAIHTOON PERUSTUVA VESI-INTENSITEETTI

Oman toiminnan kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä liikevaihtoa (miljoonaa euroa) kohti laskettuna

LIKEVAIHTOON PERUSTUVA VESI-INTENSITEETTI	YKSIKKÖ	2024
Toiminnan kokonaisvedenkulutus suhteessa liikevaihtoon	m ³ /tEUR	4,36

VESI-INTENSITEETIN LASKEMISEEN KÄYTETTY LIKEVAIHTO

VESI-INTENSITEETIN LASKEMISEEN KÄYTETTY LIKEVAIHTO	tEUR
Liikevaihto (muut)	
Liikevaihto yhteensä (tilinpäätöksissä)	2 278 466

Intensiteettiluvun jakajana on käytetty Valion tilinpäätöksen konsernin liikevaihtolukua.

ESRS E4

BIOLOGINEN
MONIMUOTOISUUS
JA EKOSYSTEEMIT

LUONNON MONIMUOTOISUUTEEN LIITTYVÄT OLENNAISET
VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

VAIKUTUKSET	- Maidontuotannon ilmastovaikutukset - Lehmien laiduntaminen - Metsäkatoa edistävien raaka-aineiden alkutuotanto
RISKIT	Ei oleelliseksi arvioituja riskejä
MAHDOLLISUUDET	Ei oleelliseksi arvioituja mahdollisuuksia

LUONNON MONIMUOTOISUUDEN
KEHITYSOHJELMA E4-1

Luonnon monimuotoisuuteen liittyvästä skenaario- ja resilienssianalyysistä voi lukea kohdasta [Olennaiset ilmastoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet](#) ESRS 2 SBM-3.

LUONNON MONIMUOTOISUUTEEN
LIITTYVÄT OLENNAISET
VAIKUTUKSET, RISKIT JA
MAHDOLLISUUDET ESRS 2 SBM-3

Valion luonnon monimuotoisuuteen liittyvät olennaiset vaikutukset liittyvät ainoastaan maidontuotantoon ja riskiraaka-aineiden alkutuotantoon, eikä Valiolla ole näihin toimipaikkoihin operatiivista määräysvaltaa. Maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen ei ole tunnistettu olennaisia vaikutuksia.

Ruoantuotannolla on monia vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen. Kaksoisolennaisuusanalyysissä olennaisiksi luontovaikutuksiksi nousivat maidontuotannon ilmastovaikutukset, laidunnus ja metsäkatoa aiheuttavien raaka-aineiden alkutuotanto.

Suomalaisessa maidontuotannossa suurimmat kasvihuonekaasupäästöt syntyvät lehmien tuottamasta metaanista ja turvepeltojen viljelystä. Toisaalta maidon arvoketjussa voidaan uudistavalla viljelyllä sitoa hiiltä peltomaahan. Kiihtyvä ilmastonmuutos vaikuttaa negatiivisesti lajeihin ja elinympäristöihin, mutta ilmastopäästöjä pienentämällä ja nieluja kasvattamalla mai-

don alkutuotannossa voidaan tehokkaasti hillitä sen aiheuttamia ilmastovaikutuksia.

Maidontuotannon positiiviset vaikutukset ja mahdollisuudet liittyvät laiduntavien eläinten kykyyn ylläpitää laiduntamalla uniikkeja elinympäristöjä. Laiduntamisen luonnon monimuotoisuutta tukeva vaikutus perustuu peltolaitumilla monipuoliseen nurmisiemenseokseen ja siihen, että naudat kulkiessaan niittävät kasvillisuutta kevyesti pitkin kasvukautta. Samalla nautojen lantaläjät jäävät laitumelle, mikä houkuttelee paikalle hyönteisiä ja niitä saalistavia lintuja. Luonnonlaitumet ja perinnebiotoopit, joita voidaan hyödyntää nuorkarjan ja umpilehmien laiduntamisessa, ylläpitävät uhanalaisia elinympäristöjä. Laiduntaminen lisää kasvilajimäärää esimerkiksi tasoittamalla kasvien välistä kilpailutilannetta, jolloin pienemmille kasveille on enemmän valoa ja tilaa kasvaa. Perinnebiotoopeilla elää joka neljäs Suomen uhanalainen laji.

Valion toimipaikat sijaitsevat teollisuusalueiksi kaavoitetuilla alueilla, joista kahden toimipaikan yhteydessä on liito-oravan pesimäpiirejä. Valion pääkonttorin alueella on liito-oravan kulkureittejä. Yhden tehtaan alueella on tavattu erittäin uhanalaiseksi luokiteltua sammalta. Valion toiminnalla ei ole tunnistettuja vaikutuksia uhanalaisiin lajeihin.

LUONNON MONIMUOTOISUUTEEN LIITTYVÄT TOIMINTAPERIAATTEET E4-2

TOIMINTA-PERIAATE	KESKEINEN OLENNAISIN VAIKUTUKSIIN, RISKEIHIN JA MAHDOLLISUUKSIIN LIITTYVÄ SISÄLTÖ	SOVELTAMISALA	VASTUU JA SAATAVUUS
Ympäristöpolitiikka	Valiolla halutaan ympäristöpolitiikan mukaisesti tukea luonnon monimuotoisuutta maidontuotannon arvoketjussa. Tämä tarkoittaa negatiivisten vaikutusten hallintaa ja pienentämistä sekä positiivisten vaikutusten kasvattamista. Valio tuntee ympäristövaikutuksensa ja on sitoutunut jatkuvasti kehittämään toimintaansa niiden vähentämiseksi.	Valio-konserni	Politiikka on Valion johtoryhmän hyväksymä ja saatavilla Valion intrassa ja verkkosivuilla.
Valion Toimittajien ja jakelijoiden Code of Conduct	Valiolla on erillinen Code of Conduct toimittajille ja jakelijoille, jonka kautta yhtiö asettaa hankintaketjun vastuullisuusperiaatteet. Toimittajien ja jakelijoiden Code of Conduct päivitetään vuoden 2025 aikana. Päivitetyssä Code of Conductissa huomioidaan tarkemmin muun muassa uuden metsäkatoasetuksen vaatimukset.	Valion toimittajat, jakelijat ja muut yhteistyökumppanit	Politiikka katselmoidaan säännöllisesti.
Raaka-ainelinjaukset	Valiolla on tunnistettu globaalisti tunnettuja vastuullisuusriskejä sisältävät raaka-aineet, joiden hankintaan kiinnitetään erityistä huomiota. Näistä kahville, kaakaolle, soijalle ja palmuöljylle on erilliset raaka-ainelinjaukset, jotka tukevat niiden vastuullista hankintaa. Näiden raaka-aineiden tuotannolla voi olla yhteyksiä metsäkatoon ja yhdessä puun, naudanlihan ja kumin kanssa ne kuuluvat EU:n metsäkatoasetuksen piiriin.	Valio-konserni	Raaka-ainelinjaukset ovat Valion BU Leadership -kokouksen hyväksymät ja saatavilla Valion intrassa ja verkkosivuilla.
Tuotantotapa-ohjeet	Valiolaisille maitotiloille on laadittu yhteiset tuotantotapaohjeet, joissa on kuvattu lakisääteiset vaatimukset sekä Valion vaatimukset ja suositukset. Näiden osana on myös ohjeita liittyen ilmastovaikutusten vähentämiseen, luonnon monimuotoisuuden ylläpitoon sekä maaperän kasvukuntoon ja ravinteisiin. Tuotantotapaohjeissa on huomioitu laidunnus myös eläinten terveyteen ja hyvinvointiin liittyen. Maitotilayrittäjä sitoutuu tuotantotapaohjeiden noudattamiseen osuuskunnan kanssa solmitussa Tuotanto- ja laatusopimuksessa.	Valioryhmän maitotilat Suomessa	Tuotantotapaohjeet ovat kaikkien valiolaisten maitotilayrittäjien saatavilla Valmassa (yrittäjien verkkopalvelu). Tuotantotapaohjeet laaditaan yhdessä Valion Alkutuotannon ja osuuskuntien asiantuntijoiden kanssa ja ne katselmoidaan ja päivitetään säännöllisesti.

Lue lisää maidontuotannon ilmastovaikutuksiin liittyvistä periaatteista kohdasta [Ilmastomuutokseen liittyvät toimintaperiaatteet](#) E1-2.

Valio kannustaa maitotilayrittäjiä tuotantotapaohjeisaan paitsi suojelemaan luonnon monimuotoisuutta myös lisäämään sitä omien resurssiensa mukaan. Monimuotoisuuden mittareiksi maitotiloille suositellaan esimerkiksi laidunten pinta-alaa, luonnonhoitopeltojen pinta-alaa, suojakaistojen, perinnebiotooppien, kosteikkojen tms. määrää ja pinta-alaa sekä alkuperäisrotuihin kuuluvien eläinten lukumäärää tai viljelykasvien maatiaislajikkeiden viljelypinta-alaa.

Valiolaisille maitotiloille on otettu käyttöön yhteiset tuotantotapaohjeet, jotka sisältävät kestävän maatalouden näkökulmia. Tuotantotapaohjeissa suositellaan muun muassa laiduntamaan kaikkia eläinryhmiä ja kannustetaan uudistavaan viljelyyn. Valion tuotantotapaohjeissa kuvattu vapaaehtoinen vastuullisuuslisä on osa maitotilayrittäjien ansionmuodostusta. Valio tukee rahallisesti olennaisten luontovaikutusten hallintaa muun muassa maksamalla eläinten laidunnuksesta ja tilojen tekemistä ilmastotoimista.

LUONNON MONIMUOTOISUUTEEN
LIITTYVÄT TOIMENPITEET JA
RESURSSIT E4-3

Valio edistää kestäviä maatalouden käytäntöjä mak-
samalla maitotiloille vastuullisuuslisää. Valioryhmän
vastuullisuusohjelman vapaaehtoiset toimenpiteet
kannustavat Valion maitotilayrittäjiä lainsäädän-
nön velvollisuudet ylittävään vastuullisuustyöhön.
Vastuullisuusohjelmassa maidontuottajat voivat
ansaita lisäsenttejä tuottamalleen maidolle luonnon
monimuotoisuutta tukevilla toimenpiteillä, lehmien lai-
duntamisen ja ulkoilun lisäämisellä sekä tilan hiilijalan-
jäljen pienentämiseen tähtäävällä työllä. Esimerkiksi
vuonna 2024 valiolaisista tiloista 76 prosenttia lai-
dunsi jotain eläinryhmäänsä. Lue lisää vastuullisuusli-
sästä kohdasta [Valion ilmasto-ohjelma](#) E1-1.

Uudistava maatalous on olennainen osa Valion neljä-
vuotista tutkimus-, kehitys- ja innovaatiohanke Food
2.0:a. Hankkeen tavoitteena on luoda Suomeen luon-
toviisas ruokajärjestelmä, jossa kasvua, kannattavuutta
ja lisäarvoa rakennetaan kestäväen tuotannon pohjalle.
Vuonna 2024 Valio aloitti luomaan hankkeen kumppa-
niverkostoa ja kehittämään tutkimushankkeita muun
muassa maidontuotannon ilmastovaikutusten hallin-
taan ja lehmien laidunnuksen vaikutuksiin liittyen. Lue
lisää Food 2.0 -hankkeesta kohdasta [Valion strategia,
liiketoimintamalli ja arvoketju](#) SBM-1.

Vuonna 2024 Valio jatkoi osana EU:n viisivuotista
CircHive-projektia, jossa kehitetään biodiversiteet-
tjalanjäljen mittausta ja luontopääoman kirjanpitoa.
Luonnon monimuotoisuuteen liittyvän mittariston
kehittämistä jatketaan vuonna 2025. Valio haluaa
kehittää maitotiloille Suomen oloihin räätälöidyn
työkalun.

Valiolla on tunnistettu vastuullisuuden näkökulmasta
keskeisiä riskiraaka-aineita. Vuonna 2024 Valio alkoi
luoda EU:n metsäkatoasetuksessa määritellyille ris-
kiraaka-aineille järjestelmää ja tarkempia toiminta-
periaatteita, joiden avulla se täyttää huolellisuus-
velvoitteen arvoketjussa. Vuoden 2025 aikana työ
viedään käytäntöön ja osaksi yhtiön toimintaa. Lue
lisää riskiraaka-ainelinjausten edistymisestä kohdasta
[Arvoketjun vastuullisuuden tavoitteet](#) S2-5.

Lisätietoa maidontuotannon ilmastovaikutuksiin liit-
tyvistä toimenpiteistä kohdasta [Ilmastomuutokseen
liittyvät toimenpiteet ja resurssit](#) E1-3.

Valiolla biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosystee-
meihin liittyviin toimiin on yhdistetty luontopohjaisia
ratkaisuja. Esimerkiksi uudistava viljely, arvokkaiden
alueiden laidunnus ja kosteikot ovat toimia, jotka
perustuvat luonnon omien prosessien mukaisiin mah-
dollisuuksiin. Valio kannustaa maitotiloja näihin toi-
menpiteisiin tuotantotapaohjeissaan ja maksaa niitä
toteuttaville tiloille vapaaehtoista vastuullisuuslisää.

LUONNON MONIMUOTOISUUTEEN
LIITTYVÄT TAVOITTEET E4-4

Valiolla ei ole tällä hetkellä aikasidonnaisia ja tulos-
suuntautuneita ESRS-standardivaatimusten mukaisia
biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin
liittyviä tavoitteita, joiden avulla näihin liittyvien toi-
mintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuutta seura-
taan. Valion luonto-ohjelman arvioidaan valmistuvan
vuonna 2026. Luonto-ohjelma linkittyy ilmasto-ohjel-
maan, ja sen tavoite on saavuttaa merkittäviä posi-
tiivisia vaikutuksia luonnon tilaan. Luonto-ohjelma
rakentuu IPBES:in (Hallitustenvälinen luonnon moni-
muotoisuus- ja ekosysteemipalvelupaneeli) mää-
rittelemien negatiivisten luontopaineiden ja Valion
arvoketjussa tunnistettujen positiivisten vaikutusten
ympäri. Vuonna 2024 Valio jatkoi luonto-ohjelman
koostamista työpajatyöskentelyllä.

ESRS E5

RESURSSIEN KÄYTTÖ JA KIERTOTALOUS

RESURSSIEN KÄYTTÖÖN JA KIERTOTALOUTEEN LIITTYVÄT OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

VAIKUTUKSET	- Luonnonvarojen kulutus - Pakkausmateriaalien käyttö ja hävitys - Hävikki (raaka-aineet, tuotteet, ruoka)
RISKIT	Pakkausmateriaaleihin kohdistuva sääntely ja lainsäädännön kiristyvät vaatimukset
MAHDOLLISUUDET	Kiertotalouden uudet innovaatiot

RESURSSIEN KÄYTTÖÖN JA KIERTOTALOUTEEN LIITTYVÄT TOIMINTAPERIAATTEET E5-1

TOIMINTA- PERIAATE	KESKEINEN OLENNAIISIIN VAIKUTUKSIIN, RISKEIHIN JA MAHDOLLISUUKSIIN LIITTYVÄ SISÄLTÖ	SOVELTAMISALA	VASTUU JA SAATAVUUS
Ympäristö- politiikka	Valiolla on ympäristöpolitiikka, joka koskee Valion toimintaa. Sen mukaisesti Valio on sitoutunut luomaan ympäristötavoitteita pienentääkseen ympäristövaikutuksiaan ja parantaakseen materiaalitehokkuuttaan. Poliitiikan mukaisesti Valio huomioi pakkausmateriaalien ympäristövaikutukset. Kiertotalouden edistämiseksi suositaan uusiutuvista materiaaleista sekä mahdollisuuksien mukaan kierrätetyistä materiaaleista valmistettuja sekä keräys- ja kierrätysjärjestelmiin soveltuvia pakkausmateriaaleja. Lisäksi jätteen synnyn välttämiseksi suositaan kiertäviä pakkausjärjestelyjä raaka-aineiden ja kemikaalien toimituksissa. Jätehuolto tähtää kierrätyskelpoisten materiaalien syntypaikkalajitteluun ja kierrätykseen toimittamiseen. Valio Oy:llä on Suomen ja Viron toiminnot kattava, ISO 14001 -standardin mukaan sertifioitu ympäristöjohtamisjärjestelmä.	Valio-konserni	Politiikka on Valion johtoryhmän hyväksymä ja saatavilla Valion intrassa ja verkkosivuilla. Politiikka katselmoidaan säännöllisesti.
Valion Toimittajien ja jakelijoiden Code of Conduct	Valiolla on erillinen Code of Conduct toimittajille ja jakelijoille, jonka kautta asetetaan hankintaketjun vastuullisuusperiaatteet. Sen mukaisesti toimittajan on selvitettävä, hallittava ja pienennettävä toimintansa merkittäviä ympäristövaikutuksia ja toteutettava kohtuulliset toimet ympäristön suojelemiseksi ja luonnonvarojen käytön tehostamiseksi.	Valion toimittajat, jakelijat ja muut yhteistyö-kumppanit	
SUP Green Deal	Vuoden 2023 lokakuussa Valio teki ympäristöministeriön ja muiden alan toimijoiden kanssa vapaaehtoisen Green Deal -sopimuksen muovisten kertakäyttöisten annospakkausten kulutuksen vähentämisestä. Sopimuksessa Valio sitoutuu vähentämään kertakäyttöisissä annospakkauksissa (SUP/single-use plastic) käytettävän muovin määrää 15 prosentilla vuoden 2026 loppuun mennessä (lähtötasona vuosi 2022). Tämä tarkoittaa, että käytämme vuodessa 143 tonnia vähemmän muovia.	Suomi	Saatavilla Sitoumus 2050 -verkkosivustolla

KIERTOTALOUTEEN LIITTYVÄT TOIMENPITEET JA RESURSSIT E5-2

TUOTANNON RESURSSITEHOKKUUS

Valion tavoitteena on käyttää raaka-aineita ja käyttöhyödykkeitä resurssitehokkaasti. Jätehuollossa pyritään toteuttamaan etusijaperiaatetta eli ohjaamaan mahdollisimman paljon materiaalia uudelleenkäyttöön ja materiaalikierrätykseen. Vuonna 2024 Valio kiinnitti toimipaikkojen jätehuollossa edelleen huomiota muovien ja kartongin ohjautumiseen materiaalikierrätykseen. Näiden jakeiden keräysmäärät kasvoivatkin selvästi.

Valiolla käytetään tuotannossa ja pesuissa kierrätysvettä eli vettä, jota on kerätty ja tarvittaessa puhdistettu esimerkiksi tuotannosta, haihdutuslauhteista ja kalvoprosesseista. Kierrätysveden käytön laajentamisessa on potentiaalia ja se tukee tavoitetta jäteveden määrän pienentämisestä sekä välillisesti myös puhtaan veden käytön vähentämistä. Valion tuotantolaitokset Suomessa on kytketty kunnallisiin jätevedenpuhdistamoihin, ja niiden toiminnanharjoittajien kanssa on tehty tarvittavat teollisuusjätevesisopimukset. Sopimusten kuormitusrajat ovat myös tuotantolaitosten ympäristölupien lupamääräyksiä. Valion Viron tuotantolaitoksilla on omat jätevedenpuhdistamonsa.

Valion ympäristövaikutuksia pienentävät investoinnit vuonna 2024 Suomessa olivat 1,0 miljoonaa euroa, ja kuluiksi kirjatut ympäristömenot kaikkiaan 14,3 miljoonaa euroa. Merkittävin yksittäinen ympäristövaikutusten hallintaan vaikuttava investointi oli osallistuminen yhden toimipaikan jätevedenpuhdistamon saneerauksen kustannuksiin.

YMPÄRISTÖVIISAAT PAKKAUKSET

Valio jatkoi vuonna 2024 toimenpiteitä kohti ympäristöviisaampaa pakkaamista. Tehdyt toimenpiteet ovat linjassa tulevan uuden pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen velvoitteiden kanssa.

Vuonna 2024 toteutettiin SUP Green Deal -sopimuksen mukaisia muovisten kertakäyttöisten annospakkausten kulutuksen vähentämiseen tähtääviä hankkeita: Valio Jogurtti -pikarin muovia vähennettiin 8 prosentilla ja siirtymää muovipikareista kartonkipikareihin jatkettiin mm. PROfeel®-vanukkaiden ja joidenkin PROfeel®-rahkojen pakkausten osalta. Vuoden aikana otettiin käyttöön myös juustopalapakkaus, jossa on 9 prosenttia vähemmän muovia, ja juustoviipalepakkaus, jossa on 10 prosenttia vähemmän muovia. Vuoden 2024 kesään mennessä Valio siirtyi SUP-direktiivin mukaisiin kiinnipysyviin korkkeihin kaikissa alle kolmen litran vetoisissa juomapakkauksissa. SUP Green Deal -sopimuksen mukaisesti Valio sitoutuu vuoteen 2026 mennessä vähentämään 15 prosenttia muovia kertakäyttöisissä annospakkauksissaan verrattuna vuoteen 2022.

Valion tavoitteena on lisätä uusiutuvien ja kierrätettyjen materiaalien käyttöä kertakäyttöisissä pakkauksissaan edelleen. Tulevaisuudessa Valion kaikki pakkaukset ovat kierrätettäviä. Lähivuosina Valion tavoitteena on selvittää pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen vaatimukset ja aloittaa niihin valmistavat hankkeet asetuksen siirtymäaikojen puitteissa. Hankkeilla tähdätään pakkausmateriaalin määrän vähentämiseen, pakkausten uudelleenkäyttövelvoitteen täyttämiseen, kierrätettäviin pakkauksiin ja kierrätysmuovin käytön lisäämiseen.

MAITORAACA-AINEHÄVIKKI

Maitohävikin pienentäminen Valion tuotannossa on kustannusten, tuottavuuden ja ympäristön näkökulmasta tärkeää. Hävikin vähentämisen ansiosta tuotteita voidaan valmistaa pienemmästä määrästä raaka-ainetta, kun maito saadaan kokonaisuudessaan hyötykäyttöön. Samalla syntyy vähemmän päästöjä. Vuonna 2024 Valio vähensi tuotannossaan syntyvää hävikkiä kymmenissä kehityshankkeissa. Hävikin vähentäminen on osa vuonna 2022 käynnistettyä strategista #2025-ohjelmaa, joka pyrkii parantamaan maitotuottoa tehokkuutta toimintatapojen kehittämisen ja uuden, kannattavan liiketoiminnan kautta.

Valion päätavoite on maitoraaka-aineen käytöstä sekä laadullisista virheistä ja toiminnasta syntyvän hävikin vähentäminen 50 prosentilla neljän vuoden aikana (2022–2025). Vuonna 2024 Valio jatkoi #2025-ohjelmaan liittyvien toimintojen raportoinnin uudistamista ja teknologisen kyvykkyyden vahvistamista sekä Lean Six Sigma -projektien toteutusta. Tämä mahdollistaa muun muassa entistä paremman tiedolla johtamisen, maitoraaka-aineen raportointijärjestelmän kehittämisen arjen johtamisen tueksi ja analysoinnin reaaliaikaisuuden. Lisäksi Valio laajensi tehtaidensa automaatiojärjestelmien teknologia-alustan käyttöä tukemaan ja auttamaan eri käyttösoveluksia. Tämä tuo hävikin läpinäkyvämmäksi osaksi arjen johtamiskäytäntöjä.

RESURSSITEHOKKUUTEEN JA KIERTOTALOUTEEN LIITTYVÄT TAVOITTEET E5-3

Pakkauksiin liittyvät tavoitteet ovat osa Valion vastuullisuuden painopistealueiden tavoitteita. Lue lisää

aiheesta kohdasta [Vastuullisuuden painopistealueet ja tavoitteet](#). Lisäksi Valio seuraa resurssitehokkuuden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuutta maitoraaka-ainehävikin ja jätevesikuormituksen avulla.

Valiolla ei ole tällä hetkellä täysin ESRS-standardivaatimusten mukaisia resurssitehokkuuteen liittyviä tavoitteita, joiden avulla resurssitehokkuuteen liittyvien toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuutta seurataan. Vastuullisuustavoitteita tullaan muokkaamaan mahdollisesti lähivuosina.

PAKKAUKSET

Valion tavoitteena on ympäristöviisas pakkaaminen. Yhtiö on sitoutunut suojaamaan tuotteita ja siten minimoimaan ruokahävikkiä, käyttämään uusiokäytön raaka-aineiksi sopivia pakkausmateriaaleja sekä minimoimaan pakkausten ilmastovaikutuksia käyttämällä uusiutuvia tai kierrätettyjä pakkausmateriaaleja. Valion pakkausten hiilijalanjälki on alle prosentin tuotteen koko hiilijalanjäljestä.

Vuonna 2024 Valio päivitti tavoitteensa vastaamaan tulevan pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen linjauksia sekä vastuullisuusraportointistandardin vaateita. Tavoitteena on, että kaikki itse valmistetut kertakäyttöiset omien brändiemme pakkaukset ovat kierrätettäviä vuoteen 2030 mennessä. Lisäksi pyritään siihen, että 80 prosenttia kaikista käytetyistä pakkausmateriaaleista on valmistettu joko uusiutuvista tai kierrätyistä materiaaleista.

MAITORAACA-AINEHÄVIKKI

Vuonna 2024 Valio onnistui edelleen pienentämään hävikkiä noin 5 miljoonaa maitolitraa, joka vastaa noin 138 tankkiautollista maitoa. #2025-ohjelman hankkeilla pienennettiin maitoraaka-ainehävikkiä noin 8 prosenttia verrattuna edelliseen vuoteen.

JÄTEVESIKUORMITUS

Valiolla oli vuonna 2024 tavoite jätevesikuormituksesta suhteessa vastaanotettuun raakamaitoon. Valion jätevesikuormitus johtuu jätevedeen tuotannosta päätyneistä raaka-aineista ja tuotteista. Tavoite tähtää jätteen synnyn ehkäisyyn sekä raaka-aineiden ja käyttöhyödykkeiden käytön tehostamiseen ja minimointiin.

Tavoite on osa Valion ISO 14001 -sertifioidun ympäristöjohtamisjärjestelmän velvoitteita.

Vuonna 2024 Valion jätevesikuormituksen tavoitteena oli rajoittaa vastaanotettuun raakamaitoon suhteutettua jäteveden COD-kuormituksen kasvua siten, ettei tunnusluku kasva vuoden aikana enempää kuin 0,1 prosenttia. Vaikka Valion jätevesikuorma pieneni ennustetusti, tunnusluku päättyi 1,3 prosentin kasvuun, sillä vastaanotettu maitomäärä pieneni. Vuoden 2025 tavoite on asetettu ominaisjätevesikuormitukselle, jonka laskennassa on huomioitu raakamaidon lisäksi kasvipohjainen tuotanto.

RESURSSIEN SISÄÄNVIRTAUKSET E5-4

Olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvien resurssien sisäänvirtaukset.

UUSIUTUVIEN JA KIERRÄTETTYJEN MATERIAALIEN OSUUS

UUSIUTUVIEN JA KIERRÄTETTYJEN MATERIAALIEN OSUUS	YKSIKKÖ	SUOMI	VIRO	YHTEENSÄ
Pakkausten valmistukseen käytettyjen uusiutuvien/kierrätettyjen materiaalien määrä	tn	15 648	1 700	17 348
Pakkausten valmistukseen käytettyjen uusiutuvien/kierrätettyjen materiaalien osuus	%			73

Valion käyttämistä pakkausmateriaaleista 73 prosentia (17 349 tonnia) oli valmistettu uusiutuvista tai kierrätetyistä materiaaleista.

Maitoraaka-aineen määrä saadaan Valion raaka-aineen käytön tarkkailulaskennasta. Muiden raaka-aineiden määrä saadaan Valion ostotoiminnan ostettujen raaka-aineiden SAP-raportista sen jälkeen, kun kaikkien hankittujen nimikkeiden määrät on muutettu kiloiksi ja ryhmitelty ostokategorioittain. Ostetun veden määrä tulee mittauksista ja vesilaitosten laskuista.

Pakkausmateriaalien tavoiteasetannassa käytettyjen lukujen, kilojen ja prosenttiosuuksien arvot saadaan vuoden toteutuneen myynnin perusteella. Näihin lukuihin sisältyvät Valion omissa tuotantolaitoksissa valmistetut omat brändit, mukaan lukien Oddlygood®, Gold&Green®, Alma ja PROfeel®.

RAAKA-AINEIDEN JA MATERIAALIEN KÄYTTÖ VALION TUOTANTOLAITOKSILLA 2024

RAAKA-AINEIDEN JA MATERIAALIEN KÄYTTÖ VALION TUOTANTOLAITOKSILLA 2024	YKSIKKÖ	SUOMI	VIRO	YHTEENSÄ
Raakamaito	tn	1 690 544	220 797	1 911 341
Hedelmät, soseet ja tiivisteet	tn	10 579	1 562	12 141
Muut raaka-aineet (sokeri, suola, kasvisöljy jne)	tn	24 593	704	25 297
Raaka-aineet yhteensä	tn	1 725 716	223 063	1 948 779
Pakkausmateriaalit	tn	21 331	2 478	23 809

Valion olennaisin raaka-aine on maito. Maidon lisäksi raaka-aineita ovat esimerkiksi mehutiivisteet, kasviöljyt, marjat, sokeri, hedelmäsoseet, -palat ja -tiivisteet sekä viljat. Vuonna 2024 Valio käytti 23 811 tonnia pakkausmateriaalia tuotteiden pakkaamiseen.

RESURSSIEN ULOSVIRTAUKSET E5-5

Pakkausten kestävyys sekä jätteen ulosvirtaukset.

TUOTTEET JA MATERIAALIT

PAKKAUSMATERIAALIT	YKSIKKÖ	RAPORTOINTI-VUOSI	SUOMI	VIRO	YHTEENSÄ
Kierrätettävien aineiden osuus Valion pakkauksissa	tn	2024	17 769	2 309	20 077
Kierrätettävien aineiden osuus Valion pakkauksissa	%				84

JÄTTEET

JÄTTEIDEN ULOSVIRTAUKSET	YKSIKKÖ	2024
Tavanomaiset jätteet		
Kompostointi ja biokaasukäsittely (elintarvikejätteet)	tn	17 046,01
Materiaalinen kierrätys (muovi, metalli, lasi, paperi)	tn	2 025,9
Jäte energiaksi	tn	1 209,6
Muualle ohjatut tavalliset jätteet yht.	tn	20 281,51
Jätteenpolttol	tn	478,4
Kaatopaikkajäte	tn	15,2
Kierrättämätön jäte yht.	tn	493,6
Tavanomaiset jätteet yht.	tn	20 775,11
Vaaralliset jätteet		
Uudelleenkäyttö	tn	
Kierrätys	tn	
Jäte energiaksi	tn	
Muualle ohjatut vaaralliset jätteet yht.	tn	
Jätteenpolttol	tn	
Vaarallinen kaatopaikkajäte	tn	
Kierrättämätön vaarallinen jäte yht.	tn	
Vaaralliset jätteet yhteensä	tn	176,0
Syntyneen jätteen kokonaismäärä	tn	20 951,1

Uusiutuvien ja kierrätettyjen materiaalien osuus		
Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä	tn	493,6
Kierrättämättömän jätteen osuus	%	2,4

Vuonna 2024 Valio käytti 23 811 tonnia pakkausmateriaalia tuotteiden pakkaamiseen. Käytetyistä pakkausmateriaaleista 84 prosenttia (20 077 tonnia) oli uusiokäytön raaka-aineiksi sopivia eli kierrätettäviä pakkausmateriaaleja.

Valion jätemäärät perustuvat toimipaikkojen ympäristöraporteissa ilmoitettuuihin jätemääriin. Toimipaikkojen tiedot perustuvat joko suoraan jäteyhtiöiltä saatuihin tietoihin tai keskitetyn jäteraportointipalvelun kautta saatuihin raportteihin toteutuneista jätemääristä. Samoja tietoja käytetään toimipaikkojen ympäristölupien mukaisesti raportointeihin eli tiedot ovat myös ympäristönsuojeluviranomaisten valvonnassa.

Pakkausmateriaalien tavoiteasetannassa käytettyjen lukujen, kilojen ja prosenttiosuuksien arvot saadaan vuoden toteutuneen myynnin perusteella. Näihin lukuihin sisältyvät Valion omissa tuotantolaitoksissa valmistetut omat brändit mukaan lukien Oddlygood®, Gold&Green®, Alma ja PROfeel®.



SOSIAALINEN VASTUU



SOSIAALINEN VASTUU

ESRS S1 Oma työvoima61

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.....61

Sidosryhmien edut ja näkemykset (ESRS 2 SBM-2).....61

Olennotiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS 2 SBM-3).....61

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet (S1-1)..... 62

Yhteydenpito työntekijöiden ja työntekijöiden edustajien kanssa (S1-2) 62

Huolenilmaisukanavat ja prosessit omalle henkilöstölle (S1-3) 63

Toimenpiteet omaan henkilöstöön liittyen (S1-4)..... 63

Omaan henkilöstöön liittyvät tavoitteet (S1-5)..... 64

Henkilöstön määrä (S1-6)..... 65

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu (S1-8)..... 65

Henkilöstön sukupuolijakauma (S1-9) 65

Työterveyden ja turvallisuuden mittarit (S1-14) 66

Palkkaerot (S1-16)..... 66

Valitukset (S1-17) 66

ESRS S2 Arvoketjun työntekijät.....67

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.....67

Sidosryhmien edut ja näkemykset (ESRS 2 SBM-2).....67

Arvoketjun olennaiset sosiaalisen vastuun vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (ESRS 2 SBM-3).....67

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet (S2-1) 68

Arvoketjun hallintaprosessit (S2-2) 68

Arvoketjun epäkohtien käsittely ja kanavat (S2-3)..... 69

Arvoketjun vastuullisuuden toimenpiteet (S2-4) 69

Arvoketjun vastuullisuuden tavoitteet (S2-5)..... 70

ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät71

Olennotiset kuluttajiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (ESRS 2 SBM-3).....71

Kuluttajiin liittyvät toimintaperiaatteet (S4-1)72

Yhteydenpito kuluttajiin (S4-2).....73

Kuluttajapalautekanavat (S4-3)73

Kuluttajiin liittyvät toimenpiteet (S4-4).....73

Kuluttajiin liittyvät tavoitteet (S4-5).....74

ESRS S1

OMA TYÖVOIMA

OMAA TYÖVOIMAAN LIITTYVÄT OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

VAIKUTUKSET	- Työolot (mm. työaika, yksityiselämän tasapaino, yksityisyys) - Työterveys ja turvallisuus - Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus - Koulutus ja taitojen kehittäminen
RISKIT	Työntekijöiden jaksamisen haasteet ja sairauslomakulut
MAHDOLLISUUDET	Sitoutuneet, osaavat ja hyvinvoivat työntekijät

SIDOSRYHMIEN EDUT JA NÄKEMYKSET ESRS 2 SBM-2

Oman työvoiman etujen, näkemysten ja oikeuksien huomioiminen Valion strategiassa ja liiketoimintamallissa on raportoitu kohdassa [Sidosryhmien edut ja näkemykset](#) SBM-2, S1- ESRS 2 SBM-2, S2- ESRS 2 SBM-2.

OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET SEKÄ NIIDEN VUOROVAIKUTUS STRATEGIAN JA LIIKETOIMINTAMALLIN KANSSA ESRS 2 SBM-3

Henkilöstöön liittyvät olennaiset vaikutukset on tunnistettu olennaisuusarvioinnin osana. Lue lisää olennaisuusarvioinnin prosessista kohdasta [Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta](#) IRO-1, E1- ESRS 2 IRO-1, E2- ESRS 2 IRO-1, E3- ESRS 2 IRO-1, E4- ESRS 2 IRO-1, E5- ESRS 2 IRO-1.

Valiolla on laajat positiiviset vaikutusmahdollisuudet omaan henkilöstöönsä. Oman henkilöstön osalta olennaisiksi vaikutuksiksi on määritelty työolot, työterveys ja -turvallisuus, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sekä koulutus ja taitojen kehittäminen. Vaikutukset liittyvät työn luonteeseen ja työympäristöön. Tehdastyössä korostuu työturvallisuus ja toimistotyössä työaika. Liiketoiminnan riskiksi on tunnistettu työntekijöiden jaksamisen haasteet ja sairauslomakulut, ja mahdollisuudeksi sitoutuneet, osaavat ja hyvinvoivat työntekijät. Tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

otetaan huomioon strategiassa ja toiminnassa. Ihmiset ovat Valion strategian keskiössä, ja Valio haluaa varmistaa henkilöstölleen oikeudenmukaisen, tasa-arvoisen, kannustavan, turvallisen ja terveellisen työpaikan.

OMAA TYÖVOIMAA LIITTYVÄT TOIMINTAPERIAATTEET S1-1

TOIMINTA- PERIAATE	KESKEINEN OLENNAIISIIN VAIKUTUKSIIN, RISKEIHIN JA MAHDOLLISUUKSIIN LIITTYVÄ SISÄLTÖ	SOVELTAMISALA	VASTUU JA SAATAVUUS
Valion Code of Conduct	Valion henkilöstöä koskevat toimintaperiaatteet on määriteltä ylätasolla osana Valion Code of Conductia. Periaatteet liittyvät mm. johtamistapaan, yhdenvertaisuuteen, osaamisen kehittämiseen, työehtoihin, työaikaan, palkitsemiseen sekä työturvallisuuteen ja -hyvinvointiin. Syrjintää ja häirintää koskevat periaatteet kattavat Euroopan unionin sääntelyn ja kansallisen lainsäädännön soveltamisalaan kuuluvat syrjinnän muodot. Toimintaperiaatteet otetaan käyttöön osana Code of Conductin koulutusta ja niiden vastaiseen käytökseen puututaan heti.	Valio-konserni	Politiikka on Valion johtoryhmän hyväksymä ja saatavissa intran kautta ja ulkoisilta verkkosivuilta. Politiikka katselmoidaan säännöllisesti
Esihenkilö-käsikirja	Jokaisella toimintamaalla on oma esihenkilökäsikirja tai vastaava dokumentti, jossa kuvataan maakohtaiset, konsernitasoa tarkemmat henkilöstön työsuhteeseen ja työoloihin liittyvät periaatteet ja toimintatavat paikallisen lainsäädännön vaatimukset huomioiden.	Maakohtaiset periaate-dokumentit	Esihenkilö-käsikirjat ovat kunkin maan HR:n vastuulla ja työntekijöiden saatavilla.
Työterveys- ja turvallisuus-politiikka	Valiolla on työterveys- ja turvallisuuspolitiikka, jota sovelletaan koko konsernissa. Poliitiikan päämääränä on poistaa tai minimoida henkilöstöön, toimintaan ja omaisuuteen kohdistuvat vaarat, hallita kuormitustekijät, varmistaa toiminnan häiriöttömyys sekä varmistaa henkilöstön työhyvinvointi ja työkyky koko työsuhteen elinkaaren ajan. Valiolla on käytössä politiikan mukainen työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmä, ja yritys on sitoutunut kehittämään työterveys- ja turvallisuusasioiden hallintaa kaikessa toiminnassaan sekä täyttämään toimintaansa koskevat lakisääteiset ja muut keskeiset vaatimukset.	Valio-konserni	Politiikka on Valion johtoryhmän hyväksymä ja saatavilla Valion intrassa ja verkkosivuilla. Politiikka katselmoidaan säännöllisesti
ISO 45001 -standardi	Valion toiminta on työterveys- ja turvallisuusstandardi ISO 45001:n vaatimusten mukaista, ja toimintaa kehitetään standardin mukaisesti. Standardin mukaisen toiminnan implementointi aloitettiin vuonna 2021 ja saatiin päätökseen Suomessa vuonna 2023. Päätös järjestelmän mahdollisesta sertifioinnista tehdään erikseen.	Valio-konserni	Toimintamallista vastaa Valion HSEQ-johtaja.

IHMISOIKEUSVAIKUTUSTEN HALLINTA

Valio on Code of Conductinsa mukaisesti sitoutunut kunnioittamaan keskeisiä kansainvälisiä sopimuksia ja toimintaohjeita, joihin sisältyvät YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet, ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille ja YK:n yleissopimus lapsen oikeuksista.

Valio hallitsee ja pienentää tunnistamiaan ihmisoikeus-riskejä osana ihmisoikeusvaikutusten huolellisuusprosessia. Ihmisoikeusvaikutusten arvioinnista tunnistetut vaikutukset ohjaavat tekemistä Valiolla, ja toimenpiteitä edellyttävien aiheiden kehittäminen sisältyy aiheista vastaavien toimintojen toimintasuunnitelmiin. Aiheita ovat muun muassa:

- henkilöstön turvallisuus ja hyvinvointi
- monimuotoisuus ja työnantajakäytännöt
- turvalliset ja terveelliset tuotteet
- hankintaketjun vastuullisuus.

Ihmiskauppaan, pakkotyöhön ja lapsityövoiman käyttöön liittyviä vaikutuksia Valion omaan henkilöstöön ei ole tunnistettu. Code of Conductin mukaisesti Valio ei salli lapsityövoiman käyttöä, ihmiskauppaa, pakko-työtä tai työtä, jossa henkilö joutuu pakkotyön kaltaiseen asemaan.

Laadukas johtaminen ja esihenkilötyö kuuluvat valiolaiseen johtamislupaukseen. Johtamiskulttuuri pohjautuu valmentavaan johtamiseen, joka on osallistavaa ja kannustavaa. Tavoitteena on vahvistaa psykologisesti turvallista työskentelyilmapiiriä, jossa henkilöstön on mahdollista tuottaa uusia oivalluksia, ideoita ja ratkaisuja. Valiolaisten osaamista ja johtamista kehitetään aktiivisesti.

YHTEYDENPITO TYÖNTEKIJÖIDEN JA TYÖNTEKIJÖIDEN EDUSTAJIEN KANSSA S1-2

YHTEISTOIMINTA

Johdon ja henkilöstön vuorovaikutus on säännöllistä, ja asioista keskustellaan avoimesti. Valiolla on pysyvä yhteistoimintaelin (”Yhteistyöryhmä”), jossa on edustajat kaikista Valion henkilöstöryhmistä. Yhteistyöryhmän kokoukset, joita järjestetään noin 4–5 kertaa vuodessa, toteuttavat yhteistoimintalain mukaista jatkuvan vuoropuhelun velvoitetta työnantajan ja henkilöstön edustajien välillä. Ryhmän jäsenten ja varajäsenten toimikauden pituus on kaksi (2) vuotta, ja toimikausi vaihtuu kalenterivuoden vaihtuessa.

Kaksi kertaa vuodessa pidetään Valion ylimmän johdon ja kaikkien henkilöstöryhmien edustajien välinen luottamushenkilötilaisuus. Tilaisuuksissa kannustetaan dialogiin, jossa työntekijöillä on mahdollisuus kasvat-taa ymmärrystään Valion liiketoiminnasta ja nostaa esiin haluamiaan keskustelunaiheita johdon edustajien kanssa.

TYÖSUOJELUN YHTEISTOIMINTA

Turvallisuuden tilannekuva, tieto ja kuulumiset kulkevat työsuojeluvaltuutettujen, työsuojelupäälliköiden sekä turvallisuuden ohjausryhmän ja turvallisuuden johtoryhmän kautta Valion johtoryhmään. Kaikissa toimipaikoissa toimii työsuojelun yhteistoimintaelin, työsuojelutoimikunta, joka koostuu työnantajan ja työntekijöiden edustajista. Se kokoontuu säännöllisin väliajoin kehittämään toimipaikan työsuojeluasioita vuoropuhelun avulla. Työsuojelutoiminnan toiminta ja roolit on kuvattu Valion sisäisessä menettelyohjeessa.

Työsuojeluvaltuutetut edustavat työntekijöitä arjen tapahtumissa, kuten riskiarvioinneissa sekä työtapaturma- ja vaaratilannetutkinnoissa.

HUOLENILMAISUKANAVAT JA PROSESSIT OMALLE HENKILÖSTÖLLE S1-3

Valio on määritellyt aihekohtaisesti korjaavat toimintatavat epäkohtiin ja tilanteisiin, joissa ilmenee mahdollisia Valion toimintaperiaatteiden vastaisia toimia.

VALIO HAVAINNOT -KANAVA

Valio käyttää Suomessa havaintojärjestelmää, johon henkilöstö voi ilmoittaa aloitteita sekä turvallisuuteen ja elintarviketurvallisuuteen liittyviä havaintoja ja läheltä piti -tilanteita. Kaikki havainnot tutkitaan. Tutkinnan perusteellisuus ja määriteltyjen hallintatoimenpiteiden resursointi ja aikataulutus tehdään riskin arvioidun suuruuden perusteella.

Havaintojärjestelmän olemassaolosta ja ominaisuuksista tiedotetaan henkilöstölle säännöllisesti, ja työntekijöitä opetetaan sen käyttöön. Kaikille pakollisissa turvallisuuskoulutuksissa esitellään järjestelmän käyttö ja sisältö, ja siihen tutustuminen kuuluu myös jokaisen valiolaisen perehdytysuunnitelmaan.

VALIO WHISTLE -KANAVA

Jos Valion palveluksessa oleva henkilö kokee tai havaitsee taloudellisia väärinkäytöksiä tai muuta lainvastaista tai epäeettistä toimintaa, asia ohjeistetaan käsittelemään ensisijaisesti oman esihenkilön kanssa tai ilmoittamaan siitä henkilöstöjohtajalle, lakiasiainosastolle tai riskienhallintaan. Arkaluontoiset asiat voi myös ilmoittaa Valio Whistle -ilmoituskanavan kautta, joka on kaikkien työntekijöiden saatavilla Valion int-

rassa. Lue lisää Valio Whistle -kanavasta kohdasta [Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri](#) G1-1.

TOIMENPITEET OMAAN HENKILÖSTÖÖN LIITTYEN S1-4

TYÖPAIKKAKÄYTÄNNÖT

Valion toimihenkilöillä ja ylemmillä toimihenkilöillä Suomessa on liukuva työaika tai joustotyö. Työ- ja yksityiselämän tasapainoa tukee myös hybridityökäytäntö (suositus keskimäärin 2 pv/vko läsnätyötä) niissä tehtävissä, joissa se on mahdollista. Käytäntöä tarkennettiin vuoden 2024 aikana.

Vuoden 2024 Valio Voice -henkilöstökyselyn tulosten perusteella yhdeksi vuoden 2025 painopistealueeksi valittiin terveys ja hyvinvointi, johon sisältyvät turvallinen työympäristö, työn ja vapaa-ajan tasapaino sekä avoin keskustelukulttuuri. Työssä jaksamista tuetaan muun muassa kaksi kertaa vuodessa järjestettävillä mielen hyvinvoinnin viikoilla, esihenkilöiden valmennuksilla ja yhteistyöllä työterveyshuollon kanssa.

Valio edistää työvoiman saatavuutta kehittämällä malleja vieraskielisten työllistämiseksi ja tiivistämällä oppilaitosyhteistyötä, josta tehtiin kaksi pilottihanketta vuosina 2023–2024. Lisäksi Valio osallistuu aktiivisesti alansa messuille ja rekrytointitapahtumiin sekä kohdentaa työnantajamarkkinointiaan sosiaalisen median alustoilla.

OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Valion osaamisen kehittämisen tavoitteena on varmistaa, että henkilöstöllä on mahdollisuuksia kehittää osaamistaan nykytehtävissään ja valmistautua muutuviin osaamistarpeisiin. Tehtäväkohtainen osaaminen

ja erilaiset pätevyydet luovat vahvan pohjan osaamiselle etenkin tuotanto-, varasto- ja tukkutoiminnoissa. Työ- ja elintarviketurvallisuus on Valion tuotantoympäristössä oleellisen tärkeää. Vuoden 2024 alussa otettiin käyttöön laatu- ja elintarviketurvallisuuskoulutusten menetelmäohje, jossa määritellään roolikohtaiset koulutusvaatimukset kertausvaateineen. Menetelmäohje päivitettiin loppuvuonna 2024 kattamaan myös työturvallisuus- ja ympäristökoulutusten Valio-tasoiset vaatimukset.

Valmentavan johtamisen ja työotteen kulttuuria vahvistavaan valmennusohjelmaan osallistuivat vuoden 2024 aikana pääkonttoritoimintojen koko henkilökunta sekä tehtaiden ja varastojen työntekijät. Valmennusohjelma jatkuu vuosina 2025–2026 tytäryhtiöissä kattaen valiolaiset kaikissa toimintamaissa. Suomen tuotantolaitoksissa ja tukitoiminnoissa valmentavan johtamisen kulttuurin jalkautus jatkuu vuonna 2025 muun muassa kehittämällä tapoja arvioida ja mitata valmentavaa johtamista sekä HR-kehityspalveluilla, joilla tuetaan esihenkilöitä ja johtotiimejä kehittämistarpeissa ja johtamisen haasteissa. Valmentavan johtamisen perusteet on integroitu osaksi esihenkilöiden ja kaikkien uusien valiolaisten perehdytysprosesseja. Uudet esihenkilöt osallistuvat lisäksi Menesty esihenkilönä -perehdytyksen, joka sisältää myös työhyvinvoinnin tukemisen sekä suorituksen ja osaamisen johtamisen teemoja.

Liiketoimintaymmärrystä kehitetään Valion kilpailukyvyllle tärkeiden osaamisten valmennusohjelmilla. Valiolaisten kasvua, verkostoitumista ja hiljaisen tiedon siirtymistä tuetaan verkostojen, sparrausparityöskentelyn, coachingin ja mentoroinnin avulla. Vuonna 2024 päättyneen globaalin mentoriohjelman

arvokkaimpana hyötynä koettiin vuorovaikutussuhde mentoripariin ja Valion liiketoiminnan ymmärryksen kasvu.

Vuosittain konsernitasolla määritellyillä, kaikille yhteisillä koulutuksilla varmistetaan, että jokaisella valiolaisella on riittävä osaaminen tärkeistä ajankohtaisista teemoista. Vuonna 2024 julkaistujen Code of Conduct-, tietoturva- ja tietosuojakoulutusten suoritus vaadittiin kaikilta valiolaisilta globaalisti. Vuonna 2025 keskitytään turvallisuuteen sekä tulokselliseen johtamiseen. Koulutuksissa painotetaan edelleen tietoturva- ja riskienhallintateemoja, jotta työntekijät osaavat toimia oikein mahdollisissa tietoturvauhkatilanteissa ja ymmärtävät tietosuojalainsäädännön vaatimukset.

Eduhousen verkkokoulutuspalvelulla tuetaan jatkuvaa oppimista työn ohessa. Valiolaiset kehittivät työelämätaitojaan noin 2 500 tuntia vuonna 2024. Suosituimpia koulutusaiheita olivat muun muassa projektinhallinta, datatyökalut sekä tekoäly. Tekoälyosaaminen on tunnistettu erityisen tärkeäksi tulevaisuuden työelämätaidoksi, jota kehitetään laajentamalla Microsoft 365 Copilot -pilottia ja tarjoamalla kattavasti koulutusta ja jakamalla parhaita käytäntöjä tekoälylähettiläiden avulla.

YHDENVERTAISUUS

Valion tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma kattaa vuodet 2024–2026. Vuonna 2024 siinä keskityttiin erityisesti työyhteisöjen vahvistamiseen ja osallisuuden kasvattamiseen valmentavan johtamisen ohjelmalla. Ohjelman keskiössä oli erilaisuuden hyödyntäminen, jotta kaikki työntekijät voivat tuntea olonsa arvostetuksi ja tuoda esiin parhaat puolensa.

Esihenkilöille ja asiantuntijoille tehtiin muun muassa DiSC-profiilit, jotka auttavat ymmärtämään ja hyödyntämään erilaisuutta työelämässä. Vuonna 2024 valiolaiset esihenkilöt Suomessa suorittivat lisäksi konflikteja ja epäasiallista käyttäytymistä käsittelevän pakollisen koulutuksen.

Valio jatkoi työtä ei-suomenkielisten työntekijöiden työllistymiseksi. Muutamissa tapahtumissa kokeiltiin turvallisen tilaisuuden yhteyshenkilömallia, josta kokemukset olivat erittäin positiivisia. Malli vakiinutetaan Valion käyttöön isoissa, koko henkilöstölle yhteisissä tilaisuuksissa, kuten pikkujoulut.

TYÖHYVINVOINTI

Vuonna 2024 Valio edisti mielen hyvinvoinnin teemaa globaalisti neljättä vuotta peräkkäin. Kevään 2024 teema oli riittävät voimavarat, aiheena arvostava kohtaaminen työyhteisön voimavarana. Työyhteisö ja työkavereiden tuki koetaan Valiolla vahvuutena, mitä halutaan entisestään vahvistaa. Teeman puitteissa tehtiin toimenpiteitä, kuten esimerkiksi järjestettiin webinaari arvostavasta kohtaamisesta ja pidettiin esihenkilöille sparri. Siinä esihenkilöille tarjottiin keinoja sujuvaan arkeen voimavarojen varmistamiseksi sekä työssä että vapaaajalla. Syksyn teema oli hyvä uni, jolloin keskityttiin aivoterveYTEEN ja erityisesti unen ja liikunnan merkitykseen aivoterveYdessä.

Mielen hyvinvointia vahvistavilla toimenpiteillä ja keskittymällä tuki- ja liikuntaelinsairauksien ennaltaehkäisyyn ja oikea-aikaiseen hoitoon saatiin hyviä tuloksia. Sekä mielen hyvinvoinnin haasteisiin että tuki- ja liikuntaelisairauksiin liittyvät poissaolot vähenivät vuonna 2024 verrattuna edelliseen vuoteen.

Hyvät tulokset tehtiin tiiviillä yhteistyöllä esihenkilöiden, työntekijöiden, HR:n, työturvallisuuden ja työterveyshuollon kesken.

Tunnustuksena sitoutumisesta mielen hyvinvointiin Valiolle myönnettiin jälleen vuonna 2024 Mieli ry:n Hyvän mielen työpaikka -merkki.

TYÖTURVALLISUUS

Vuonna 2023 Suomen toimipaikoille jalkautettiin uudistettu työlupamenettely tuotannon ja kunnossapidon erityisvaarallisten töiden turvallisuuden parantamiseksi. Vuonna 2024 jalkautus alkoi Viron kahdella tehtaalla. Valio uudisti myös tulityömenettelyn ja -lupakäytännön henkilö- ja omaisuusturvallisuuden edelleen parantamiseksi. Vakavien työtapaturmien ennaltaehkäisemiseksi uudistettiin turvallisuuden pääsäännöt ja aiheesta toteutettiin sisäinen viestintäkampanja.

Vuonna 2024 konsernin HSEQ (Health, Safety, Environment, Quality) -organisaatiossa aloitettiin iso hanke yhtenäisten menettelyjen luomiseksi ja kuvaamiseksi räjähdysvaaran arviointiin, tilaluokitusten asettamiseen, räjähdysuorausasiakirjojen laadintaan sekä näiden dokumentointiin. Hanke on mittava ponnistus, jonka arvioidaan suunnittelun, pilotoinnin ja jalkautuksen myötä jatkuvan vuodelle 2026 asti. Hankkeella parannetaan kemikaalien ja pölyjen palo- ja räjähdysvaarojen riskienhallintaa.

OMAA HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄT TAVOITTEET S1-5

Valiolla ei ole tällä hetkellä täysin ESRS-standardivaatimusten mukaisia omaan henkilöstöön liittyviä tavoitteita, joiden avulla henkilöstöön liittyvien

toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuutta seurataan. Vastuullisuustavoitteita tullaan muokkaamaan mahdollisesti lähivuosina.

Omaan henkilöstöön liittyvät tavoitteet ovat osa Valion vastuullisuuden painopistealueiden tavoitteita, joiden avulla seurataan toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuutta. Lue lisää kohdasta [Vastuullisuuden painopistealueet ja tavoitteet](#).

TAPATURMATAAJUUS

Valio työskentelee estääkseen jokaisen tapaturman ja onnettomuuden. Työtapaturmat vähenivät edellisvuoteen verrattuna sekä kappalemääräisesti että tapaturmataajuutena. Tärkeä onnistuminen oli tapaturmapoissaolotaajuuden (sairauspoissaolopäivät/milj. työtuntia) puolittuminen Suomessa edellisvuoteen verrattuna – jo toisena vuonna peräkkäin. Tapaturmapoissaolotaajuus vuonna 2024 oli 68 poissaolopäivää, ja tapaturmaisten sairauspoissaolojen määrä oli Valion mittaushistorian alhaisin. Työtapaturmat olivat vuonna 2024 keskimäärin lieviä ja niiden aiheuttamat työkyvyttömyysjaksot lyhyitä. Tapaturmattomia toimipaikkoja Valiolla oli useita: Helsingin mehutehdas, Haapaveden tehdas, Pitäjänmäen pääkonttori, Tampereen terminaali, Helsingin tukku, Vantaan tukku ja Kuopion tukku. Tapaturmataajuudessa Valion tavoitteeseen eli viiteen tai alle ylsivät lisäksi Valion suurimmat tehtaat Lapinlahti ja Seinäjoki.

Tapaturmataajuuden kehitys on kaikkien valiolaisten seurattavissa intran etusivulla.

SAIRAUSSPOISSAOLOT

Valio Oy:n sairauspoissaoloprosentti vuonna 2024 oli 3,7 prosenttia. Edelliseen vuoteen verrattuna se pie-

neni 0,3 prosenttiyksikköä ja sairauspoissaolopäivien määrä väheni 6,7 prosenttia. Valiolla keskityttiin erityisesti sekä tuki- ja liikuntaelinsairauksien että mielenterveyden häiriöiden ennaltaehkäisyyn ja oikea-aikaiseen hoitoon, mikä tuotti hyvää tulosta. Tuki- ja liikuntaelinsairauksista aiheutuneet poissaolopäivät vähenivät viime vuonna 9,7 prosenttia, ja mielen terveyden häiriöistä aiheutuneet poissaolopäivät vähenivät 10 prosenttia. Sairaspoissaoloprosentti raportoidaan suhteutettuna teoreettiseen työaikaan.

HENKILÖSTÖKYSELY VALIO VOICEN SITOUTUMISEN TULOS

Valion tavoite on olla henkilöstökyselyn sitoutumisen tuloksessa toimialan parhaan kymmenyksen joukossa. Vuoden 2024 tuloksissa Valion eNPS-tulos oli globaalisti 7,6, millä Valio sijoittuu toimialan 25 prosentin parhaimmiston. Työ sijoituksen parantamiseksi jatkuu.

MUUT HR-TAVOITTEET

Pakolliset koulutukset

Vuosittain konsernitasolla päätettävien, kaikille yhteisten koulutusten kautta varmistetaan, että jokaisella valiolaisella on riittävä osaaminen tärkeistä ajankohtaisista teemoista. Tavoite on, että jokainen valiolainen suorittaa vaaditut koulutukset vuoden aikana. Vuonna 2024 julkaistujen Code of Conduct-, tietoturva- ja tietosuojakoulutusten suoritusprosentti oli globaalisti lähes 100 prosenttia. Vuonna 2025 pakolliset koulutukset keskittyvät turvallisuuteen ja tulokselliseen johtamiseen.

HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ S1-6

TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ (KAIKKI TOIMINTAMAAT)

TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ (KAIKKI TOIMINTAMAAT)	YKSIKKÖ	SUHTEUTETTU 31.12.2024	KESKIMÄÄRÄINEN SUHTEUTETTU KALENTERI- VUODELTA	HENKILÖ- TILANNE 31.12.2024	MIEHET	NAISET	MUUT	EI ILMOITETTU
Suomi	hlö	3 591	3 710	3 967	2 227	1 740	-	-
Viro, Latvia, Liettua	hlö	458	464	458	203	255	-	-
Ruotsi	hlö	70	70	70	32	38	-	-
USA	hlö	28	27	27	6	21	-	-
Kiina	hlö	25	26	26	7	19	-	-
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	hlö	4 172	4 297	4 548	2 475	2 073		

Laskentaperiaatteet:

Henkilöstömäärät on laskettu maakohtaisesti. Suhteutetulla henkilöstömäärällä tarkoitetaan henkilöstömäärää suhteessa tehtyyn työaikaan (FTE). Keskimääräisessä henkilöstömäärässä jokaisen kuukauden suhteutettu henkilöstömäärä (FTE) lasketaan yhteen ja jaetaan kalenterivuodelle. Henkilöstötilanteella viitataan kaikkiin työsuhteessa oleviin henkilöihin.

TYÖSUHTEISET TYÖNTEKIJÄT SOPIMUSTYYPEITTÄIN (KAIKKI TOIMINTAMAAT)

TYÖSUHTEISET TYÖNTEKIJÄT SOPIMUSTYYPEITTÄIN (KAIKKI TOIMINTAMAAT)	YKSIKKÖ	NAISET	MIEHET	MUUT	EI ILMOITETTU	YHTEENSÄ
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	hlö	2073	2475	-	-	4 548
Vakinaiset työsuhteiset työntekijät	hlö	1819	2182	-	-	4 001
Määräaikaiset työsuhteiset työntekijät	hlö	254	293	-	-	547
Vaihtelevalla työajalla työskentelevät työsuhteiset työntekijät	hlö	126	177	-	-	303

Laskentaperiaatteet:

Työsuhteisilla työntekijöillä tarkoitetaan kaikkia työsuhteessa olevia henkilöitä. Vaihtelevalla työajalla tarkoitetaan kaikkia vakinaisia ja määräaikaisia työntekijöitä, joilla on vaihtelevan työajan sopimus.

RAPORTOINTIKAUDELLA LÄHTENEET (KAIKKI TOIMINTAMAAT)

RAPORTOINTIKAUDELLA LÄHTENEET (KAIKKI TOIMINTAMAAT)	YKSIKKÖ	2024
Raportointikauden aikana lähteneiden määrä	hlö	936
Vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuus	%	20,6

Laskentaperiaatteet:

Raportointikaudella tarkoitetaan kalenterivuotta. Lähteneiden henkilöiden määrässä henkilö on laskettu mukaan vain kerran, vaikka hänellä olisi ollut monta erillistä työsuhdetta raportointikaudella. Lähtövaihtuvuusprosentti lasketaan suhteuttamalla lähteneiden henkilöiden määrä vuoden viimeisen päivän henkilöstön määrään kerrottuna 100: lla. Vuoden viimeisen päivän henkilöstön määrä sisältää kaikki työsuhteiset työntekijät.

TYÖEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUIJEN KATTAVUUS JA TYÖMARKKINAOSAPUOLTEN VUOROPUHELU S1-8

TYÖEHTOSOPIMUSTEN KATTAVUUS

KATTAVUUSASTE	TYÖSUHTEISET TYÖNTEKIJÄT ETA-ALUE
0-19 %	Viro
20-39 %	
40-59 %	
60-79 %	
80-100 %	Suomi

HENKILÖSTÖN SUKUPUOLIJAKAUMA S1-9

YLIMMÄN JOHDON SUKUPUOLIJAKAUMA

YLIMMÄN JOHDON SUKUPUOLIJAKAUMA	YKSIKKÖ	2024
Naiset	hlö	3
Naiset	%	42,9
Miehet	hlö	4
Miehet	%	57,1

Laskentaperiaatteet:

Valion johtoryhmän sukupuolijakauma

TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN IKÄJAKAUMA (KAIKKI TOIMINTAMAAT)

TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN IKÄJAKAUMA (KAIKKI TOIMINTAMAAT)	YKSIKKÖ	2024
Alle 30-vuotiaat	%	17
30-50-vuotiaat	%	51
Yli 50-vuotiaat	%	32

Laskentaperiaatteet:
Henkilöstön ikäjakauma vuoden viimeinen päivä

TYÖTERVEYDEN JA TURVALLISUUDEN MITTARIT S1-14

TERVEYTTÄ JA TURVALLISUUTTA KOSKEVAT MITTARIT - TYÖSUHTEISET TYÖNTEKIJÄT

TERVEYTTÄ JA TURVALLISUUTTA KOSKEVAT MITTARIT - TYÖSUHTEISET TYÖNTEKIJÄT	YKSIKKÖ	2024
Työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmän piirissä olevat työntekijät	%	100
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuneet kuolemantapaukset	lkm	0
Työtapaturmat	lkm	57
Työtapaturmien osuus	kpl/miljoonaa tehtyä työtuntia	8,3

Laskentaperiaatteet:
Kaikki Valiolla työsuhteessa olevat työntekijät kuuluvat työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin. Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuneet kuolemantapaukset vuonna 2024 sisältävät Valiolla työsuhteessa olevat henkilöt. Sattuneiden työtapaturmien määrä vuonna 2024 määritellään poissaoloon johtaneilla, Valion hallinnoimien kiinteistöjen alueella Valion työsuhteessa oleviin henkilöihin sattuneina työtapaturmina, joiden tutkimus- ja hoitokulut on korvattu lakisääteisenä tapaturmavakuutuksena. Työtapaturmien osuudella tarkoitetaan poissaoloon johtaneita Valion hallinnoimien kiinteistöjen alueella Valion työsuhteessa oleville henkilölle sattuneita työtapaturmia, joiden tutkimus- ja hoitokulut on korvattu lakisääteisellä tapaturmavakuutuksella, per miljoona tehtyä työtuntia vuonna 2024.

Tapaturmataajuusluvussa on huomioitu vain Suomen ja Viron työtunnit.

PALKKAEROT S1-16

SUKUPUOLTEN VÄLINEN PROSENTUAALINEN PALKKAERO (KAIKKI TOIMINTAMAAT)

SUKUPUOLTEN VÄLINEN PROSENTUAALINEN PALKKAERO (KAIKKI TOIMINTAMAAT)	YKSIKKÖ	2024
Työsuhteiset työntekijät	%	0,21

Laskentaperiaatteet:
Laskennassa käytetty 31.12.2024 kuukauspalkkalaisen henkilöstön keskimääristä kiinteää peruskuukausipalkkaa. Mukana eivät ole vaihtelevalla työajalla työskentelevät henkilöt, joille maksetaan palkka tehtyjen tuntien mukaan perustuntipalkalla. Kiinteällä peruspalkkalla tarkoitetaan henkilön työsopimuksella sovittua kiinteää peruskuukausipalkkaa, joka ei sisällä mitään ylimääräisiä eriä, lomarahaa tai palkkioita.

VALITUKSET S1-17

Vuonna 2024 Valio sai Valio Whistle -kanavan kautta 50 ilmoitusta ja yhden kanavan ulkopuolelta. Ne kaikki käsiteltiin toimintaperiaatteiden mukaisesti. Kolme ilmoitusta koski kiusaamista tai syrjintää. Yksikään tapaus ei ollut sellainen, joka olisi johtanut syyttee- seen tai jonka perusteella olisi jouduttu maksamaan sakkoja tai muita seuraamusmaksuja.

ESRS S2

ARVOKETJUN
TYÖNTEKIJÄT

ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÖIHIN LIITTYVÄT OLENNAISET
VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

VAIKUTUKSET	Hankintaketju: • Työolot, riittävät tulot, työterveys ja turvallisuus • Mahdollinen lapsityö, pakkotyö ja siirtotyöntekijöiden käyttö Maidontuotanto: • Riittävät tulot • Työturvallisuus ja -hyvinvointi • Työolot ja jaksaminen • Sukupuolten välinen tasa-arvo ja häirintä • Mahdollinen siirtotyöntekijöiden käyttö
RISKIT	• Ei oleelliseksi arvioituja riskejä
MAHDOLLISUUDET	• Ei oleelliseksi arvioituja mahdollisuuksia

SIDOSRYHMIEN EDUT JA
NÄKEMYKSET ESRS 2 SBM-2

Lue siitä, miten arvoketjun työntekijöiden intres-
sit, näkemykset ja oikeudet otetaan huomioon
Valion strategiassa ja liiketoimintamallissa kohdasta
[Sidosryhmien edut ja näkemykset](#) SBM-2, S1- ESRS 2
SBM-2, S2- ESRS 2 SBM-2.

ARVOKETJUN OLENNAISET
SOSIAALISEN VASTUUN
VAIKUTUKSET, RISKIT JA
MAHDOLLISUUDET ESRS 2 SBM-3

Valio on tunnistanut arvoketjunsä olennaiset vaikutuk-
set, riskit ja mahdollisuudet olennaisuusarviointinsa
osana. Lue lisää olennaisuusarvioinnista kohdasta
[Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta](#) IRO-
1, E1- ESRS 2 IRO-1, E2- ESRS 2 IRO-1, E3- ESRS 2 IRO-
1, E4- ESRS 2 IRO-1, E5- ESRS 2 IRO-1. Valion olennai-
suusarviointi kattaa ylätasolla kaikki Valion arvoketjun
työntekijät. Mahdolliset sosiaaliset ja ympäristövaiku-
tukset voivat kohdistua maidon alkutuotannon ja han-
kinta- tai jakeluketjun työntekijöihin.

Hankintaketjussa mahdollisia vaikutuksia ovat työolot,
riittävät tulot, työterveys ja turvallisuus sekä mahdol-
linen lapsityö, pakkotyö ja siirtotyöntekijöiden käyttö.
Maidontuotannossa olennaiset mahdolliset vaikutuk-
set liittyvät työturvallisuuteen ja -hyvinvointiin, työ-
oloihin ja jaksamiseen, sukupuolten väliseen tasa-
arvoon ja häirintään, mahdolliseen siirtotyöntekijöiden
käyttöön sekä riittäviin tuloihin.

Vakavimmat sosiaalisen vastuun vaikutukset, kuten
lapsityövoiman tai pakkotyön käyttö, kohdistuvat eri-
tyisesti tiettyjen raaka-aineiden alkutuotantoon, joissa
on julkisten lähteiden perusteella todettu olevan mah-
dollisia vakavia ihmisoikeusvaikutuksia. Nämä raaka-
aineet ovat pääasiassa maataloustuotannon kasvituot-
teita tai eläinperäisiä raaka-aineita globaalissa ete-
lässä (esimerkiksi kaakao ja kahvi). Myös Suomessa on
tunnistettu kohonnut pakkotyön riski marjaraaka-
aineiden osalta.

ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÖIHIN LIITTYVÄT TOIMINTAPERIAATTEET S2-1

TOIMINTA-PERIAATE	KESKEINEN OLENNAIISIIN VAIKUTUKSIIN, RISKEIHIN JA MAHDOLLISUUKSIIN LIITTYVÄ SISÄLTÖ	SOVELTAMISALA	VASTUU JA SAATAVUUS
Valion Toimittajien ja jakelijoiden Code of Conduct	Valiolla on Toimittajien ja jakelijoiden Code of Conduct, jolla hankintaketjun yhteistyökumppanit sitoutuvat Valion vastuullisuusperiaatteisiin. Periaatteet kattavat hyvän liiketoiminnan periaatteet sekä Valion arvoketjusta tunnistetut oleelliset sosiaalisen vastuun ja ympäristövastuun näkökulmat. Valio vaatii, että sen yhteistyökumppaneilla on vastaavat periaatteet käytössä oman hankintaketjunsä yhteistyökumppaneille.	Valion toimittajat, jakelijat ja muut yhteistyökumppanit	Politikka on Valion johtoryhmän hyväksymä ja saatavissa intran kautta ja ulkoisilta verkkosivuilta. Politiikka katselmoidaan säännöllisesti.
Maidon tuotannon tuotantotapa-ohjeet	Valiolaisille maitotiloille on laadittu yhteiset tuotantotapaohjeet, joissa on kuvattu lakisääteiset vaatimukset, valiolaiset vaatimukset ja suositukset. Näihin sisältyy myös maitotilan työntekijöitä koskevia ohjeita. Maitotilayrittäjä sitoutuu tuotantotapaohjeiden noudattamiseen osuuskunnan kanssa solmitussa Tuotanto- ja laatusopimuksessa.	Valioryhmän maitotilat Suomessa	Tuotantotapaohjeet ovat kaikkien valiolaisten maitotilayrittäjien saatavilla Valmassa (yrittäjien verkkopalvelu). Tuotantotapaohjeet laaditaan yhdessä Valion Alkutuotannon ja osuuskuntien asiantuntijoiden kanssa ja ne katselmoidaan ja päivitetään säännöllisesti.

Valio haluaa edistää Toimittajien ja jakelijoiden Code of Conductin avulla yleismaailmallisesti hyväksytyjen ihmisoikeuksien ja vastuullista liiketoimintaa koskevien kansainvälisten periaatteiden kunnioittamista toimintusetjussaan, joten ne toimivat Valion hankintaketjun vastuullisuusvaatimusten pohjana. Kyseiset oikeudet ja periaatteet on kirjattu ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevaan julistukseen. Niitä on myös määritetty tarkemmin esimerkiksi Kansainvälisen työjärjestön ILO:n, Ethical Trading Initiative -järjestön ja kansainvälisen standardisoimisjärjestö ISO:n laatimissa kansainvälisissä julistuksissa, sopimuksissa, standardeissa, ohjeissa ja ohjesäännöissä.

Valion Toimittajien ja jakelijoiden Code of Conduct sisältää lapsityövoiman ja pakkotyövoiman kiellon. Hankintaketjun vastuullisuutta hallitaan toimittajien ja raaka-aineiden hallintakäytäntöjen sekä raaka-aine- ja maalinjausten avulla. Hankintaketjun työntekijöitä osallistetaan vastuullisuuden hallintaan muun muassa vastuullisuusauditoinneissa. Valio on sitoutunut oman vaikutussuhteensa (aiheuttaa, myötävaikuttaa, linkittyä) huomioiden tarvittaessa korjaamaan sekä korvaamaan tai korjaamaan mahdollisen toteutuneen ihmisoikeusrikkomuksen.

Metsämarjojen poimintaan liittyvän vuoden 2022 loppupuolella ilmenneen Valion toimittajaan kohdistuneen ihmiskauppaepäilyn rikostutkinta ja oikeudenkäynnit jatkuivat vuoden 2024 ajan ja jatkuvat vuonna 2025. Uusia hankintaketjun rikkomuksia ei ilmennyt vuonna 2024.

ARVOKETJUN HALLINTAPROSESSIT S2-2

MAIDONTUOTANTO

Valio ja valiolaiset maidonhankintaosuuskunnat tukevat maitotilayrittäjiä tarjoamalla monipuoliset neuvontapalvelut Valio-ryhmän maitotilayrittäjille. Neuvontapalvelujen tuottamisesta ja kehittämisestä vastaavat Valion ja osuuskuntien alkutuotantoasian-tuntijoiden muodostamat palvelutiimit. Tiimejä on kuusi, ja ne ovat järjestäytyneet vastuualueittain: laatu (maidon laatu), lypsy (lypsy- ja maidonkäsittelylaitteet), terveys (eläinten terveys ja hyvinvointi), nurmi (nurmentuotanto), tilasäiliö (maidon jäähdytysjärjestelmät) ja kehitys (maitotilayritysten investoinnit ja kehittäminen).

Neuvontapalvelujen ohella tiimit tarjoavat maitotilayrittäjille koulutusta ja ohjeita vastuullisen maitotilayrittämisen tueksi. Seinäjoen aluelaboratorio tarjoaa maitotilayrittäjille kattavat ja osittain maksuttomat laboratoriopalvelut maito- ja rehunäytteiden analysointiin. Tuottajapalvelujen yhteinen viestintäkanava on maitotilayrittäjien intranet Valma, jonka kautta maitotilayrittäjät voivat antaa tuottajapalveluita koskevaa palautetta ja kehitysehdotuksia. Palvelutiimit käsittelevät palautteet.

HANKINTAKETJU

Toimittajien hallintamallista voi lukea lisää kohdasta [Toimittajasuhteet](#) G1-2.

ARVOKETJUN EPÄKOHTIEN KÄSITTELY JA KANAVAT S2-3

Valio suhtautuu vakavasti kaikkiin arvoketjussa havaittuihin epäkohtiin. Jos Valio tai muu taho havaitsee epäkohtia, Valion sisäinen tutkintaryhmä käynnistää välittömästi toimet tilanteen selvittämiseksi ja epäkohtien korjaamiseksi. Tutkinnassa tehdään yhteistyötä Valion hankintaketjun kumppanien kanssa.

Tuotteiden ja raaka-aineiden hankintaketjun monitahoisuuden takia ketjun työntekijöiden saattaa olla haastavaa tunnistaa, kenelle he tuotteita valmistavat. Siksi Valio vaatii Toimittajien ja jakelijoiden Code of Conductissa hankintaketjunsä toimijoilta omaa sisäistä prosessia, jolla käsitellään työpaikan ongelmat ja suojataan ongelmista ilmoittavia tai ongelmia epäileviä työntekijöitä mahdollisilta vastatoimilta.

Lisäksi Valion verkkosivuilla on saatavilla Valio Whistle-kanava mahdollisten epäkohtien ilmoittamiseen myös Valion ulkopuolisille henkilöille. Kanavasta voi lukea lisää kohdasta [Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri](#) G1-1.

ARVOKETJUN VASTUULLISUUDEN TOIMENPITEET S2-4

MAIDONTUOTANTO

Valio jakoi tietoa zoonoosiriskeistä Maito ja me lehdessä, Valmassa ja maitotilayrittäjille suunnatussa Maidontekijät-uutiskirjeessä. Maidonkeräilyssä toimivien kuljettajien vuoden 2024 koulutuspäivillä käytiin läpi keräilykuljettajan työturvallisuutta ja suojautumista tarttuvilta taudeilta.

Tulevaisuuden Valiot on Valion ja osuuskuntien yhteinen uusi koulutusohjelma. Vuoden 2024 aikana Valio suunnitteli koulutusohjelman, johon osallistujat valittiin joulukuussa. Ohjelma on suunnattu nuorille maitotilayrittäjille tai alasta kiinnostuneille, jotka vasta harkitsevat yrittäjäksi ryhtymistä. Koulutusohjelmassa syvennytään maitotilayrityksen johtamisen teemoihin tavoitteena tukea nuoria yrittäjiä kehittymään alansa huippuammattilaisiksi. Tärkeä osa ohjelmaa on verkostoituminen muiden vastaavassa elämäntilanteessa olevien kanssa. Ohjelma alkaa lähijaksolla maaliskuussa 2025 ja kestää vuoden 2026 syksyyn saakka. Koulutukseen sisältyy neljä kahden päivän lähijaksoa, joiden välillä tehdään välitehtäviä tiimeissä. Osallistujat tekevät myös omalle yritykselleen kehittämissuunnitelman.

VALION HANKINTAKETJU

Arvoketjun työntekijöihin liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia hallitaan hankinnoissa toimittajien ja valmistajien hyväksyntäprosessin avulla.

Hankinnan vastuullisuusohjelman tavoitteena on lisätä hankintaorganisaation osaamista vastuullisuuden eri osa-alueista, vastata asiakkaiden kasvaviin odotuksiin ja muuttuvaan lainsäädäntöön sekä tehdä hankinnasta entistä kestävämpää ympäristön, talouden ja sosiaalisen vastuun näkökulmista. Vastuullisuusohjelman toimenpiteet ulottuvat vuoteen 2025.

Edellisvuoden tapaan Valio järjesti vuonna 2024 vastuullisen hankinnan koulutuksia, joiden tavoitteena oli kasvattaa osaamista ja antaa valmiuksia vastata tulevan lainsäädännön vaatimuksiin. Toimittajayhteistyö ESG-aiheista jatkui tiiviinä: Valio pystyi hyödyntämään aiempaa tehokkaammin toimittajilta saatuja CO₂-

tietoja, kehitti ja laajensi ilmastotyön arviointityökalun koskemaan myös sosiaalista vastuuta ja otti työkalun käyttöön kaikkiin epäsuoran hankinnan kilpailutuksiin. LCA-laskentakehitys raaka-aine- ja pakkausmateriaalit toimittajien kanssa jatkuu vuonna 2025.

Valio oli vuoden 2024 aikana aktiivisesti mukana kehittämässä markkinointihankinnan ja toimialan periaatteita Marketing Finlandin ja LOGYn markkinointihankintaryhmissä. Tavoitteena oli markkinointialan toimintatapojen yhtenäistäminen sekä kilpailutusten ja kustannusrakenteiden läpinäkyvyys. Valion vastuullisen markkinointihankinnan periaatteet valmistuvat vuoden 2025 aikana. Valion hankintatoimi on mukana myös Nordic Sourcen ja LOGYn vastuullisuusryhmissä.

Vuonna 2024 Valio valmistautui metsäkatoasetuksen toimeenpanoon. Valmistautuminen jatkuu Valio-tasoisena projektina vuonna 2025 siirtymäajan jatkoajana. Valmistautumiseen kuului osallistuminen GS1:n koordinoimaan yhteiskehitysprojektiin: siinä määritettiin ratkaisuehdotus, jolla asetuksen edellyttämät tiedot saadaan kerättyä ja jaettua toimijoiden kesken. Valio virtaviivaisti omaa vastuullisuustyökaluportfolioaan. Suurin osa Valion suoran hankinnan toimittajista on Sedex-järjestön jäseniä, joten amfori-jäsenyydestä päätettiin luopua ja keskittyä hyödyntämään Sedex-alustaa entistä tehokkaammin.

Vuoden 2024 Valio jatkoi One Valio -periaatteen mukaisten toimittajahallinnan käytänteiden jalkauttamista tytäryhtiöihinsä. Tavoitteena on yhtenäiset toimittajahallinnan prosessit, vaatimukset sekä järjestelmät. Järjestelmäkehitys jatkuu hankinnan vastuullisuusvaatimuksiin vastaamisen sujuvoittamiseksi niin Valion hankinnan kuin toimittajienkin osalta.

RISKIRAAKA-AINEET

Valio on arvioinut laajasti raaka-ainekohtaisia vastuullisuusriskejä ja tunnistanut hankintaketjun vastuullisuusriskien perusteella erityishuomiota ja tarkempia hallintatapoja vaativat raaka-aineet. Valiolla on raaka-ainelinjaukset neljälle raaka-aineelle: soija, kaakao, kahvi ja palmuöljy. Linjausten etenemisestä voit lukea lisää kohdasta [Arvoketjun vastuullisuuden tavoitteet](#) S2-5.

Syksyllä 2023 Valio teetti yhdelle marjatoimittajalleen sosiaalisen vastuun auditoinnin, jossa toimintaa tarkasteltiin Valion vaatimuksia vasten. Sertifiointiyrityksen auditoijan ja ulkopuolisen ihmisoi-keusasiantuntijan tekemässä auditoinnissa ilmeni alaa koskevia rakenteellisia epäkohtia, jotka koskivat marjanpoimijoiden maahantulokustannuksia, rekrytointikäytäntöjä lähtömaassa ja työaikoja.

Vaatimuksia Valion marjatoimittajille tarkennettiin poimintakaudelle 2024 ja useita leirikatselmointeja toteutettiin kauden aikana. Leirikatselmoinneilla varmennettiin marjatoimittajille etukäteen lähetettyjen vastuullisuuskyselyiden vastaukset sekä katselmoitiin edellisellä kaudella esille tulneiden poikkeamien ja sovittujen korjaavien toimenpiteiden toteutus. Katselmoinneissa Valio kävi läpi muun muassa poimijoiden olosuhteet, rekrytointikäytänteitä, majoitustilat ja niiden kunnon sekä turvallisuuden. Kauden 2024 katselmointien tulokset käytiin läpi marjatoimittajien kanssa ja korjaavat toimenpiteet verifioidaan kauden 2025 aikana.

Valio haluaa ostaa jatkossakin vastuullisesti tuotettua kotimaista metsämarjaa. Vuonna 2024 Valio oli mukana Reilun Kaupan pilottihankkeessa, jonka

tavoitteena oli luoda koko toimitusketjun kattavat vastuullisuuden sertifiointikriteerit kotimaiselle luonnonmarjalle. Sertifiointikriteerit julkaistiin kesällä 2024, mutta kriteereitä ei ole vielä testattu käytännössä. Metsämarjojen poimintaan liittyvän vuoden 2022 loppupuolella ilmenneen Valion toimittajaan kohdistuneen ihmiskauppaepäilyn rikostutkinta ja oikeudenkäynnit jatkuivat vuoden 2024 aikana ja jatkuvat edelleen vuonna 2025. Uusia hankintaketjun rikkomuksia ei ilmennyt vuonna 2024.

VALIO AIMO® -TUKKUKAUPPA

Valio Aimo® -tukkuliiketoiminnassa käynnistettiin Valio Aimo -vastuullisuusohjelman suunnittelu loppuvuodesta 2023 ja vastuullisuusohjelma hyväksyttiin Valio Aimo -johtoryhmässä tammikuussa 2024. Vastuullisuusohjelma painottuu Valio Aimo -valikoi-mahallintaan ja sen vastuullisuusprosessien määrittämiseen, joihin sisältyy muun muassa riskien tunnistaminen, toimittaja- ja tuotekriteerien määrittäminen ja ohjeistuksien päivittäminen. Vuoden 2024 aikana Valio toteutti Valio Aimo -valikoimalle ympäristö- ja ihmisoikeuskartoituksen, rakensi riskityökalun havainnollistamaan tuotekohtaisia riskejä sekä priorisoi tuotekategoriat, joiden hankintaohjeistuksien päivitys aloitetaan ensimmäisenä. Valio Aimo -omamerkki-tuotteiden riskiraaka-ainelinjaukset päivitettiin vastaamaan Valion riskiraaka-ainelinjausta. Valio selvittää linjausten laajentamista omatuontituotteisiin vuoden 2025 aikana.

Tuotekohtaisten hiilijalanjälkitietojen toimittamista asiakkaille ja sen automatisointia selvitettiin loppuvuodesta 2024. Projektissa määritettiin tekniset ratkaisut sekä lähestymistapa asiakasraportointiin, ja tehtävän toteutus on suunniteltu keväälle 2025.

ARVOKETJUN VASTUULLISUUDEN TAVOITTEET S2-5

Valiolla ei ole tällä hetkellä aikasidonnaisia ESRS-standardivaatimusten mukaisia arvoketjun työntekijöihin liittyviä tavoitteita, joiden avulla arvoketjun työntekijöitä koskevien toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuutta seurataan. Vastuullisuustavoitteita tul-laan muokkaamaan mahdollisesti lähivuosina.

Hankintaketjun työntekijöitä koskevat tavoitteet ovat osa Valion vastuullisuuden painopistealueiden tavoitteita, joiden avulla seurataan toimintaperiaat-teiden ja toimien vaikuttavuutta. Lue lisää kohdasta [Vastuullisuuden painopistealueet ja tavoitteet](#).

MAITOTUOTTO

Valiolla on olennaisia vaikutuksia maidontuottajien riittäviin tuloihin maidosta maksettavan hinnan kautta. Valion tehtävänä on luoda maitotiloilta saadulle maidolle paras mahdollinen maitotuotto. Tämä vaikuttaa maidon tilityshintaan eli siihen, paljonko Valiolla on varaa maksaa maidosta osuuskunnille. Osuuskunnat maksavat tuottajille tuottajahinnan, jonka osuuskun-nat päättävät itsenäisesti. Vuonna 2024 maitotuotto oli 52,2 senttiä litralta.

TOIMITTAJIEN JA JAKELIJOIDEN CODE OF CONDUCTIIN SITOUTUMINEN

Toimittajien hyväksynnän periaatteista ja käytänteistä voi lukea lisää kohdasta [Toimittajasuhteet](#) G1-2.

Valio vaatii kaikilta suorien hankintojen toimittajiltaan sitoutumista Valion Toimittajien ja jakelijoiden Code of Conductiin. Tavoite toteutui edellisen vuoden tapaan ja oli 100 prosenttia vuonna 2024. Toimittajien hyväk-syntäkriteereitä seurataan laajemmin alla olevien mit-tareiden avulla.

TOIMITTAJIEN HYVÄKSYNTÄKRITEERIEEN SEURANTA

TAVOITE	MITTARIN TULOS 2024
Toimittajien Code of Conduct -sitoutuminen %	Suorat hankinnat 100% (2023: 100 %) Epäsuorat hankinnat 64 % (2023: 56 %) Sopimusvalmistus 95 % (2023: 98 %) kaikki yhteensä 70 % (2023: 63 %)
Riskimaissa sijaitsevat suoran hankinnan toimittajat ja valmistajat on vastuullisuusauditoitu vuoteen 2027 mennessä	64 % (2023: 48 %)
Valmistajien Elintarviketurvallisuusauditointien määrä	44 kpl (2023: 52 kpl)
Valmistajia koskeva Vastuullisuuskyselyjen lähetetty määrä	230 kpl (2023: 202 kpl)

RAAKA-AINELINJAUSTEN EDISTYMINEN

TAVOITE	MITTARIN TULOS 2024	ETENEMINEN 2024	STATUS
Käytössä on vain sertifioitua kahvia.	100 %	Valio ostaa vain sertifioitua kahvia.	Saavutettu
Käytössä on vain sertifioitua kaakaota.	98 %	Ostetun sertifioidun kaakaon määrä väheni edellisvuoden 99 %:sta 98 %:iin. 1 sertifioimaton kaakaotuote vaihdetaan sertifioituun vuoden 2025 aikana. Laskentakaava: ostettu sertifioitu kaakao/kaikki ostettu kaakao	Edellisvuoden tasolla
Ei palmuöljyä kuluttajatuotteissa ja teollisuustuotteiden palmuöljy on todennettavasti sertifioitu.	100 %	Ei palmuöljyä kuluttajatuotteissa ja teollisuustuotteiden palmuöljy on todennettavasti sertifioitu.	Saavutettu
Ei soijaa kuluttajatuotteissa (pl. Oddlygood). Oddlygood-tuotteissa käytössä olevan soijan alkuperä on Eurooppa tai Pohjois-Amerikka ja soija on ei-GMO-laatua. Suomessa ei käytetä soijaa eläinten rehuissa.	100 %	Valio on pysynyt tavoitteessaan vuonna 2024: Ei soijaa kuluttajatuotteissa (pl. Oddlygood). Oddlygood-tuotteissa käytössä olevan soijan alkuperä on Eurooppa tai Pohjois-Amerikka ja soija on ei-GMO-laatua. Suomessa ei käytetä soijaa eläinten rehuissa.	Saavutettu

ESRS S4

KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

OLENNAISET KULUTTAJIIN LIITTYVÄT VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET ESRS 2 SBM-3

VAIKUTUKSET	- Tuotteiden elintarviketurvallisuus - Tuotteiden ravitsemukselliset vaikutukset - Olennaisten tuotetietojen saatavuus - Totuudenmukainen ja läpinäkyvä viestintä ja markkinointi - Tuotteiden saatavuus ja huoltovarmuus
RISKIT	- Elintarviketurvallisuuden varmistaminen - Tuotteiden toimitushaasteet
MAHDOLLISUUDET	- Valion vastuullinen brändi - Vastuullisten tuotteiden ja korkealaatuisten lastenruokien saatavuus

Valio on tunnistanut kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät oleelliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet olennaisuusarviointinsa osana. Lue lisää olennaisuusarvioinnista kohdasta **Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta** IRO-1, E1- ESRS 2 IRO-1, E2- ESRS 2 IRO-1, E3- ESRS 2 IRO-1, E4- ESRS 2 IRO-1, E5- ESRS 2 IRO-1.

Kuluttajiin liittyvät tunnistetut olennaiset vaikutukset liittyvät pääosin Valion tuotteisiin. Valio valmistaa kuluttajatuotteita, minkä lisäksi Valion tuotteita myydään elintarviketeollisuuden ja ammattikeittiöiden tarpeisiin. Valiolla on myös tärkeä rooli tuotteiden saatavuuden ylläpitämisessä ja valtakunnallisen huoltovarmuuden turvaamisessa.

Valion olennaisuusarviointi kattaa ylätasolla kaikki Valion tuotteiden kuluttajat ja loppukäyttäjät. Elintarviketurvallisuus on välttämätön vaatimus kaikkien kuluttajien näkökulmasta, mutta sen hallinnan merkitys korostuu Valion lastenruokaliiketoiminnassa, jonka loppukäyttäjinä ovat vauvat ja pienet lapset.

Valio haluaa edistää oman Code of Conductinsa ja Toimittajien ja jakelijoiden Code of Conductin avulla yleismaailmallisesti hyväksytyjen ihmisoikeuksien ja vastuullista liiketoimintaa koskevien kansainvälisten periaatteiden kunnioittamista toimitusketjussaan, tuotteidensa kuluttajien ja loppukäyttäjien oikeudet mukaan lukien. Kuluttajiin liittyvistä vuorovaikutustavoista voi lukea lisää kohdista **Yhteydenpito kuluttajiin** S4-2 ja **Kuluttajapalautekanavat** S4-3. Valio on sitoutunut oman vaikutussuhteensa (aiheuttaa, myötävaikuttaa, linkittyä) huomioiden tarvittaessa korjaamaan sekä korvaamaan tai korjaamaan mahdollisen toteutuneen ihmisoikeusrikkomuksen. Vuonna 2024 Valio ei tunnistanut kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä tapauksia, joissa ei ole noudatettu kansainvälisiä ihmisoikeuksiin liittyviä periaatteita.

KULUTTAJIIN LIITTYVÄT TOIMINTAPERIAATTEET S4-1

TOIMINTAPERIAATE	KESKEINEN OLENNAIISIIN VAIKUTUKSIIN, RISKEIHIN JA MAHDOLLISUUKSIIN LIITTYVÄ SISÄLTÖ	SOVELTAMISALA	VASTUU JA SAATAVUUS
Valion Code of Conduct	Code of Conductinsa mukaisesti Valio huomioi toiminnassaan paikallisen huoltovarmuuden ja ruokaturvan ja edistää terveellisiä elämäntapoja ja ruokavalion ravitsemuksellista laatua. Valio tukee Suomessa lasten ja nuorten liikuntaa ja ravitsemusta Valio Akatemia® -ohjelman avulla.	Valio-konserni	Politikat ovat Valion johtoryhmän hyväksymiä ja saatavissa intran kautta ja ulkoisilta verkkosivuilta.
Elintarviketurvallisuus- ja laatu politiikka	Valiolla on elintarviketurvallisuus- ja laatu politiikka, joka koskee Valion toimintaa globaalisti. Poliitiikan mukaisesti Valio on sitoutunut noudattamaan elintarviketurvallisuuden vaatimuksia, varmistamaan tuotteidensa elintarviketurvallisuuden ja tuntemaan niiden alkuperän sekä parantamaan toimintaansa jatkuvasti. Valio ylläpitää ja kehittää elintarviketurvallisuuden hallintaa FSSC 22000- ja BRC-vaatimusten mukaisesti. Valion elintarviketurvallisuutta koskevat sertifikaatit ovat saatavilla Valion verkkosivuilta.	Valio-konserni	Politiikat katselmoidaan säännöllisesti.
Markkinointipolitiikka	Valiolla on vastuullinen markkinointipolitiikka, joka linjaa tuotteiden, palveluiden ja toiminnan markkinoinnin vastuullisuuden periaatteet kaikilla Valion markkinoilla. Markkinointi on soveltuvien lakien ja säädösten mukaista, rehellistä sekä todenmukaista. Valio noudattaa Kansainvälisen kauppakamarin ICC:n markkinointi- ja mainontaohjeistusta, WHO:n kansainvälistä äidinmaidonkorvikkeen markkinointia koskevaa koodia sekä eri markkina-alueidensa paikallisia, itsesääntelyn piirissä olevia markkinointiviestinnän periaatteita (Suomessa esim. ETL ja Marketing Finland).	Valio-konserni	
Ravitsemus-sitoumus	Ravitsemussitoumus on suomalainen Valtion ravitsemusneuvottelukunnan (VRN) toimintamalli, joka on osa kansallista kestävä kehityksen yhteiskuntasitoumusta. Valio on liittynyt sitoumukseen jo useana vuonna.	Suomi	Saatavilla Sitoumus2050-verkkosivuilta.

YHTEYDENPITO KULUTTAJIIN S4-2

KULUTTAJATUTKIMUS

Valion Consumer Insight -tiimi tuottaa kuluttajaymmärrystä eri sidosryhmien tarpeisiin Valiolla. Aktiivisella tutkimisella Valio varmistaa kuluttajien näkemysten ja mielipiteiden huomioimisen eri toimintojensa päätöksenteossa. Valio tekee yhteistyötä useiden tutkimustoimistojen kanssa. Vastaajat tutkimuksiin kerätään pääasiassa ulkopuolisten panelintarjoajien ylläpitämistä kuluttajapaneeleista. Tutkimustoimistot käsittelevät Valion puolesta henkilötietoja. Toimistoilta edellytetään GDPR:n noudattamista, ja Valio tekee niiden kanssa DPA:n (data processing agreement).

Valio tutkii kehitettäviä tuotteita tuotekehitysprosessin eri vaiheissa. Lisäksi se seuraa jatkuvasti kuluttajien näkemyksiä brändeistään Brand Tracking -työkällä Suomessa ja Ruotsissa. Kuluttajien näkemyksiä Valion mainonnasta tutkitaan kampanjan suunnittelun ja toteutuksen eri vaiheissa.

KULUTTAJAKOHTAAMISET TAPAHTUMISSA

Valio järjestää omia tapahtumia ja osallistuu yhteistyökumppanina erilaisiin tilaisuuksiin ja tapahtumiin, jossa kohdataan kuluttajia ja sidosryhmiä. Tapahtumia ovat esimerkiksi messut, festivaalit, yleisötapahtumat tai kauppa- ja myymälätapahtumat. Niissä Valiota edustavat pääosin omat työntekijät tai ajoittain kumppanien, kuten tapahtumatoimiston tai henkilöstöpalveluyrityksen, kautta hankitut tapahtumatyöntekijät. Valio edellyttää kumppaneiltaan GDPR:n noudattamista, ja kaikki tapahtumatyöntekijät perehdytetään ennen tapahtumaa. Tapahtumista kerätyt palautteet ja kuluttajanäkemykset kirjataan ja välitetään eteenpäin

toiminnoittain. Aktiivisella osallistumisella tapahtumiin varmistetaan kuluttajien näkemysten ja mielipiteiden saaminen Valion tietoon ja sen eri toimintojen päätöksentekoon.

KULUTTAJAPALAUTEKANAVAT S4-3

KULUTTAJAPALVELU

Valio vastaa tuotteitaan ja yritystä koskeviin kysymyksiin verkkosivujen yhteydenottolomakkeen kautta ja puhelimitse. Valion Kuluttajapalvelun tarkoitus on käsitellä palautteet nopeasti, asiantuntevasti, ystävällisesti, Valion arvojen mukaisesti ja avoimesti viestien. Kaikki kuluttajilta tulevat yhteydenotot kerätään ja tallennetaan, ja tieto välitetään Valiolla edelleen hyödynnettäväksi ja toiminnan kehittämiseksi. Valiolla on palautteiden käsittelyprosessi toimintaohjeineen. Palauteprosessi on läpinäkyvä ja jäljitettävissä. Vuoden 2024 aikana käsiteltiin yli 29 000 kuluttajakontaktia. Jatkuvassa laatumittauksessa (CES, Customer Effort Score) Valion kuluttajapalvelu sai vuonna 2024 arvosanan 6,2/7.

TEOLLISUUSASIAKKAAT

Valion tavoite on tukea asiakkaitaan vastuullisen tuotantoketjun varmistamisessa ja tarvittavien tietojen saamisessa. Yritysassiakkaiden tietotarpeisiin erikoistunut tiimi palvelee Valion tuotteita ja toimintaa koskevissa tietopyynnöissä. Tiimi koordinoi tietotarpeiden lisäksi muun muassa asiakkaiden auditointi- ja jäljitettävyysharjoituspyyntöjä.

Vuonna 2024 tiimi käsitteli noin 700 tietotarvepyyntöä. Lisäksi Valio teki säännöllistä yhteistyötä useiden asiakkaidensa kanssa vastuullisuusasioiden edistämiseksi keskustelemalla ja jakamalla tietoa.

ELINTARVIKETURVALLISUUSKRIISIEN HALLINTA

Valiolla on tarkasti määritelty prosessi ja vastuut takaisinvetotilanteita varten. Jokaisella valiolaisella on vastuu saattaa tieto kriisistä tai sen uhasta päätösvaltaisille henkilöille. Elintarviketurvallisuuskriiseiksi luokitellaan muun muassa kuluttajan terveyttä potentiaalisesti vahingoittavat ja tuotteen pilaantumisen aiheuttavat poikkeamat. Kriisitilanteiden tunnistamiseksi on laadittu ohjeet, joihin on listattu erilaisia tuotteessa tai toiminnassa ilmeneviä poikkeamia, näiden seurausmahdollisuuksia kuluttajille sekä toimenpidevaihtoehtoja eri tilanteissa.

Kun kriisi tai sen uhka on tunnistettu, vastuuhenkilöt kokoavat kriisiryhmän käsittelemään tilannetta. Kriisiryhmän kokoonpano ja kriisin hallintaprosessi on ohjeistettu, ja kriisitoimintaa harjoitellaan jokaisen vastuuryhmän ja tehtaan kanssa vähintään vuosittain. Tavoitteena on, että ryhmät kykenevät toimimaan kriisitilanteissa mahdollisimman nopeasti. Harjoituksissa tehdään todellisen tilanteen mukaiset toimet tilanteen nopeaksi rajaamiseksi, leviämisen pysäyttämiseksi ja tiedottamiseksi tarvittaville tahoille, ja prosessin eteneminen ja päätökset kirjataan samoin kuin todellisissa tilanteissa. Sekä todellisten kriisitilanteiden että harjoitusten jälkeen tehdään jälkiarviointi, jossa pyritään tunnistamaan kehitysmahdollisuudet toiminnan parantamiseksi edelleen.

VALIO WHISTLE -KANAVA

Kuluttajilla on käytössään Valio Whistle -kanava, jonka kautta he voivat ilmoittaa epäilyn Valioon liittyvistä taloudellisista väärinkäytöksistä ja muusta toiminnasta, joka ei ole Valion arvojen, eettisten toimintaperiaatteiden tai lain mukaista. Lue lisää Valio Whistle

-kanavasta kohdasta [Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri](#) G1-1.

KULUTTAJIIN LIITTYVÄT TOIMENPITEET S4-4

RAVITSEMUS

Sydänmerkki kertoo tuotteen ravitsemuksellisesta laadusta. Sydänmerkki-tuote on tuoteryhmässään parempi valinta rasvan määrän ja laadun sekä soke-
rin ja suolan suhteen. Vuoden 2024 aikana Valio kehitti 18 uutta Sydänmerkki-tuotetta, ja vuoden lopussa Valion kotimaan tuotevalikoimassa oli 151 Sydänmerkki-tuotetta.

Ravitsemussitoumus on suomalainen Valtion ravitsemusneuvottelukunnan (VRN) toimintamalli, joka on osa kansallista kestäväⁿ kehityksen yhteiskuntasitoumusta. Ravitsemussitoumukset ovat konkreettisia, merkittäviä ja mitattavia toimenpiteitä, joiden tavoitteena ovat lähtötilanteeseen verrattuna paremmat tuotteet tai ravitsemusvastuulliset toimintatavat. Vuoden 2024 ravitsemussitoumuksessa Valio sitoutui parantamaan marjakeittojen, mehujen ja glögi-juomien ravitsemuksellista laatua sokerin osalta. Seurantajakson aikana Valio vähensi lisättyä sokeria yhdeksästä tuotteesta keskimäärin 12 prosenttia. Valion uudet ravitsemussitoumukset vuosille 2025–2026 on julkaistu Sitoumus2050-verkkosivuilla. Valio haluaa tukea ravitsemussuositusten mukaista syömistä. Se tuo markkinoille uuden tuotesarjan helpottamaan terveellisten ruokavalintojen tekemistä ja ravitsemussuositusten vaatimuksiin vastaamista. Valio kasvattaa Sydänmerkki-tuotteiden määrää juustojen ja levitteiden tuoteryhmissä.

Valio Akatemia® tukee nuorten liikuntaa muun muassa ravitsemusstipendeillä. Stipendi voi olla joko henkilökohtainen tai joukkueen ravitsemusvalmennus, -luento tai ruoanlaittokurssi. Vuonna 2024 jaettiin ravitsemusstipendejä 31 kpl ja Valio Akatemia® -ohjelman kautta nuorten urheilua tuettiin 124 800 eurolla.

ELINTARVIKETURVALLISUUS

Valio ylläpitää ja kehittää elintarviketurvallisuu- den hallintaa FSSC 22000- ja BRC-vaatimusten mukaisesti. Tehtaiden sertifiointeihin voi tutustua Valion verkkosivuilla. Tehtailla toteutetaan HACCP- järjestelmään (Hazard Analysis and Critical Control Points) pohjautuvaa omavalvontaa, jonka avulla tun- nistetaan ja torjutaan tekijöitä, jotka voivat vaarantaa kuluttajan terveyden ja turvallisuuden. Omavalvonta kattaa koko tuotantoprosessin raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien vastaanotosta tuotteiden, tilo- jen ja prosessilaitteiden valvontaan, varastointiin ja kuljetukseen.

Vuonna 2024 Valio teki kaikissa tehtaissaan hygienia- käytäntöjen ja omavalvonnan tukijärjestelmän kartoit- tuksen, jonka tavoitteena oli tunnistaa ja jakaa hyviä käytäntöjä sekä tunnistaa kehityskohteita ja niihin liittyviä konsernitasoisia linjaus- ja ohjeistustarpeita. Työ jatkuu vuonna 2025 vastaavalla kartoituksella kai- kissa tehtaissa niiden HACCP-järjestelmien pohjalta. Vuonna 2024 Valio jatkoi elintarviketurvallisuu- skulttuurin kehittämishankkeessa tunnistettujen, koulutuk- seen ja viestintään liittyvien sekä monivuotisessa vie- rasesinehallinnan kehittämishankkeessa tunnistettujen toimenpidetarpeiden toteuttamista.

VASTUULLINEN MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ

Valio ylläpitää ja kehittää vastuullisen markkinoinnin periaatteita yhdessä relevanttien toimialan järjestö- jen ja yhdistysten kanssa. Vuonna 2024 yritys toteutti vastuullisuusmarkkinointikoulutuksen markkinoinnille sekä muille sidosryhmille erityisesti viherväittämien ja viherpesun aiheista. Vuoden 2025 aikana tehdään tarkennettu selvitys EU:n regulaatiosta, joka koskee Valion pakkauksia ja markkinointia. Vuodelle 2025 on myös suunniteltu syventävää koulutusta markki- noinnin henkilöstölle vastuullisesta markkinoinnista ja regulaatiomuutoksista.

KULUTTAJIIN LIITTYVÄT TAVOITTEET S4-5

Valiolla ei ole tällä hetkellä aikasidonnaisia ESRS- standardivaatimusten mukaisia kuluttajiin liittyviä tavoitteita, joiden avulla kuluttajiin liittyvien toimin- taperiaatteiden ja toimien vaikuttavuutta seurataan. Vastuullisuustavoitteita tullaan muokkaamaan mah- dollisesti lähivuosina.

Tuotteiden ravitsemukseen ja elintarviketurvallisuu- teen liittyvät tavoitteet ovat osa Valion vastuulli- suuden painopistealueiden tavoitteita, joiden avulla toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuutta seura- taan. Lue lisää kohdasta [Vastuullisuuden painopistea- lueet ja tavoitteet](#).

TAKAISINVEDOT

Julkisia takaisinvetoja tehtiin vuonna 2024 kaksi kap- paletta (2023: 1 kpl) globaalisti. Luku ei sisällä Valio Aimo® -tuotteiden hankintavalikoimaa. Molemmat takaisinvedot tehtiin vierasesinevaaran takia.

RAVITSEMUSSITOUMUKSET

Seurantajakson aikana Valio onnistui vähentämään lisättyä sokeria yhdeksästä tuotteesta. Tavoite oli vähentää sokeria kymmenestä tuotteesta, mutta niistä yhden valmistus lopetettiin kesken seurantajak- son, joten sen osalta vähennystä ei voitu toteuttaa. Saavutettu keskimäärin 12 prosentin lisätyn sokerin vähennys yhdeksässä tuotteessa ylitti alkuperäisen 5-10 prosentin vähennystavoitteen.

Sydänmerkkituotteet

Sydänmerkki-tuotteiden määrää kasvatettiin kotimaan valikoimassa verrattuna edelliseen vuoteen. Vuoden 2024 lopussa Valion kotimaan tuotevalikoimassa oli 151 Sydänmerkki-tuotetta (2023: 138 kpl).



HYVÄ HALLINTOTAPA



HYVÄ HALLINTOTAPA

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	77
Liiketoiminnan harjoittamisen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.....	77
Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri (G1-1).....	77
Eläinten hyvinvointi	78
Toimittajasuhteet (G1-2)	78
Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen (G1-3)	79
Poliittinen vaikuttaminen (G1-5)	80
Maksukäytännöt (G1-6)	80

ESRS G1

LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN

LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMISEN LIITTYVÄT OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

VAIKUTUKSET	- Eettinen yrityskulttuuri ja ohjeistukset - Turvallisten ilmoituskanavien saatavuus - Toimittajien liiketoiminta ja vastuulliset toimintatavat - Eläinten hyvinvointi - Toimialakohtaisen laadukkaan lainsäädännön edistäminen
RISKIT	- Elintarviketurvallisuuden varmistaminen - Tuotteiden toimitushaasteet - Eläinten hyvinvoinnin haasteet - Lainsäädännön kiristyminen, kasvavat resurssitarpeet ja kustannukset - Eläinperäisten tuotteiden kuluttajakäyttäytymisen muutos ja kulutuksen väheneminen
MAHDOLLISUUDET	- Positiivinen yrityskulttuuri - Vaikutustyö lainsäädännön kehitykseen - Suomalaisen eläintuotannon tuoma kilpailukyky

TOIMINTAPERIAATTEET JA YRITYSKULTTUURI G1-1

YRITYSKULTTUURI

Valion yrityskulttuurin perustana ovat arvot ja johtamislupaus, jotka ovat osa sekä perehdytystä että esihenkilövalmennuksia. Toteutumista ja edistymistä seurataan henkilöstön Valio Voice -tutkimuksella, jossa annetaan erikseen arvosana jokaisen arvon sekä johtamislupauksen toteutumiselle.

VALION CODE OF CONDUCT

Valion Code of Conduct -ohjeistus, ”Tapamme toimia”, määrittelee valiolaisten yhteiset pelisäännöt. Code of Conduct perustuu Valion arvoihin ja sisältää yhteiset eettisten toimintatapojen periaatteet, joita kunnioitamme ja jotka valiolaisten tulee huomioida kaikessa toiminnassaan. Valiolaiset sitoutuvat noudattamaan lakeja ja hyviä kauppatapoja, eivätkä hyväksy lahjontaa tai epäasiallista vaikuttamista missään muodossa. Valio ei osallistu liiketoimiin, joihin epäillään liittyvän rahanpesua tai terrorismin rahoittamista tai joihin on kohdistettu pakotteita. Valion Code of Conduct on Valion johtoryhmän hyväksymä.

Käytössä on myös erillinen Toimittajien ja jakelijoiden Code of Conduct, jonka avulla Valio viestii yhteistyökumppaneilleen vastuullisuusperiaatteensa ja määrittelee, miten kumppaneiden tulee ottaa ne huomioon toiminnassaan. Hankintaketjun toimittajat sitoutuvat noudattamaan Valion vastuullisuusperiaatteita osana toimittajan hyväksyntäprosessia. Valion Toimittajien ja

jakelijoiden Code of Conduct on Valion johtoryhmän hyväksymä.

VALION CODE OF CONDUCT JA REILUN LIIKETOIMINNAN KOULUTUKSET

Valio päivitti Code of Conductin vuoden 2024 alussa ja viesti tästä aktiivisesti läpi vuoden. Code of Conduct -koulutus on pakollinen kaikille valiolaisille, ja koulutusten suoritustasoa seurataan säännöllisesti. Tavoite on, että yli 90 prosenttia henkilöstöstä kussakin maassa on suorittanut koulutuksen. Koulutus on määritelty uusittavaksi joka toinen vuosi.

Vuoden 2024 lopussa tilanne Code of Conductin suoritustasoissa oli seuraava:

- Viro 100 %
- Suomi 97 %
- Ruotsi 97 %
- USA 100 %
- Kiina 100 %

Code of Conduct -koulutuksen lisäksi Valiolla on erillisiä koulutuksia, jotka käsittelevät Code of Conductin aiheita, kuten tietosuojaa, tietoturvaa ja rehtiä kilpailua.

Lue lisää korruption ehkäisemisen toimista kohdasta [Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitsemiset](#) G1-3.

VALIO WHISTLE -KANAVA

Valio haluaa, että hankalistakin asioista voidaan keskustella avoimesti, luottamuksellisesti ja ratkaisukeisesti. Jos Valion palveluksessa oleva henkilö kokee tai havaitsee taloudellisia väärinkäytöksiä tai muuta lainvastaista tai epäeettistä toimintaa, asia ohjeistetaan käsittelemään ensisijaisesti oman esihenkilön kanssa tai ilmoittamaan siitä henkilöstöjohtajalle, lakiasiainosastolle tai riskienhallintaan.

Arkaluontoiset asiat voi myös ilmoittaa Valio Whistle -ilmoituskanavan kautta. Kanavan kautta Valion sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät voivat ilmoittaa Valioon liittyvistä taloudellisista väärinkäytöksistä sekä muusta toiminnasta, joka ei ole Valion arvojen, eettisten toimintaperiaatteiden tai lain mukaista. Ilmoituskanavan kautta voi ilmoittaa vakavista Valion toimintaan tai käytäntöihin liittyvistä huolenaiheista luottamuksellisesti ja halutessaan nimettömästi. Jos ilmoitus tehdään omalla nimellä, Valio huolehtii siitä, että ilmoittajaan ei ilmoituksen tekemisen vuoksi kohdisteta vastatoimia.

Valio suhtautuu kaikkiin ilmoituksiin vakavasti ja käsittelee ne luottamuksellisesti. Pääsy kanavan kautta tehtyihin ilmoituksiin on rajattu tarkasti, ja ilmoituksia käsitteleviä henkilöitä sitoo vaitiolovelvollisuus. Tutkimusprosessin aikana ilmoituksen käsittelijä voi osallistaa tutkintaan myös muita oleellisia henkilöitä luottamuksellisesti. Valion tavoitteena on reagoida saatuun ilmoitukseen ja viestiä ilmoituksen lähettäjälle tutkintasuunnitelmasta ja mahdollisista lisäkysymyksistä mahdollisimman pian. Viestinvaihto käydään ensisijaisesti Valio Whistle -kanavan viestipalvelun kautta. Asiaa voidaan selvittää sähköpostitse tai puhelimitse, jos ilmoittaja on oma-aloitteisesti antanut

yhteystietonsa ja osapuolet ovat Valio Whistle -kanavassa sopineet keskustelun jatkamisesta muilla välineillä. Ilmoittaja voi myös pyytää tapaamista ilmoituksen käsittelemiseksi.

Valion henkilöstöjohtaja ja lakiasianjohtaja vastaavat Valio Whistle -kanavaan tulleiden ilmoitusten käsitteystä. Henkilöstöjohtaja raportoi vuosittain Valion johdoryhmälle ja hallitukselle ilmoitusten määrän, aiheet ja tehdyt toimenpiteet.

ELÄINTEN HYVINVOINTI

Hyvinvoivat eläimet ovat Valion toiminnan perusta. Eläinten hyvinvointiin liittyvät valiolaisen toimintatavan kuvaukset ja tavoitteet on kirjattu tuotantotapaohjeisiin, joita tila sitoutuu noudattamaan osuuskunnan kanssa solmimassaan tuotantosopimuksessa. Kaikki Valio-ryhmän maitotilayrittäjät täyttävät itsearviointilomakkeen, jossa he sitoutuvat eläinten hyvinvointia koskevan lainsäädännön noudattamiseen.

Valion alkutuotannon vastuullisuusohjelmassa on pakollinen osa, jonka kriteerit velvoittavat kaikkia valiolaisia maitotilayrityksiä. Jos tila ei täytä vastuullisuusohjelman ehtoja, osuuskunta keskeyttää tai lopettaa maidonkeräilyn tilalta. Vastuullisuusohjelman ehtojen mukaisesti kaikkien Valio-ryhmän maitotilayritysten on kuuluttava nautojen terveydenhuollon Naseva-järjestelmään, ja eläinlääkäri tekee jokaisella maitotilalla nautojen terveydenhuoltokäynnin vähintään kerran vuodessa. Monilla tiloilla terveydenhuoltokäyntejä tehdään tätä useammin. Vastuullisuusohjelmaan on vuodesta 2023 alkaen kuulunut vapaaehtoinen vastuullisuuslisä, jonka avulla Valio-ryhmän maitotilayrittäjiä kannustetaan karjan terveyden ja hyvinvoinnin jatkuvaan kehittämiseen.

Virossa Valio ostaa maidon Valio-ryhmän ulkopuolisilta maitotiloilta. Eläinten hyvinvointivaatimukset Virossa määritellään paikallisessa eläinten hyvinvointilainsäädännössä, ja niiden noudattamista valvovat paikalliset eläinlääkärit ja Eesti Põllumajandusloomad Jõudluskontrol. Valio toteuttaa arviointeja vuosittain tai kolmen vuoden välein lainsäädännön (Farm Approval Act 43719 TEMPL) mukaisesti.

TOIMITTAJASUHTEET G1-2

VALION HANKINTA

Valion vastuullisen hankinnan perustana ovat elintarviketurvallisuus, sosiaalinen vastuu ja ympäristövastuu. Tavoite on, että koko hankintaketju on läpinäkyvä ja todennettavissa. Valio tapaa toimittajiaan säännöllisesti ja haluaa kehittää avoimia, rehellisiä ja pitkäaikaisia toimittajasuhteita yhteistyön optimoimiseksi ja uusien innovaatioiden löytämiseksi. Valio tuntee raaka-aineiden hankintaketjun valmistajaan asti ja on tunnistanut hankintaketjun olennaisimmat riskit.

Hankintoja ohjaa Valion hankinta- ja sopimusvalmistuspolitiikka. Hankintaketjun elintarviketurvallisuus ja vastuullisuus varmistetaan toimittajien hyväksymis- ja hallintaprosessien avulla. Toimittajien tulee sitoutua ja allekirjoittaa Valion Toimittajien ja jakelijoiden Code of Conduct. Jos toimittaja toimittaa Valiolle elintarvikkeisiin tai elintarviketurvallisuuteen liittyviä tuotteita tai palveluja, tulee toimittajan lisäksi sitoutua noudattamaan Valion toimittajia koskevia elintarviketurvallisuuteen liittyviä vaatimuksia ja ohjeita.

Hyväksyntäprosessit ja Valion vaatimukset toimittajille perustuvat luokitteluihin, jotka Valio tekee toimittajan elintarviketurvallisuuden ja vastuullisuuden

osalta. Riskiluokka määrittää vaatimukset sopimusvalmistus-, raaka-aine- ja pakkausmateriaalivalmistajille. Elintarviketurvallisuuden osalta edellytetään GFSI-hyväksyttyä elintarviketurvallisuussertifikaattia ja/tai vastaamista Valion elintarviketurvallisuuskyselyyn. Vastuullisuuden (ESG) hyväksyntävaatimuksena toimii Valion vastuullisuuskysely. Kysely sisältää kysymyksiä ympäristöstä, ihmisoikeuksista ja työnteikjän oikeuksista, työturvallisuudesta ja vastuullisesta liiketoiminnasta.

Toimittajaluokittelu määrittää myös toimittajan elintarviketurvallisuus- ja vastuullisuusauditoinnin tarpeen ja toteutustavan. Elintarviketurvallisuus- ja laatuauditoinnit ovat Valion omien pätevyityneiden auditoiden tekemiä. Valio auditoi eläinperäisiä raaka-aineita, lastenruokien raaka-aineita tai pakkausmateriaaleja toimittavat valmistajat aina paikan päällä. Muita valmistajia auditoidaan erikseen tarvittaessa. Vastuullisuusauditoinneissa hyödynnetään kolmannen osapuolen tekemiä SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) -auditointeja.

Jokaisen raaka-aineen laatu ja elintarviketurvallisuus varmistetaan tarkan raaka-ainekohtaisen selvityksen avulla ja hyväksytään aina ennen kuin raaka-aine otetaan käyttöön tuotannossa. Valio on arvioinut laajasti raaka-ainekohtaisia vastuullisuusriskejä ja tunnistanut hankintaketjun vastuullisuusriskien perusteella erityishuomiota vaativat raaka-aineet, joiden tuottamiseen sisältyy paljon globaalisti tunnettuja vastuullisuusriskejä. Nämä raaka-aineet ovat pääasiassa maataloustuotannon kasvituotteita tai eläinperäisiä raaka-aineita. Valio huomioi riskiraaka-aineet järjestelmällisesti tuotekehitysprosessissa ja tekee niihin liittyvää yhteistyötä yli organisaatiorajojen.

Valion hankinnan tavoitteista voi lukea tarkemmin kohdasta [Arvoketjun vastuullisuuden tavoitteet](#).

VALIO AIMO® -TUKKUTOIMITTAJIEN HALLINTA

Valio Aimo® -toimittajia on noin 700, joista yli 80 prosenttia on suomalaisia. Valio Aimo panostaa pitkäaikaiseen kumppanuuteen ja yhteistyöhön toimittajiensa kanssa. Vuonna 2024 lanseeratussa vastuullisuusohjelmassa painotetaan Valio Aimo -valikoimahallintaa ja sen vastuullisuusprosesseja, joihin sisältyy muun muassa riskien tunnistaminen, toimittaja- ja tuotekriteerien määrittäminen ja ohjeistuksien päivittäminen. Vuoden 2025 tavoitteena on hankintaprosessien sekä toimittaja- ja tuotehallinnan harmonisointi.

VALIORYHMÄN MAITOTILAT

Valiolaiset maitotilayrittäjät sitoutuvat tuotantotapaohjeiden noudattamiseen osuuskunnan kanssa solmitussa Tuotanto- ja laatusopimuksessa. Ohjeiden noudattamista todennetaan tilojen itsearvioineilla (pakollinen kaikille tiloille) sekä osuuskunnan asiantuntijoiden Valio-käynneillä, joita tehdään vuosittain vähintään 20 prosentille tiloista. Vuonna 2024 Valio-käyntejä tehtiin 674 kpl ja muita tilakäyntejä 159 kpl (yhteensä 833 kpl). Kaiken Valion käyttämän maidon laatu ja turvallisuus on tarkoin varmistettu oikeaoppisella käsittelyllä ja säännöllisellä näytteenotolla.

MAKSUJEN VIIVÄSTYMISEN TOIMINTAPERIAATTEET

Laskujen maksuehdot neuvotellaan sopimuskohtaisesti Valion periaatteiden mukaisesti ja laskut maksetaan eräpäivään mennessä.

KORRUPTION JA LAHJONNAN EHKÄISEMINEN JA HAVAITSEMINEN G1-3

Valiolla on nollatoleranssi lahjontaan ja korruptioon. Toiminnassa noudatetaan korruption ja lahjonnan vastaisia lakeja ja Valion Code of Conductissa määriteltäviä periaatteita.

Valio on määritellyt sisäiset Trade Compliance -toimintaohjeet asiakkaiden ja toimittajien tunnistamiseksi. Asiakkaiden ja toimittajien tunnistamisen tarkoituksena on estää korruptiota, rahanpesua ja terrorismin rahoitusta sekä varmistua kansainvälisten sanktioiden noudattamisesta. Valiolla on käytössä sähköinen työkalu ja prosessi (Know Your Client) asiakkaiden ja toimittajien taustojen selvittämiseksi ja sen varmistamiseksi, että Valio ei tee yhteistyötä esimerkiksi kansainvälisten sanktioiden piirissä olevien tahojen kanssa.

Valiolla on sisäiset ohjeet lahjojen ja vieraanvaraisuuden vastaanottamiseen ja tarjoamiseen sekä eturistiriitojen välttämiseksi. Jokaisen valiolaisen on ilmoitettava havaitsemastaan laittomasta tai epäeettisestä toiminnasta esihenkilölleen tai Valion henkilöstöjohtajalle, lakiasianosastolle tai riskienhallintaan. Ilmoituksen voi myös tehdä Valio Whistle-kanavan kautta. Lue lisää Valio Whistle -kanavasta, tutkintamenettelystä ja raportoinnista kohdasta [Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri](#) G1-1.

Valio ylläpitää Valion lähipiirirekisteriä eli listausta tahoista, joissa Valion johtoon kuuluva henkilö tai tälle läheinen henkilö käyttää määräysvaltaa. Jos Valio suunnittelee yhteistyötä lähipiiriin kuuluvan tahon

kanssa, hyväksyntä yhteistyölle tehdään tavanomaisin liiketoiminnallisin ehdoin ja siten, että lähipiiriin liittyvä henkilö ei osallistu päätöksentekoon. Näin varmistetaan, että päätöksenteossa vaikuttavat vain Valion intressit.

Korruptiota ja eturistiriitoja ehkäistään myös noudattamalla Valion sisäistä investointien ja hankinta- ja myyntisopimusten hyväksymispolitiikkaa sekä sopimusten allekirjoittamispolitiikkaa.

KORRUPTION JA LAHJONNAN TORJUNNAN KOULUTUKSET

Korruptiolle ja lahjonnalle altteimmiksi toiminnoiksi määritellään Valion myynnin ja hankinnan toiminnot sekä liiketoiminnan johto. Valiolla ei ole tällä hetkellä erillistä korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevaa koulutusta, vaan se on osa Valion Code of Conduct -koulutusta. Lue koulutuksesta lisää kohdasta [Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri](#) G1-1. Tavoite on vuoden 2025 aikana päivittää korruption ja lahjonnan torjunnan ohjeet ja luoda ohjeista erillinen koulutus määritellyille riskitoiminnoille.

POLIITTINEN VAIKUTTAMINEN G1-5

POLIITTISET LAHJOITUKSET

Valion poliittisista lahjoituksista vastaa johtoryhmässä Valion brändistä, vastuullisuudesta, sidosryhmäsuh-teista ja viestinnästä vastaava johtaja, ja ne toteuttaa Valion yhteiskuntasuhdejohtaja.

Valio ei ole antanut poliittiseen tarkoitukseen suoraa rahallista tukea tai luontoissuorituksia. Raportoituihin lahjoituksiin kuuluu EU-vaaliehdokkaiden kannatusyh-distysten ja heidän järjestöjensä kautta ostettuja semi-naarilippuja, joilla osallistuttiin korkean tason yhteis-kunnallisiin seminaareihin.

POLIITTINEN VAIKUTTAMINEN JA LOBBAUSTOIMINTA

Tiedot poliittisen vaikutusvallan käyttöön liittyvästä toiminnasta ja sitoumuksista, mukaan lukien olennai-siin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvä lobbaustoiminta.

ANNETTU POLIITTINEN RAHOITUS SUOMESSA

ANNETTU POLIITTINEN RAHOITUS SUOMESSA	YKSIKKÖ	2024
Raha suoraan tai välillisesti poliittiseen tarkoitukseen	EUR	10 400 €
Luontaissuoritukset poliittiseen tarkoitukseen	EUR	0 €
Yhteensä	EUR	10 400 €

VAIKUTTAMISTYÖ

Valio on mukana kansallisessa, eurooppalaisessa ja kansainvälisessä järjestöjen vaikuttamistyössä, joka liittyy elinkeinoelämään, elintarviketeollisuuteen ja maitoalaan. Tavoite on, että päättäjillä on hyvät tiedot alan erityispiirteistä ja tarvittavat faktat päätöksen-teon tukena.

Valio osallistuu aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskus-teluun kysymyksissä, jotka liittyvät sen liiketoiminnan oleellisiin kestävyysaiheisiin, kuten ruokapolitiikkaan, elintarviketeollisuuteen, maatalouteen ja biokaasun tuotantoon. Päätöksenteon valmistelijoiden ja päättä-jien kanssa Valion toimintaympäristön kysymyksistä ja laajemmin ruoka-alaa koskevista asioista sekä koti-maassa että EU:n tasolla käydään avointa vuoropuhe-lua. Mainitut aiheet on tunnistettu olennaisiksi myös Valion vaikutusten sekä liiketoimintariskien ja mahdol-lisuuksien näkökulmasta.

AVOIMUUSREKISTERI

Valio on rekisteröitynyt Euroopan parlamentin ja komission ylläpitämään avoimuusrekisteriin. Valion tunnistenumero on 316074423618-06. Valio ilmoittaa vaikuttamistoimintansa myös suomalaisessa avoi-muusrekisterissä www.avoimuusrekisteri.fi, jossa Valion diaarinumero on VAL-24-535-R.

Hallintoneuvostossa vuoden 2024 aloittaneista jäse-nistä yksi on toiminut julkishallinnossa viimeisen kah-den vuoden aikana.

MAKSUKÄYTÄNNÖT G1-6

Valio pyrkii maksamaan laskut eräpäivänä, mikä on erityisen tärkeää pienille ja keskisuurille yrityksille. Valiolla on käytössä useita kiinteitä maksuehtoja, ja maksuehdoista sovitaan yhteisesti toimittajien kanssa neuvottelemalla. Valion osalta ei ole käynnissä maksu-viivästyksiin liittyviä oikeudenkäyntejä.

RIIPPUMATTOMAN VARMENTAJAN VARMENNUSRAPORTTI

Valio Oy:n johdolle

Olemme Valio Oy:n (myöhemmin myös yhtiön) johdon pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet tietyt päästötiedot raportointikaudelta 1.1–31.12.2024 Valio Oy:n Vastuullisuusraportissa 2024 (jäljempänä Tietyt vastuullisuustiedot).

TIETYT VASTUULLISUUSTIEDOT

Rajoitetun varmuuden antavan toimeksiantomme kohteena olivat seuraavat tiedot.

- ESRS 2 GOV-3:een liittyvä tiedonantovaatimus – Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin
- Tiedonantovaatimus E1-1 – Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma
- ESRS 2 SBM-3:een liittyvä tiedonantovaatimus – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
- ESRS 2 IRO-1:een liittyvä tiedonantovaatimus – Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista
- Tiedonantovaatimus E1-2 – Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet
- Tiedonantovaatimus E1-3 – Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit
- Tiedonantovaatimus E1-4 – Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet
- Tiedonantovaatimus E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä
- Tiedonantovaatimus E1-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Valion laatima ja julkaisema Vastuullisuusraportti on laadittu vapaaehtoisesti hyödyntäen ESRS-standardveja, mutta ei sisällä kaikkia ESRS-standardien edellyttämiä tietoja, eikä raportti ole Suomen kirjanpitolain 7 luvun mukainen Kestävyysraportti.

JOHDON VASTUU

Valio Oy:n johto vastaa Tiettyjen vastuullisuustietojen laatisemisesta yhtiön vastuullisuusraportilla 2024 määritellyn raportointikriteeristöjen European Reporting Standards (ESRS) -standardien sekä Greenhouse Gas Protocol -standardien mukaisesti. Valio Oy:n johto vastaa myös sellaisen sisäisen valvonnan järjestämisestä, jonka johto katsoo tarpeelliseksi, jotta on mahdollista laatia Tietyt vastuullisuustiedot, joissa ei ole väärinkäytöksistä tai virheistä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

VARMENTAJAN RIIPPUMATTOMUUS JA LAADUNHALLINTA

Olemme noudattaneet IESBAn (the International Ethics Standards Board for Accountants) antamien Eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille mukaisia riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia. Näiden sääntöjen pohjana olevat perusperiaatteet ovat rehellisyys, objektiivisuus, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

PricewaterhouseCoopers Oy soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat.

VARMENTAJAN VELVOLLISUUDET

Meidän velvollisuutenamme on esittää suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella Tietyistä vastuullisuustiedoista rajoitetun varmuuden antava johtopäätös. Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevan taloudellisen informaation tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus” ja (ISAE) 3410 ”Kasvihuonekaasuraportteja koskevat varmennustoimeksiannot” mukaisesti. Nämä standardit edellyttävät, että suunnittelemme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko Tietyissä vastuullisuustiedoissa olennaista virheellisyyttä.

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa evidenssin hankkimistoimenpiteet ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa, minkä vuoksi siinä saadaan vähemmän varmuutta kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa. Varmennustoimeksiantoon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi Tiettyihin vastuullisuustietoihin sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu varmentajan harkintaan ja arvioihin riskeistä, että Tietyissä vastuullisuustiedoissa on olennainen virheellisyys.

Olemme toteuttaneet muun muassa seuraavat toimenpiteet:

- Haastatelleet yhtiön edustajia;
- Haastatelleet Tiettyjen vastuullisuustietojen sisältämien tietojen keruusta ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsertinasolla;
- Arvioineet yhtiön raportointiohjeiden ja menettelytapojen soveltamista yhtiössä;
- Testanneet Tiettyjen vastuullisuustietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä alkuperäisistä dokumenteista ja järjestelmistä otospohjaisesti;

- Testanneet Tiettyjen vastuullisuustietojen yhdistelyä ja suorittaneet uudelleenlaskentaa otospohjaisesti;
- Arvioineet Tiettyjen vastuullisuustietojen esittämistavan oikeellisuutta.

RAJOITETUN VARMUUDEN ANTAVA JOHTOPÄÄTÖS

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut mitään, mikä antaisi meille syyn uskoa, ettei Valio Oy:n Tiettyjä vastuullisuustietoja 31.12.2024 päättyneeltä raportointikaudelta ole kaikilta olenaisilta osiltaan laadittu asianmukaisesti raportointikriteeristön perusteella.

Varmennusraporttiamme luettaessa on otettava huomioon Tiettyjen vastuullisuustietojen tarkkuutta ja täydellisyyttä koskevat luontaiset rajoitteet.

Tämä varmennusraportti on laadittu toimeksiantomme ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, varmennusraportista ja esittämästämme johtopäätöksestä vain Valio Oy:lle, emme kolmansille osapuolille.

Helsingissä 22.4.2025

PricewaterhouseCoopers Oy

Mikael Niskala

Partner

Yritysvastuun raportointi- ja varmennuspalvelut

