

ÄRIPARTNER

Käitumiskodeks

SISUKORD

1. SISSEJUHATUS JA VIITED
2. ÜLDNÕUDED
3. ÄRIPÕHIMÕTTED
4. INIM- JA TÖÖÕIGUSED
5. TERVIS, OHUTUS JA TURVALISUS
6. LOOMADE HEAOLU
7. TOIDUOHUTUS
8. KESKKOND
9. RAKENDAMINE JA JÄRELEVALVE
10. ÄRIPARTNERI DEKLARATSIOON





1. SISSEJUHATUS JA VIITED

Valio on pühendunud jätkusuutlikkusele ja kõigile selles dokumendis esitatud põhimõtetele. Meie missioon on muuta elu paremaks koos oma sidusrühmadega. Meie äripartnerid, näiteks tarnijad ja turustajad, mängivad selles missioonis olulist rolli, aidates Valiol pakkuda kõrgevaliteedilisi tooteid, mida toodetakse, turustatakse ja müüakse jätkusuutlikul viisil.

Käesolev äripartneri käitumiskodeks ("käitumiskodeks") sätestab miinimumnõuded, mida Valio ja selle sidusettevõtete ("Valio") äripartnerid peavad järgima oma tegevuses ja tarneahelas. Käesolevas käitumiskodeksis tähendab "äripartner" juriidilist isikut, kes varustab Valiot mis tahes liiki toodete, materjalide või teenustega, või müüjat, esindajat, alltöövõtjat (co-packer), ühisettevõtte partnerit või muud kolmandat isikut, kes teeb Valioga äri või tegutseb Valio nimel.

Käesoleva käitumiskodeksiga soovime edendada austust rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste vastu ning rahvusvaheliste vastutustundliku äritegevuse põhimõtete kasutuselevõttu meie väärtusahelas. Need õigused ja põhimõtted põhinevad mitmetel rahvusvahelistel deklaratsioonidel ja paktidel ning on täiendavalt lahti kirjutatud erinevate organisatsioonide koostatud juhistes, kodeksites ja standardites. Nende hulka kuuluvad:

- ◆ Rahvusvaheline inimõiguste kodeks (Kodaniku- ja poliitiliste õiguste rahvusvaheline pakt ning Majanduslike, sotsiaalsete ja kultuurilaste õiguste rahvusvaheline pakt)
- ◆ ÜRO ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtted
- ◆ ÜRO lapse õiguste konventsioon
- ◆ Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) tööalaste põhiprintsiipide ja -õiguste deklaratsioon
- ◆ Majanduskoostöö ja Arengu Organisatsiooni (OECD) suunised rahvusvahelistele ettevõtjatele vastutustundliku äritegevuse kohta
- ◆ Ethical Trading Initiative (ETI) baaskodeks
- ◆ Rahvusvahelise Standardimisorganisatsiooni (ISO) standardid

2 Äripartneri käitumiskodeks

2. ÜLDNÕUDED

Valio on pühendunud käesoleva käitumiskodeksi põhimõtetele oma tegevuses ning arendab pidevalt oma jätkusuutlikkuse tavaid. Meie jaoks on oluline, et meie äripartnerid tegutseksid kooskõlas seadusega ning et neil oleksid asjakohased praktikad, et neid põhimõtteid järgida nii oma tegevuses kui ka kogu tarneahela ulatuses.

Äripartner peab järgima kõiki kohaldatavaid riiklikke ja rahvusvahelisi seadusi, määrusi, litsentse ja lubasid riikides ning jurisdiktsioonides, kus ta tegutseb. Kui käesoleva käitumiskodeksi nõuded erinevad mis tahes kohaldatavate seaduste, määruste või standardite nõuetest (edaspidi koos "seadused"), peab äripartner järgima rangemaid nõudeid.

Äripartneril peab olema tegevuse järjepidevuse plaan, et tagada toodete ja teenuste järjepidev tarnimine häirete korral. Äripartneril peavad olema kehtestatud juhtimispraktikad, mis hõlmavad käesoleva käitumiskodeksi põhimõtteid ning on tema äritegevuse suurus, keerukust ja riske arvestades piisavad.

Äripartnerilt eeldatakse, et ta hindab ja tuvastab oma tegevuses ja tarneahelas inimõigustele ning keskkonnale kahju tekitamise riskid, võtab meetmeid nende riskide ennetamiseks ja leevendamiseks ning heastab tegeliku kahju, mida ta on põhjustanud või millele ta on kaasa aidanud. Lisaks eeldatakse äripartnerilt, et ta teeb Valio hoolsuskohustuse täitmise protsessides koostööd ja toetab Valiot, näiteks esitades teavet ja osaledes vajaduse korral hindamistes.

Äripartneril peab olema kehtestatud protsess oma töötajate poolt esitatud murede käsitlemiseks ning tagamaks, et töötajad, kes teatavad probleemidest või esitavad kaebusi, on kaitstud tagakiusamise eest.





3. ÄRIPÕHIMÕTTED

Meie jaoks on oluline, et meie äripartnerid kaitseksid teavet, hoiduksid korruptsioonist ja sobimatutest kingitustest, järgiksid sanktsioone ning väldiksid huvide konflikte.

3.1 KONFIDENTSIAALNE TEAVE, ISIKUANDMED JA INTELLEKTUAALOMAND

Äripartner peab käsitlema kogu konfidentsiaalset teavet, isikuandmeid ja intellektuaalomandit, mis on saadud Valiolt või millele on ligipääs tema suhtes Valioga tulenevalt, nõuetekohase hoolsusega ja asjakohaste kaitsemeetmetega, tagades kaitse väärkasutuse eest ning kooskõla seadustega. Äripartner peab tagama, et tehisintellekti (AI) mis tahes kasutamine seoses tema suhtega Valioga ei ohustaks konfidentsiaalset teavet, isikuandmeid ega intellektuaalomandit ning et selline kasutamine oleks kooskõlas kohaldatavate seadustega.

3.2 ÄRIINTEGRITEET

Kõik korruptsiooni vormid on keelatud, sealhulgas mis tahes altkäemaksu pakkumine või vastuvõtmine ning väljapressimine või omastamine. Äripartneril peavad olema kehtestatud piisavad protseduurid, et ennetada korruptsiooni oma äritegevuses.

Äripartner peab pidama oma äri- ja kaubandustehingute kohta täpseid ja läbipaistvaid arvestusi ning vältima mis tahes ebaausaid kaubandustavasid. Äripartner peab järgima ekspordi- ja impordikontrolli eeskirju ning kõiki kohaldatavaid majandus- ja kaubandussanktsioone, sealhulgas ÜRO, Euroopa Liidu, Ameerika Ühendriikide, Ühendkuningriigi ja mis tahes muu riigi poolt kehtestatud sanktsioone, kellel on tema tegevuse üle jurisdiktsioon.

Äripartner peab viivitamata teavitama Valiot, kui tema või tema mis tahes omanik, juhatuse liige või asjakohane personal satub mis tahes sanktsioonide alla või on kantud mõnda kohaldatavasse sanktsioonide või piirangutega isikute nimekirja. Äripartner ei tohi osaleda rahapesus ega püüda selles osaleda.

Äripartner peab vältima olukordi, mis võivad tekitada huvide konflikti Valioga ning avalikustama Valiole viivitamata mis tahes tegeliku või võimaliku huvide konflikti. Huvide konflikt tekib siis, kui äripartneri või Valio töötaja või juhatuse liikme isiklik või finantshuvi mõjutab või võib näida mõjutavat nende võimet teha erapooletuid äriotsuseid.

3.3 KINGITUSED JA KÜLALISLAHKUS

Äripartneri poolt Valiole või selle töötajatele pakutava ärilise külalislahkuse, kingituste või meelelahutuse eesmärk peab olema kulult ja iseloomult mõistlik, olla mõeldud üksnes professionaalsete ärisuhete hoidmiseks ning mitte mõjutada Valio äriotsuseid. Valio esindaja suuremad reisikulud tasub Valio.

Samuti ei tohi äripartner vastu võtta oma äripartneritelt sobimatuid kingitusi, teeneid, meelelahutust ega muid isiklikke hüvesid, mis võivad mõjutada või näida mõjutavat tema äriotsuseid seoses äripartneri tööga Valioga.



4. INIM- JA TÖÖÕIGUSED

Meie jaoks on oluline, et meie äripartnerid austaksid inimõigusi, kohtleksid oma töötajaid lugupidavalt ja diskrimineerimiseta, järgiksid õiglaseid töötingimusi ning austaksid kohalike kogukondade õigusi.

4.1 INIMÕIGUSED

Äripartner peab austama kõiki inimõigusi ning pöörama erilist tähelepanu haavatavate rühmade, nagu naised, lapsed ja võõrtöötajad, õigustele.

4.2 LAPSTÖÖJÕUD JA NOORED TÖÖTAJAD

Lapstööjõud on keelatud. Äripartner ei tohi tööle võtta ühtegi isikut, kes on alla 15 aasta vana (mõnes riigis 14 aastat vastavalt ILO konventsioonile 138) või alla seadustega lubatud miinimumvanuse, olenevalt sellest, kumb vanus on kõrgem. Äripartner peab kontrollima tööle kandideerijate vanust ning võtma muid asjakohaseid meetmeid, et tagada lapstööjõu mitteesinemine nii tema enda üksustes kui ka tema alltöövõtjate üksustes.

Kui avastatakse mis tahes rikkumisi seoses minimaalse tööeaga, peab äripartner koostama ja rakendama asjakohase parandusplaani, mis seab esikohale lapse parimad huvid. Parandusplan ja sellekohane aruandlus peavad olema kooskõlas käitumiskodeksi jaotisega "Aruandlus, parandusmeetmed ja pidev parendamine".

Äripartner ei tohi lubada alla 18-aastastel töötajatel täita tööülesandeid, mis on ohtlikud nende arengule, tervisele ja ohutusele või mis segavad nende kooliskäimist.



4.3 SUNNITÖÖ

Sunnitöö on keelatud, sealhulgas kõik tahtmatu töö vormid, nagu inimkaubandus, orjus, võlaorjus ja sunniviisiline vanglatöö.

Töötajatel peab olema õigus pärast töövahetuse lõppu töökoha territooriumilt vabalt lahkuda ning lõpetada töösuhe mõistliku etteteatamisega. Kogu töö peab toimuma vabatahtlikkuse alusel ega tohi toimuda mis tahes karistuse või sanktsioonide ähvardusel.

Äripartner ega tema vahendajad, näiteks tööjõu vahendamise agentuurid, ei tohi nõuda töötajatelt töösuhete saamiseks mingeid tasusid, sealhulgas värbamistasusid, kandideerimistasusid, haldus- või meditsiinitasusid, passi või viisaga kaasnevaid kulusid või muid tasusid. Töötajatelt ei tohi nõuda tagatisraha maksmist ega isikut tõendavate dokumentide originaalide loovutamist äripartnerile ega äripartneri vahendajatele või alltöövõtjatele.

4.4 DISKRIMINEERIMISE, AHISTAMISE JA VÄÄRKOHTLEMISE KEELD

Äripartner peab kohtlema kõiki töötajaid lugupidavalt ja väärikalt. Ühtegi isikut ei tohi töösuhetes diskrimineerida, sealhulgas töölevõtmisel, tasustamisel, koolitusele ligipääsul, edutamisel, töösuhete lõpetamisel või pensionile jäämisel, tema etnilise päritolu, nahavärv, kasti, rahvusliku päritolu, usutunnistuse, vanuse, puude, soo, perekonnaseisu, raseduse, seksuaalse sättumuse, ametiühingusse kuulumise, poliitilise kuuluvuse või mis tahes muu seadustega kaitstud tunnuse alusel.

Mis tahes füüsilise, vaimse, seksuaalse või verbaalse väärkohtlemise vorm, samuti hirmutamine, ähvardamine või ahistamine on keelatud.

Äripartner peab rakendama rasedate töötajate ja värske vanemate kaitsemeetmeid, sealhulgas vanemapuhkust, lühendatud tööaega, tööülesannete ümberkorraldamist või muid mõistlikke kohandusi, kooskõlas seadustega.

4.5 TÖÖAEG

Äripartner peab järgima kõiki kohaldatavaid seadusi, määrusi ja kollektiivlepinguid tööaja, puhkeperioodide, puhkepauside, põhipuhkuse, haiguspuhkuse, vanemapuhkuse, riigipühade ja ületunnitöö kohta. Üldjuhul ei tohiks tavapärane tööaeg ületada 48 tundi nädalas. Töötajatele peab olema tagatud vähemalt üks katkematu 24-tunnine puhkeperiood iga seitsmepäevase tööperioodi kohta.

Äripartner peab tagama, et ületunnitöö on vabatahtlik ning selle eest makstakse seadusega nõutud kõrgendatud tasu või valdkonnas tavapärast tasu, olenevalt sellest, kumb on kõrgem. Kohustuslik ületunnitöö võib olla nõutav erandlikes ja ajutistes olukordades ning üksnes vajalikus ulatuses. Ületunnitööd ei tohiks kasutada tavapärase tööhõive asendusena.

4.6 TÖÖSUHTE STAATUS

Äripartner peab tagama, et kõigil töötajatel — nii otse tööle võetud töötajatel kui ka vahendaja, näiteks tööjõu vahendamise agentuuri kaudu tööle võetud töötajatel — on tema üksustes töötamiseks seaduslik õigus. Enne töösuhete algust tuleb töötajatele anda kirjalik ja arusaadav teave nende töötingimuste kohta, sealhulgas ametikoha või tööülesannete kirjeldus, töötasu määrad, lisahüved, tulemustasude süsteemid, palgaperiood ja maksmise viis ning muu seadustega nõutav teave.

Äripartner peab tagama, et inim- ja tööalaseid õigusi kohaldatakse kõigi töötajate suhtes, sealhulgas osaaajaga ja ajutiste töötajate, alltöövõtjate ning võörtöötajate suhtes.

Äripartner ei tohi vältida oma kohustusi töötajate ees, kasutades ülemääraselt tähtajalisi töölepinguid, alltöövõttu jms, ega õpipoisi- või praktikakavasid, mille tegelik eesmärk ei ole oskuste edasiandmine või püsiva tööhõive tagamine.

4.7 TÖÖTASU JA TÖÖTASUST MAHAARVAMISED

Äripartner peab maksma kõigile töötajatele töötasu kooskõlas seaduste ja mis tahes siduvate tööalaste kokkulepetega, sh miinimumpalga, ületunnitöö ja kõrgendatud tasu nõuetega, samuti tagama võrdse tasu võrdse töö eest ilma diskrimineerimiseta. Igal juhul tuleks töötasusid järjepidevalt arendada nii, et need kataksid põhivajadused ja jätaksid ka mõningase varu muudeks kuludeks.

Töötasust tehtavad mahaarvamised laenu ettemaksete, toidu või majutuse, distsiplinaarmedetete või muudel põhjustel võivad tekitada tingimusi, mis võivad viia sunnitöö või võlaorjuse tekkeni. Seetõttu tohib äripartner teha töötajate töötasust mahaarvamisi üksnes töötajate selgesõnalisel nõusolekul ning peab tagama, et sellised mahaarvamised ei vähenda töötasu ühelgi palgaperioodil alla kohaldatava seadusliku miinimumpalga.

Töötasust mahaarvamisi distsiplinaarmedetmena tuleks vältida. Kui neid siiski kasutatakse, peab äripartneril olema kehtestatud põhimõtte ja protseduur, mis tagab töötajatele nõuetekohase menetluse. Kõik distsiplinaarmedetmed tuleb dokumenteerida.



4.8 ÜHINEMISVABADUS

Äripartner peab austama töötajate õigust liituda või moodustada enda valitud ametiühinguid ning pidada kollektiivlääbirääkimisi. Kui kohalikud seadused seavad neile õigustele piiranguid, peab äripartner püüdma toetada töötajate ja juhtkonna vahelise dialoogi, esindatuse ja kollektiivlääbirääkimiste alternatiivseid vorme. Töötajad, nende esindajad ega ametiühingu liikmed ei tohi seadusega kaitstud tegevuse tõttu sattuda tagakiusamise, ahistamise, väärkohtlemise ega ähvarduste alla. Äripartner peab tagama töötajate esindajatele vajalikud vahendid ja ligipääsu töökohale, et nad saaksid oma esindusülesandeid tulemuslikult täita.

4.9 KOGUKONDADE ÕIGUSED

Äripartner peab austama kogukondade ja põlisrahvaste õigusi maale ja loodusvaradele, sealhulgas veele. Maa omandamine peab toimuma õiguspärase maakasutus- ja omandiõiguse täielikul austamisel ning nulltolerantsiga maade ebaseadusliku hõivamise (land grabbing) suhtes.



5. TERVIS, OHUTUS JA TURVALISUS

Meie jaoks on oluline, et meie äripartnerid tagaksid oma töötajatele ohutu ja tervisliku töökeskkonna, kus ohud on tuvastatud ja viidud miinimumini ning kus töötajatele on tagatud vajalikud isikukaitsevahendid ja ohutusalane koolitus.

5.1 TÖÖTINGIMUSED JA MAJUTUS

Äripartner peab tagama töötajatele ohutu ja tervisliku töökeskkonna. Nii töökoht kui ka majutus, kui seda pakutakse, peavad vastama kõigile seadustest tulenevatele tervise, ohutuse ja keskkonnaga seotud nõuetele. See hõlmab tuleohutust ja konstruktsiooniohutust, piisavat ventilatsiooni, nõuetekohast valgustust, ligipääsu puhastele tualettruumidele ja joogiveele ning vajaduse korral hügieenitingimusi toidu säilitamiseks.

5.2 TERVIS JA OHUTUS

Äripartneril peavad olema süsteemid, et tuvastada ja hinnata töötajate ohutusele, tervisele ja turvalisusele potentsiaalselt mõjuvaid riske. Arvesse tuleb võtta ka rasedate naiste ja rinnaga toitvate emade eririske.

Võimalikud ohud tuleb võimaluse korral kõrvaldada, tehniliselt isoleerida (konstruktsioonide, ohutusseadmete jms abil) ning ülejäänud ohud viia miinimumini ja hoida kontrolli all. Vajaduse korral peab äripartner tagama kõigile töötajatele tõhusad, heas korras ja asjakohased isikukaitsevahendid (PPE) ning tagama, et neid kasutatakse nõutud viisil. Kõik õnnetusjuhtumid tuleb registreerida ja uurida ning rakendada vajalikud parandusmeetmed.

Kõik töötajad peavad saama regulaarselt ja dokumenteeritult tervise- ja ohutusalast koolitust, mis põhineb tuvastatud ohutusriskidel ning neile peab olema tagatud ligipääs piisavale arstiabile.

5.3 HÄDAOLUKORDADEKS VALMISOLEK

Äripartner peab tuvastama võimalikud hädaolukorrad ning valmistama ette reageerimise, rakendades hädaolukorra plaane ja protseduure. See hõlmab töötajate teavitamise ja evakueerimise protseduure, hädaolukorra koolitusi ja õppusi, asjakohaste tuvastusseadmete paigaldamist, katsetamist ja hooldamist, piisaval hulgal evakuatsiooniväljapääse ning sobivat varustust.

Evakuatsiooniväljapääsud peavad olema selgelt märgistatud, kergesti nähtavad, takistustest vabad ning seestpoolt avatavad. Tulekustutid ja esmaabikomplektid peavad olema hõlpsasti ligipääsetavad ning hoitud nõuetekohases töökorras.



6. LOOMADE HEAOLU

Meie jaoks on oluline, et meie äripartnerid tagaksid loomade heaolu kogu oma tarneahela ulatuses.

Kui äripartner tarnib Valiole mis tahes loomset päritolu tooteid või koostisosi, peab äripartner tagama, et loomi koheldakse kõrgete loomade heaolu standardite kohaselt ning kooskõlas kohaldatavate seadustega nii oma tegevuses kui ka tarneahelas. Äripartner kohustub järgima Maailma Loomatervise Organisatsiooni (WOAH) kehtestatud viit vabadust:

- ◆ vabadus näljast, alatoitumusest ja janust
- ◆ vabadus hirmust ja stressist
- ◆ vabadus kuumastressist või füüsilisest ebamugavusest
- ◆ vabadus valust, vigastustest ja haigustest
- ◆ vabadus väljendada normaalset käitumist

Äripartnereid julgustatakse rakendama ennetavaid loomade tervishoiu meetmeid, näiteks loomade tervise regulaarset seiret.



7. TOIDUOHUTUS

Meie jaoks on oluline, et meie äripartnerid järgiksid täielikult Valio toiduohutuse nõudeid.

Kui äripartner tarnib Valiole mis tahes toiduaineid või toiduohutusega seotud tooteid või teenuseid, kohustub äripartner järgima Valio toiduohutuse nõudeid ja tarnijatele mõeldud juhiseid (kättesaadavad Valio veebilehel)

8. KESKKOND

Meie jaoks on oluline, et meie äripartnerid vähendaksid oma olulisi keskkonnamõjusid, näiteks veega, kliimamuutustega ja elurikkusega seotud mõjusid ning järgiksid keskkonnaküsimustes pideva parendamise põhimõtet.

Äripartner peab järgima kohalikke kehtivaid keskkonnavaladeid seadusi ja lube piirkondades, kus tema tegevus toimub.

Äripartner peab tuvastama, juhtima ja leevendama oma olulisi keskkonnamõjusid ning tõendama oma keskkonnategevuse tulemuslikkuse pidevat parandamist. Äripartner peab rakendama mõistlikke meetmeid, et kaitsta keskkonda saaste eest, korraldada ja vähendada igat liiki jäätmeid, sealhulgas toidukadu, ning optimeerida loodusvarade, näiteks vee ja energia, tarbimist.

Äripartner peab tuvastama ohtlikud materjalid, kemikaalid ja ained ning tagama nende ohutu ja nõuetekohase käitlemise, ladustamise, ringlussevõtu ja kõrvaldamise.

Ohtlikke materjale käitlev personal peab olema koolitatud materjaliohutuse põhimõtetes ja nõuetes.

Äripartner peab tuvastama oma tegevuse peamised kliimamõjud ning võtma kohustuse vähendada kasvuhoonegaaside heitkoguseid, kui see on mõistlik. Äripartnerit julgustatakse tuvastama ja mõõtma oma tegevuse ja väärtusahela kasvuhoonegaaside heitkoguseid, arvutama asjakohaste toodete ja teenuste süsinikujalajälge ning seadma teaduspõhised heitkoguste vähendamise eesmärgid.

Äripartner peaks tuvastama oma tegevuse peamised mõjud elurikkusele ning tagama, et tema tegevus ei põhjusta olulist elurikkuse vähenemist. Äripartnerit julgustatakse rakendama praktikaid, mis kaitsevad looduslike elupaiku ja ökosüsteeme.

Äripartner peab tagama, et kõik asjakohased tooted ja toorained, mis lastakse EL turule või tehakse EL turul kättesaadavaks, on raadamisvabad ning vastavad Euroopa Liidu raadamisvabade toodete määrusele (EUDR, määrus (EL) 2023/1115). Äripartner peab tõendama jälgitavust, säilitama hoolsuskohustuse dokumentatsiooni ning esitama Valiole asjakohast teavet, et võimaldada EUDR-i nõuetele vastavuse kontrollimist. Kui äripartner tuvastab või põhjendatult kahtlustab mis tahes mittevastavust või selle riski, peab ta teavitama Valiot viivitamata.



9. RAKENDAMINE JA JÄRELEVALVE

Meie jaoks on oluline, et meie äripartnerid annaksid käesoleva käitumiskodeksi põhimõtete võimalike rikkumiste kohta läbipaistvalt teada ning võtaksid vajaduse korral ette parandusmeetmeid.

9.1 RAKENDAMINE

Äripartner peab rakendama käesoleva käitumiskodeksi nõudeid oma tegevuses ja tagama nende järgimise ning võtma kasutusele sarnased nõuded ka oma tarneahelas.

Äripartner peab säilitama asjakohase dokumentatsiooni ja arvestused, et sellist vastavust tõendada. Taotluse korral peab äripartner esitama need tõendid Valiole.

9.2 JÄRELEVALVE

Valiol on õigus jälgida äripartneri vastavust käesolevale käitumiskodeksile, nõudes äripartnerilt dokumentide esitamist või enesehindamiste läbiviimist või teostades auditeid. Enesehindamised tehakse kas Valio küsimustiku kaudu või äripartneri ja Valio vahel kokkulepitud välise süsteemi kaudu, näiteks Sedex (Supplier Ethical Data Exchange). Auditeid võib läbi viia Valio või sõltumatu kolmanda osapoole audiitor.

9.3 ARUANDLUS, PARANDUSMEETMED JA PIDEV PARENDAMINE

Valio püüdleb avatud ja ausate suhete poole oma äripartneritega, mis põhinevad usaldusel ja vastastikusel koostööl. Valio tunnistab, et globaalsed tarneahelad on oma olemuselt keerukad ning võib esineda mittevastavust. Valio julgustab äripartneriga ennetavat dialoogi võimalike väljakutsete üle, mis võivad tekkida käesoleva käitumiskodeksi põhimõtete rakendamisel tema tarneahelas.

Kui äripartner kahtlustab või saab teadlikuks mis tahes mittevastavusest käesolevale käitumiskodeksile, peab äripartner Valiot viivitamata teavitama. Vajaduse korral võib murekohtadest teatada konfidentsiaalselt Valio vihjeliini (Whistle channel) kaudu (kättesaadav Valio veebilehel)

Valio eeldab, et äripartner rakendab parandusmeetmeid, et heastada tuvastatud mittevastavus lugupidaval ja kaasaval viisil. Taotluse korral võib Valio pakkuda äripartnerile tuge ulatuses, mida Valio ressursid ja mõjuvõim võimaldavad.

9.4 RIKKUMISED JA LEPINGU LÕPETAMISE ÕIGUS

Käesolev käitumiskodeks on äripartneri ja Valio vahel sõlmitud kõigi lepingute oluline osa.

Kui Valio saab teada käesoleva käitumiskodeksi mis tahes raskest rikkumisest, jätab Valio endale õiguse nõuda parandusmeetmeid, mida äripartner rakendab Valioga ühiselt kokkulepitud ajakava alusel. Vajaduse korral peab äripartner teavitama asjakohaseid ametiasutusi ning tegema nendega koostööd.

Kui äripartner ei näita üles valmisolekut ega suutlikkust tuvastatud rikkumisi parandada, jätab Valio endale õiguse lõpetada mis tahes leping Valio ja äripartneri vahel vastavalt lepingu tingimustele.

Käitumisjuhendi ingliskeelse versiooni ja tõlgitud versiooni vahelise vastuolu või ebakõla korral on ülimuslik ingliskeelne versioon ning seda loetakse ametlikuks ja siduvaks versiooniks.

10. ÄRIPARTNERI DEKLARATSIOON

Äripartneri või potentsiaalse äripartnerina kinnitame Valiole, et oleme saanud Valio äripartneri käitumiskodeksi ning järgime seda.

Ettevõtte:

Kuupäev:

Nimi ja ametinimetus:

Volitatud esindaja(te) allkiri(d):